Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022

Ajuntament de Rubí

Març de 2019

Pla elaborat per encàrrec amb la col·laboració de:

Ajuntament de Rubí

Professionals participants:

Encarna Medel Garcia
Coordinadora de l'Àmbit de Política Social
Àrea de Serveis a les Persones

Maria Vilajosana Montmany
Educadora Social
Programa d'Infància i Diversitat Funcional

Marta Antúnez Retamal
Treballadora Social
Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional de Rubí

Catàleg 2018: 9900023750

Direcció Tècnica
Carme Gabaldón Uviedo
Servei de suport a programes socials
Secció de recursos per a l'autonomia personal
Gerència de Serveis de Benestar Social
Àrea d'atenció a les persones
Diputació de Barcelona

Consultoria Tècnica

FUNDACIÓ PERE TARRÉS

Direcció
Montserrat Martínez i Melo
Sociòloga
Cap de metodologia i estudis en Acció Social. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés
mmartinezm@peretarres.org

Equip
Marta Requeno García
Politòloga
Coordinació de projectes. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés
mrequeno@peretarres.org

Adrià Mateos
Sociòleg
Tècnic de recerca. Consultoria i Estudis. Fundació Pere Tarrés

© Diputació de Barcelona
Desembre de 2018
Edició i coordinació: Servei de Suport de Programes Socials
Gerència de Serveis de Benestar Sòcia de la Diputació de Barcelona

Índex

Índex 3
1. Presentació 4
2. Metodologia 6
3. Síntesi dels continguts de la diagnosi 9
3.1. Discapacitat i diversitat funcional 9
3.2. Principals resultats estadístics 12
3.3. Necessitats, demandes i propostes 14
3.4. Col·lectius: transversalitat i especialització 15
3.5. Revisió de la planificació existent, recursos i serveis 16
4. Actuacions realitzades entre 2017 i 2018 17
5. Pla d'Atenció Integral per a persones amb discapacitat i diversitat funcional 2019-2022 19
5.1. Marc general 19
5.2. Descripció dels eixos 21
6. Eix Gestió del pla i atenció a persones. 25
7. Eix 1. Inserció laboral i Capacitació post Obligatòria. 36
8. Eix 2. Habitatge 46
9. Eix 3. Educació 54
10. Eix 4. Sociosanitari 68
11. Eix 5. Accessibilitat 54
12. Eix 6. Lleure, esports i cultura 74
13. Annex 1. Pauta de disseny d'actuacions proposada en la diagnosi 2017 78
14. Annex 2. Informe Grup Accessibilitat 79
15. Annex 3. Informe Grup Inserció laboral i educació post-obligatòria 90
16. Annex 4. Informe Grup d'Habitatge i promoció de l'autonomia 101
17. Annex 5. Glossari 113

1. Presentació

La **Diputació de Barcelona** té com a objectiu diversificar i enfortir les eines per fer possible que tothom, independentment de la seva situació personal i del seu lloc de residència, pugui viure amb la major plenitud possible i en condicions d'igualtat, llibertat i respecte. Així, l'**Àrea d'Atenció a les Persones** assisteix als ajuntaments en la millora constant dels serveis a través d'un suport econòmic, tècnic, tecnològic i formatiu.

En l'àmbit de **Serveis de Benestar Social** es facilita suport als serveis socials municipals, contribuint a la seva millora i modernització d'acord amb la **Llei estatal de promoció de l'autonomia personal** i la **Llei catalana de serveis socials**. Per això, des de la Gerència s'impulsen programes en el marc de quatre de les accions estratègiques pel present Pla de Mandat:

- Serveis socials municipals.
- Autonomia personal i atenció a la dependència.
- Infants, joves i famílies.
- Inclusió social i lluita contra la pobresa.

En relació al **foment de l'autonomia personal i atenció a la dependència** la Diputació col·labora amb els ens locals i les entitats del Tercer Sector en la promoció de serveis i programes per a garantir que les **persones amb discapacitat visquin en igualtat d'oportunitats i millorin les seves condicions de vida**.

Entre els suports que ofereix, presta assessorament i suport tècnic per l'elaboració de plans i per a la implementació de projectes municipals d'atenció a les persones amb discapacitat, des de l'educació en valors a programes *respir* o el suport a la vida independent, la finalitat és generar **cohesió i reduir les desigualtats.**

És en aquest context i amb aquest esperit que s'ha donat suport a l'Ajuntament de Rubí per a l'elaboració del **document tècnic de Pla d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional del municipi de Rubí per al període 2019-2022.**

El document tècnic que es presenta a continuació té com a objectiu esdevenir una **eina de treball que permeti a l'Ajuntament de Rubí planificar i estructurar les polítiques integrals de discapacitat**.

El Pla aborda el canvi de paradigma de la discapacitat i diversitat funcional, dotant d'una major responsabilitat a l'entorn en la generació d'espais de participació i oportunitats, tot i concebent les persones afectades, familiars i persones cuidadores com a 'subjecte de dret i no només com a 'objectes d'assistència' rehabilitadora.

L'elaboració de la proposta de Pla s'ha guiat pels principis, valors i pautes metodològiques de la Diputació de Barcelona: interdepartamentalitat, la interinstitucionalitat i participació de la població amb discapacitat.

Quant a l'estructura del document, s'inicia amb una breu presentació de la metodologia emprada pel disseny de propostes, per continuar amb els principals resultats produïts a la diagnosi sobre la situació de persones amb Diversitat Funcional del municipi de Rubí realitzada a l'any 2017. El tercer bloc presenta una revisió dels avenços realitzats des de 2017.

Tot seguit es detalla el contingut del Pla d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional del municipi de Rubí per al període 2019-2022, presentant el marc general i el detall de les actuacions.

2. Metodologia

L'elaboració del Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022 parteix d'una diagnosi elaborada l'any 2017 per la Fundació Pere Tarrés amb el suport de la Diputació de Barcelona. La **Diagnosi de la població amb discapacitat al municipi de Rubí** va tenir un **enfocament propositiu,** de manera que es van traduir les necessitats i demandes en un llistat ampli de possibles intervencions que es recullen en el present document com a annex.

La diagnosi va elaborar-se a partir de **metodologia qualitativa en clau de diagnosi participativa**, que va donar protagonisme als principals implicats (persones afectades, famílies i professionals de serveis) en diversos espais de treball grupal. Es van dur a terme dues etapes principals vinculades: recopilació i anàlisi d'informació disponible, i de reunions de grups i entrevistes personals a informants clau, agents implicats i persones afectades i familiars.

A partir d'aquesta experiència, el **Pla** d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional 2019-2022 ha cercat el **disseny de propostes** seguint una **metodologia centrada en processos participatius** cercant la flexibilitat, el consens i la generació d'evidència. Posar èmfasis en aquests aspectes és fonamental quan s'atén la complexa realitat de les persones amb diversitat funcional i quan el que es persegueix és incidir des d'una visió integradora i plural.

A continuació es presenten les **fase principals** que s'han seguit per tal de construir el document tècnic del Pla:

- **Fase 1 Creació del Nucli Dinamitzador.**

  Reunió inicial amb els agents que lideren el projecte, en la que es van definir els àmbits de treball a prioritzar i el calendari de sessions de treball.

- **Fase 2 Participació social i tècnica.**

  Etapa 2.1 Propostes i priorització

  Dues dinàmiques participatives amb persones afectades i familiars:

  - ✓ Persones dels diferents col·lectius de diversitat funcional.
  - ✓ Familiars de persones amb diversitat funcional.

  En aquests grups es van prioritzar les àrees sobre les que les persones participants consideraven que calia incidir i es van elaborar propostes. La metodologia de treball emprada va ser participativa i es va guiar el treball a partir de preguntes semi estructurades.

  Per a l'àmbit tècnic, es van realitzar **tres sessions** de treball específic per àmbit:

  - ✓ Accessibilitat.
  - ✓ Inserció.

- ✓ Habitatge.

En les sessions de treball es va comptar amb la participació de personal tècnic de l'Ajuntament de Rubí i d'entitats del municipi amb experiència i coneixement sobre l'àmbit de la discapacitat. El treball a les sessions es va realitzar amb tècniques participatives que van facilitar la **formulació de propostes** d'actuació pròpies, la revisió de les propostes presentades a la diagnosi i una posterior **priorització** i organització. Amb aquestes definides es va procedir a fer una planificació i disseny inicial.

En total **es van generar més de 40 propostes** que van ser revisades pel nucli dinamitzador, qui va realitzar una segona ronda de priorització i va definir les principals accions a dissenyar en el cicle de planificació.

Etapa 2.2. Disseny operatiu dels programes i actuacions.

Es van convocar **quatre sessions de treball tècnic** amb l'objectiu de traduir les propostes inicials en disseny i planificació de les propostes per àmbits. En aquestes sessions han participat **responsables tècnics** de l'ajuntament i altres equipaments especialitzats. La sessió de treball ha estat orientada amb un guió semi-estructurat de preguntes relatives al disseny.

Les reunions han abordat el treball de 4 eixos que amb el conjunt del treball s'han considerat clau:

- ✓ Habitatge.
- ✓ Educació.
- ✓ Inserció laboral.
- ✓ Sociosanitari.
- ✓ Accessibilitat.

A més a més, es va mantenir un contacte telefònic amb les persones responsables de l'àmbit de lleure, cultura i comerç per tal de valorar les propostes a incloure al pla.

- **Fase 3. Redacció del document tècnic del Pla.**

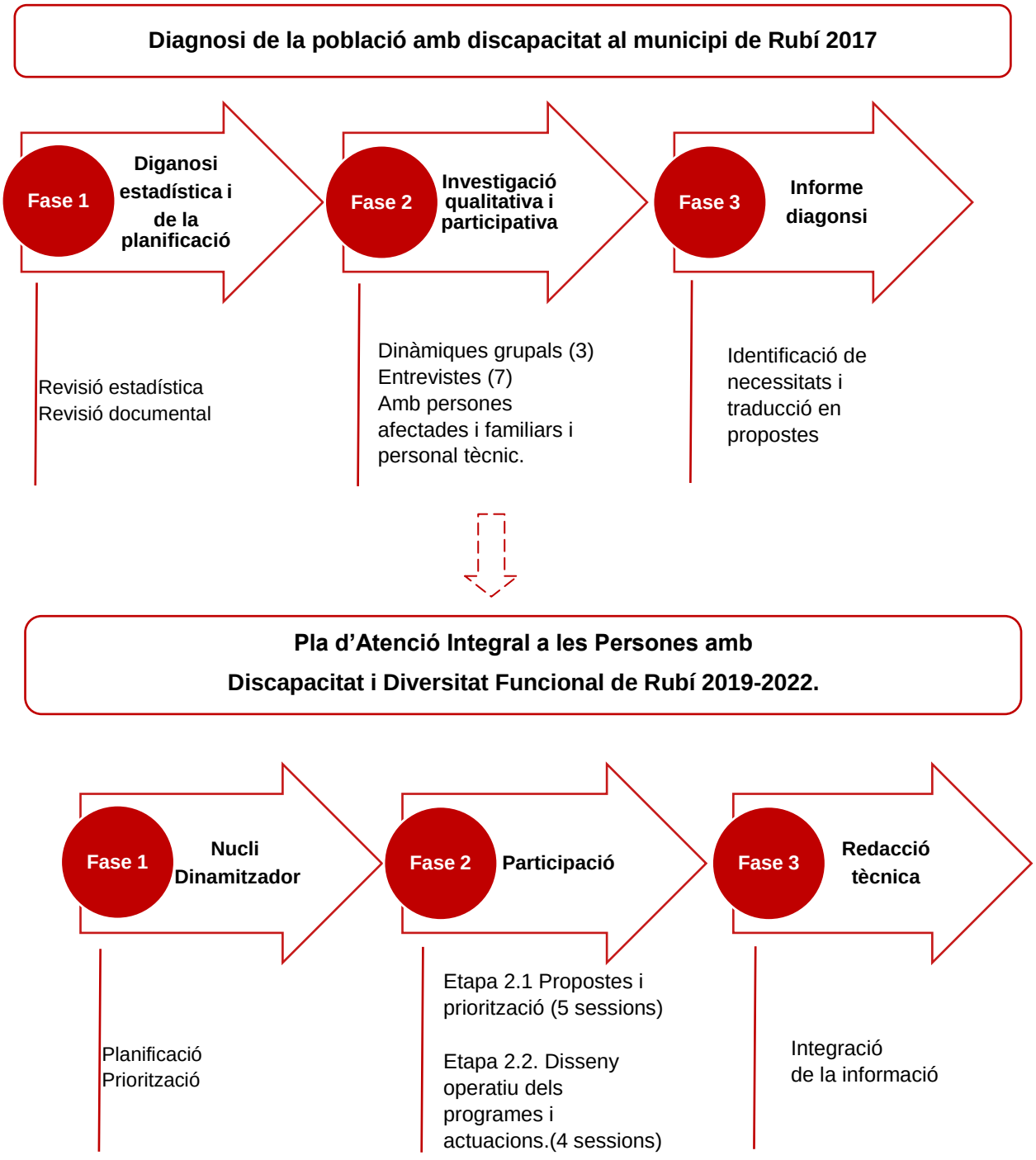
En aquesta fase s'ha procedit a la redacció de la proposta tècnica del Pla a partir dels consensos aconseguits a l'etapa anterior.

La redacció integra la informació de la diagnosi, del treball participatiu tant de persones afectades i familiars, així com dels equips tècnics i entitats de l'àmbit, i el treball de consultoria de la Fundació Pere Tarrés amb el consens de l'equip directiu de l'Ajuntament de Rubí, coordinat des de l'Àmbit de Política Social de l'Àrea de Serveis a les Persones.

Cal tenir present que, un cop lliurat el document tècnic, aquest ha de passar una fase de gestió i aprovació política que donarà com a resultat el document definitiu del Pla d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí 2019-2022.

De manera esquemàtica:

Figura 1. Esquema general de la diagnosi 2017 i el disseny tècnic del Pla d'Atenció Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí 2019-2022.



Font: Fundació Pere Tarrés, proposta a data desembre de 2018

3. Síntesi dels continguts de la diagnosi

3.1. Discapacitat i diversitat funcional

En primer lloc, la diagnosi realitzada al 2017 va contextualitzar els resultats en un moment de debat entre el paradigma de la discapacitat i la diversitat funcional vigent en el moment de l'elaboració del Pla. En relació al concepte sobre discapacitat es pren com a referència la *Classificació Internacional del Funcionament, de la Discapacitat i de la Salut* (CIF-OMS), aquesta classificació té com objectiu oferir un llenguatge estandarditzat i marc conceptual per la descripció de la salut i altres estats.

En aquesta classificació es defineix la discapacitat com *un terme genèric que engloba deficiències, limitacions a les activitats i restriccions per a la participació*[1]. Aquests conceptes també queden definits a la publicació[2]:

- **Deficiència** és l'anormalitat o pèrdua d'una estructura corporal o d'una funció fisiològica, (...) inclosa les funcions mentals.
- **Limitacions** a les activitats són les dificultats que un individu pugui tenir per realitzar activitats (...),des d'una desviació lleu fins a una greu en termes de quantitat o qualitat.
- **Restriccions a la participació** són els problemes que pugui experimentar un individu per a implicar-se en situacions vitals. La presència d'una restricció ve determinada per la comparació de la participació d'aquesta persona amb la participació esperable d'una persona sense discapacitat en aquella cultura o societat.

Aquesta aproximació teòrica posa de relleu que es tracta d'un **fenomen complex** que reflecteix una interacció entre les característiques de l'**organisme** humà i les característiques de la **societat** en què viu. De fet, i tal i com destaca l'Informe mundial sobre la discapacitat, la definició del CIF *denota els **aspectes negatius de la interacció** entre persones amb un problema de **salut** (com la paràlisi cerebral, síndrome de Down o depressió) i **factors personals i ambientals** (com actituds negatives, transport i edificis públics inaccessibles, i falta de suport social)*[3].

La perspectiva de la interacció també és la que pren de referència el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la **Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.** En concret, aquesta norma defineix la discapacitat com *una situació que resulta de la interacció entre les persones amb deficiències previsiblement permanents i qualsevol tipus de barreres que en limitin o n'impedeixin la participació plena i efectiva a la societat, en igualtat de condicions amb les*

[1] Organización Mundial de la Salud (2001). *Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud.* Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría General de Asuntos Sociales. Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO). Disponible a: http://www.imserso.es/InterPresent2/groups/imserso/documents/binario/435cif.pdf [Data de consulta 15.03.2017]

[2] Organización Mundial de la Salud (2001). *Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud.* Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría General de Asuntos Sociales. Instituto de Migraciones y Servicios Sociales (IMSERSO). Disponible a: http://www.imserso.es/InterPresent2/groups/imserso/documents/binario/435cif.pdf [Data de consulta 15.03.2017]

[3] Organización Mundial de la Salud (2011). *Informe mundial sobre la discapacidad (resumen).* Ginegra: OMS. Disponible a: http://www.who.int/disabilities/world_report/2011/es/ [Data de consulta 15.03.2017]

altres[4].

Per la seva banda, la **diversitat funcional** és un concepte proposat per les pròpies persones afectades a través del Foro de Vida Independent i que representa un **canvi de paradigma** a l'hora d'aproximar-se a aquesta realitat i de desenvolupar polítiques que promoguin la inclusió social de les persones amb discapacitat.

En concret, el concepte de diversitat funcional entén que **l'entorn és el principal responsable de generar espais de participació i oportunitats a la societat** i no l'individu qui ha d'adaptar-se a allò construït en gran mesura per a la normalitat (sovint estadística). La persona amb discapacitat es considera com un **"subjecte de dret"** i no com a "objecte d'assistència rehabilitadora".

Aquests drets són reivindicats des **de l'afirmació de l'autonomia personal, la capacitat de decidir i l'exigència del respecte** i a la **igualtat d'oportunitats** en tots els espais i entorn de la societat[5]. És per aquest motiu que es considera essencial recolzar la independència **en tots els àmbits de la vida quotidiana**: educació, treball, habitatge i espai públic, transport, comunicació, informació, oci, etc., donant a cada persona les eines que necessiti per desenvolupar-se en aquestes esferes, de manera que prengui el control de la seva pròpia vida[6]. Així mateix, es tracta d'una visió que no implica malaltia, deficiències, paràlisis, etc. i que promou la **desmedicalització** i la **desinstitucionalització** de les persones amb discapacitat[7].

Al seu torn, cal tenir present que l'aprovació de la Llei 39/2006 de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de Dependència dissemina un nou concepte; dependència. Aquesta norma defineix la **dependència** com l'**estat de caràcter permanent** en què es troben les persones que, per raons derivades de l'edat, malaltia o discapacitat, i lligades a la falta d'autonomia física, mental, intel·lectual o sensorial, els **cal l'atenció** d'una o altres persones o ajudes importants per **realitzar activitats bàsiques de la vida diària** o, com en el cas de les persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental, d'altres **suports per a la seva autonomia personal**.[8]

A partir d'aquesta definició, i de la conceptualització, es pot afirmar que dependència i discapacitat són **conceptes relacionats, però diferents** i, el que és més important, amb **implicacions diverses**. D'aquesta forma, encara que hi ha persones en **situació de dependència deguda a una discapacitat, no totes les persones amb discapacitat són dependents**. Dependrà si aquesta persona necessita ajuda d'altra per desenvolupar-se en la vida diària.

Sobre el concepte de **malaltia mental i discapacitat**, hi ha diversitat de models psicològics i

[4] Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social. Disponible a: https://www.boe.es/boe_catalan/dias/2013/12/03/pdfs/BOE-A-2013-12632-C.pdf [Data de consulta 18.03.2017]

[5] Martínez-Rivera, Oscar (2014). "Entre la discapacidad y la diversidad funcional: El profesional ante los cambios de paradigma y no solamente palabras". Educació Social. Revista d'Intervenció Socieducativa, 58, p.13-27

[6] Web Diversitat funcional &Escola. Disponible a: https://diversitatfuncionalescolaandorra.wordpress.com/2011/09/22/diversitat-funcional-definicio/ [Data de consulta 21.03.2017]

[7] Garcia-Alonso, J.; Vidal (coord.) (2003). *El movimiento de vida independiente. Experiencia Internacionales*. Madrid. Fundación Luis Vives. a Martínez-Rivera, Oscar (2014). "Entre la discapacidad y la diversidad funcional: El profesional ante los cambios de paradigma y no solamente palabras". Educació Social. Revista d'Intervenció Socieducativa, 58, p.13-27

[8] Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència. Disponible a: http://www.boe.es/boe/dias/2006/12/15/pdfs/A44142-44156.pdf [Data de consulta 15.03.2017]

mèdics que expliquen la malaltia mental i les representacions socials que fem de la malaltia. Així mateix, des de la perspectiva de la psicopatologia, el concepte de malaltia mental aglutina patologies tan diverses, amb causes no sempre conegudes i expressions simptomàtiques individualitzades, que no afavoreixen a la construcció d'una definició unitària [9].

Aquesta situació fa que les persones amb malaltia mental siguin abans reconegudes per un diagnòstic concret, que pel fet de ser classificades com a sanes o malaltes. Els criteris diagnòstics convencionalment més utilitzats són els que marca l'Associació Americana de Psiquiatria (APA) en el seu Manual Diagnòstic i Estadístic dels Trastorns Mental (DSM).

L'APA defineix en el DSM-V el **trastorn mental** com una síndrome o un patró **comportamental** o **psicològic** de significació clínica, que apareix associat a un **malestar** (com dolor), a una **discapacitat** (com el deteriorament en una o més àrees de funcionament) o **a un risc significativament augmentat** de morir o de patir dolor, discapacitat o pèrdua de llibertat. A més, aquest síndrome o patró no ha de ser merament una resposta culturalment acceptada a un esdeveniment particular (com pot ser la mort d'un ésser estimat). Qualsevol que sigui la seva causa, ha de considerar-se com la manifestació individual d'una disfunció comportamental, psicològica o biològica. Ni el comportament desviat (per ex. polític, religiós o sexual), ni els conflictes entre l'individu i la societat són trastorns mentals, a no ser que la desviació o el conflicte siguin símptomes d'una disfunció"[10]

A partir d'aquesta definició, podem concloure que **no totes les malalties mentals generen discapacitat**, però sí que hi ha persones amb **malalties mental que tenen reconeguda una discapacitat** (amb certificat). Per aquest fet i com a tal queden incloses a la recerca. Igualment, els **moments de trànsit** entre diagnòstic i certificació generen **espais grisos** que s'han inclòs en aquesta recerca, ja que moltes malalties mentals poden ser altament discapacitats de manera **temporal o permanent.**

[9] Per aprofundir en aquesta discussió vegeu *Diccionario Crítico de las Ciencias Sociales*, en línea http://pendientedemigracion.ucm.es/info/eurotheo/diccionario/S/salud_mental.htm [Data de consulta 21.03.2017]

[10] Fundació Pere Tarrés. La inserció laboral de les persones amb Trastorn Mental Sever a Catalunya. Informe base sobre l'estat actual. 2008. Per a més informació Web oficial American Psychological Association (APA): http://www.apa.org/

3.2. Principals resultats estadístics

La diagnosi[11] de la població amb discapacitat al municipi de Rubí que es va realitzar l'any 2017 va permetre presentar la informació relativa a la situació de les persones amb discapacitat al municipi de Rubí en diversos àmbits.

A continuació es presenten els principals resultats que es van produir amb l'anàlisi estadística i altres dades sobre la població amb discapacitat, les persones amb malaltia mental, els infants i adolescents amb necessitats educatives especials i les persones ateses pels Serveis Socials de l'Ajuntament i altres equipaments.

Certificat de discapacitat

A Rubí **4.079 persones** tenen **certificat de discapacitat** i corresponen al 5,4% del total de la població. La distribució etèria de la població amb certificat es fa:

- **2.659 persones d'entre 0-64 anys**
- **4,1% de la població de 0 a 64 anys**

El pes de persones amb certificat de discapacitat és menor que a la resta de Catalunya (4,8%) i el creixement de la població amb certificat és suau i constant (en la franja de 0 a 64 anys de 2,8% al 4,1%). En general, la discapacitat apareix com a fenomen més freqüent amb més edat; més de 55 anys, amb un 55,5% del total de la població amb discapacitat. Ara bé, **a Rubí el col·lectiu de gent gran amb discapacitat té menor pes.**

Sobre la tipologia de discapacitat, el principal tipus és motora (50,5%), seguit de malaltia mental (20,6%) i discapacitat intel·lectual (13,1%). El 65% de les persones tenen diagnosticat menys del 33% de discapacitat. Hi ha unes 516 persones amb més de 75% de discapacitat.

En relació a altres característiques del grup poblacional, es presenta un col·lectiu menys envellit, fent una demanda específica d'activitats i suport. Si s'observa l'autonomia, el 14,4% de les persones amb discapacitat té dificultats de mobilitat i un 11,2% necessita el suport d'una tercera persona; suposen unes 455 persones.

La població amb certificat de discapacitat intel·lectual de Rubí és la que més presenta necessitat d'una tercera persona per a realitzar les activitats de la vida diària (19,8%), seguida de les persones amb discapacitat física motòrica (14,6%).

Salut mental

Pel què fa a l'atenció de persones amb problemes de salut mental, Rubí compta **amb dos Centres de Salut Mental, CSMA i CSMIJ**. Aquests van atendre **20.769 visites durant el 2015**. Aquests dos equipaments atenen a un percentatge similar al conjunt de la regió sanitària de Barcelona (34,8% vs. 33,1% CSMA, i 12,3% vs. 12,4%).

[11] La diagnosi de la població amb discapacitat del municipi de Rubí es pot consultar al següent enllaç https://www.rubi.cat/ca/la-teva-ciutat/diversitat-funcional

Sobre l'atenció, els equipaments tenen capacitat i qualitat assistencial per donar resposta a la demanda.

- Els centres de Rubí tenen una menor capacitat d'atenció
- Excepte en el cas dels menors amb un trastorn mental no sever

Alumnat amb NEE

El **Centre d'Educació Especial, CEE Ca N'Oriol** és l'equipament que atent a infants amb necessitats educatives especials. Aquest està conformat per **12 unitats i 75 alumnes** matriculats. No tots els alumnes matriculats resideixen a Rubí. El centre **no imparteix educació post-obligatòria**. Sobre les característiques de les persones ateses:

- **Baix percentatge d'infants i adolescents amb discapacitat intel·lectual lleu** (5,3% vs. 23,4%).
- Hi ha **més casos d'alteracions greus de la personalitat** (30,7% vs. 25.9%) i per **dificultats motòriques** són més presents a Rubí (12% vs. 5,8%).
- El **Trastorn Generalitzat del Desenvolupament (TGD) té menys presència** en l'escolarització especial de Rubí (2,7% vs. 8%)

El centre presenta **limitacions per atendre aquests casos: discapacitat intel·lectual lleu i Trastorn Generalitzat del Desenvolupament (TGD)**. Tanmateix, es detecta un impacte de la **manca d'oferta per a cicles d'educació post-obligatòria,** en la configuració de l'atenció a les NEE.

En relació a l'**educació ordinària**, al curs 2016/2017, es van identificar **125 estudiants amb algun tipus de discapacitat (d'infantil a ESO)**, que representen l'**1,2% de l'alumnat de Rubí**. El nombre d'alumnes atesos amb NEE és **inferior en proporció amb Catalunya (1,2 vs. 1,8%)**.

El percentatge d'estudiants amb NEE que cursen estudis d'ESO a Rubí (16,8%) és força inferior que a la comarca (33,2%) i especialment a Catalunya (35%). S'ha fet un gran esforç d'atenció en Trastorn Generalitzat del Desenvolupament al municipi, apreciant una manca de recursos del CEE i necessitats als centres ordinaris. Pel què fa a la discapacitat intel·lectual, el nombre de casos és lleugerament inferior a Catalunya. **No es disposa** d'informació **en relació als cicles post-obligatoris.**

Serveis Socials i SAD

Es van comptabilitzar **608 casos de persones amb discapacitat ateses pels Serveis Social Bàsics**. La **majoria amb discapacitat psíquica** (40,6%), el 28,8% amb discapacitat motora, sent la resta de casos molt diversos. Les persones ateses suposen el **14,9% del conjunt de persones amb discapacitat.**

Quant a l'ús del servei del **SAD**, aquest atén en la seva globalitat a 1.649 persones, el què representa el 2,2% del total de la població del municipi. D'aquests casos atesos, el **2% són persones amb discapacitat, equivalent a 33 persones i representant un 0,8% del conjunt de les persones amb discapacitat de Rubí.**

Model d'atenció i àmbits prioritaris

Pel què fa a l'atenció, es detecta que hi ha **atomització i falta de continuïtat en la gestió dels casos.**

Al seu torn, el principals àmbits a treballar que es recullen a la diagnosi són:

- Accessibilitat i mobilitat
- Habitatge
- Inserció laboral i capacitació post obligatòria
- Lleure: extraescolars, esport i oci
- Sensibilització

3.3. Necessitats, demandes i propostes

Les necessitats i demandes detectades a la diagnosi apunten a diversos aspectes que cal tenir en compte al pla d'actuació. A nivell general, s'ha de tenir present que hi ha una diversitat de factors a considerar a l'hora d'abordar la intervenció local:

- De les persones i els seus entorns
- De la naturalesa de la discapacitat i la diversitat funcional i la seva atenció en el futur
- De les institucions polítiques i les organitzacions socials

Aquests elements es tradueixen principalment en:

- Dificultat per a prioritzar allò que requerirà un accent important principalment des de la política i la planificació
- Serveis amb limitació de la inversió en relació a infraestructura.
- Necessitat de fonts d'informació: (oficina i observatori), continuïtat i avaluació.

Sobre les necessitats i demandes, cal incidir en una **participació activa i compromesa** dels diversos agents, una major **proximitat i conscienciació**.

Al seu torn i desenvolupades a la Diagnosi, es va elaborar un conjunt de propostes d'actuació classificades de menor a major complexitat de desenvolupament segons els següents criteris, i que han estat el punt de partida del disseny actual.

- Compartits amb el teixit associatiu
- Integrats en recursos existents no específics
- Integrats en recursos existents específics
- Amb baixa inversió en infraestructura

- Amb menor requeriment tècnic d'execució
- Amb menor necessitat de mobilització d'altres administracions i planificacions supramunicipals

Les propostes d'actuació es van organitzar en 12 àmbits:

1. Accessibilitat i mobilitat
2. Habitatge i foment de l'autonomia
3. Àmbit educatiu
4. Lleure: extraescolars, esport i oci
5. Inserció laboral i capacitació post obligatòria
6. Atenció sociosanitària
7. Prestacions, pensions i ajudes
8. Suport a les persones cuidadores
9. Orientació jurídica i tutela
10. Vertebració de la xarxa privada de suport
11. Altres actuacions genèriques i del model
12. Atenció específica a les dones amb discapacitat

3.4. Col·lectius: transversalitat i especialització

Els perfils de persones amb diversitat funcional presenten atomització i necessitats heterogènies, fet que suposa un repte a la planificació. Per a facilitar la identificació de perfils es va proposar el següent esquema que s'amplia, en l'annex del present document:

Figura 2. Model identificació de perfils proposat a la diagnosi 2017

Identificació de perfils *(en funció de)*

El tipus de discapacitat	**La gravetat o severitat**	**Capacitats afectades**	**La temporalitat o transitorietat**
L'edat de la persona afectada	**L'edat dels cuidadors i cuidadores**	**Personalitat i model de vida**	**Cultura ètnica i familiar**
	La xarxa social de que es disposa	**Els factors de vulnerabilitat i risc que es detectin o s'expressin**	

Font: Fundació Pere Tarrés (elaborat a desembre de 2017)

3.5. Revisió de la planificació existent, recursos i serveis

La planificació existent al municipi de Rubí relacionada amb persones amb discapacitat funcional ha estat relativament escassa i treballada de forma aïllada en àmbits d'intervenció concrets i sense que s'hagi realitzat una planificació transversal amb un eix vertebrador.

El document de la Diagnosi sobre la situació de les persones amb discapacitat va recollir que la **principal font de planificació** on es contemplava la discapacitat i la diversitat funcional era la relacionada amb **el servei de Mobilitat i Accessibilitat.** No obstant, aquesta solament està orientada i limitada **a les persones amb mobilitat reduïda** i no a molts d'altres tipus de discapacitat (mental, intel·lectual, oïda, visió...).

L'àmbit de formació i inserció laboral i a través d'una fundació especialitzada en integració social a les persones amb discapacitat, havia elaborat documents previs amb intervencions enfocades a les persones amb discapacitat de Rubí,

Altres àmbits, com equipaments i habitatge, fan referències escasses a la detecció de les necessitats de persones amb discapacitat i familiars. Es destaca també que, fins al moment, àmbits com educació, infància i adolescència, són àmbits de nova planificació i s'han trobat amb la manca de finançament i recursos.

4. Actuacions realitzades entre 2016 i 2018

Des de la creació de la **Taula de la Diversitat Funcional** l'any 2016, l'Ajuntament ha impulsat de forma intensa diverses actuacions destinades a millorar la situació de les persones amb discapacitat. Entre aquestes cal destacar:

- **Creació de la Taula de la Diversitat i activació de comissions de treball**

Durant l'any 2016 es crea la Taula de la Diversitat Funcional, amb la participació de les entitats de Rubí i els serveis i recursos del municipi en relació a la diversitat funcional. En aquesta i per motivació dels participants, s'estableixen prioritats en relació a la creació de comissions de treball dels àmbits que es valoren més prioritaris en aquell moment: Accessibilitat i Formació i inserció laboral.

- **Impuls i seguiment de la planificació Estratègica de Font del Ferro.**

  La Finca Font del Ferro és una empresa municipal dedicada a la inserció laboral i social de les persones amb discapacitat intel·lectual.

  Compta amb els següents serveis:

  - Servei Ocupacional d'Inserció (SOI): adreçat específicament a potenciar i conservar les capacitats laborals de les persones amb discapacitat intel·lectual que han finalitzat l'etapa formativa i estan a disposició d'integrar-se a l'activitat laboral.

  - Servei de Teràpia Ocupacional (STO): té per objecte facilitar a les persones usuàries una atenció diürna de tipus rehabilitador integral, a fi que puguin assolir dins les possibilitats de cadascuna i a través d'un Pla de Suport Individual la millor qualitat de vida.

  - CET Viver i CET Forestal i jardins: a través d'aquests dos Centres Especials de Treball, s'ofereix a les persones amb discapacitat intel·lectual la possibilitat d'accedir a un lloc de treball i seguir ampliant i millorant les capacitats i competències laborals. A través d'aquest servei, també s'ofereix suport personal i social.

- **Creació de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional (OADF)**

  Aquesta ha suposat una fita de rellevància al municipi. L'OADF és la porta d'entrada per a informar, atendre i derivar a les persones amb discapacitat d'acord amb les seves demandes i/o necessitats i alhora donar resposta a possibles peticions d'altres agents o persones que es relacionen amb les persones amb discapacitat: familiars, professionals, associacions, empreses, institucions públiques, etc. D'aquesta manera qualsevol ciutadà amb discapacitat, familiars, persones cuidadores o altres persones properes així com entitats o tècnics/ques professionals, tenen un punt de referència clar, a part d'altres serveis municipals

  El servei segueix treballant per a la seva consolidació, definint l'atenció dels perfils i necessitats en etapes futures. La difusió entre els equips tècnics i la ciutadania és una de les tasques de continuïtat.

- **Creació i difusió del Catàleg de Serveis i entitats per a l'atenció a la diversitat funcional de Rubí**.

  El document havia estat una demanda durant molts anys i és essencial per a l'atenció a les persones. Té com a objectiu recollir el conjunt de recursos disponibles al municipi per a les persones amb diversitat funcional i millorar el coneixement i difusió per tal de potenciar-ne el seu ús. El repte actual és convertir-lo en una eina viva a partir de l'acció proactiva de les persones i entitats. Especialment cal pensar en canals oberts a la ciutadania i la difusió a diversos mitjans.

- **Diagnosi de la població amb discapacitat al municipi de Rubí l'any 2017**

- **Suport a les entitats per ampliar l'oferta d'activitat per a persones amb diversitat funcional**

- **Formació i sensibilització sobre la discapacitat**

  Amb aquest objectiu s'han potenciat accions comunicatives, jornades de sensibilització i actes festius destinats a la ciutadania com el dia internacional del voluntariat o el dia internacional de les persones amb diversitat funcional.

  Per altra banda, s'han realitzat algunes formacions a personal tècnic d'altres àrees reforçant el caràcter transversal de l'abordatge de les polítiques de diversitat funcional.

  A més a més, s'ha encetat la redacció del present pla d'atenció integral a persones amb diversitat funcional i, un cop aquest sigui aprovat, es farà seguiment i es promourà el compromís de tots els agents implicats i alhora el compliment de les actuacions.

5. Pla d'Atenció Integral per a persones amb discapacitat i diversitat funcional 2019-2022

5.1. Marc general

El present document tècnic per a l'aprovació del Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022 representa una eina de planificació estratègica que **estructura i prioritza les accions a desenvolupar a curt i mig termini per tal de millorar la resposta a les necessitats i problemàtiques** de les persones amb diversitat funcional del municipi i les seves famílies i que van ser identificades a la fase de diagnosi.

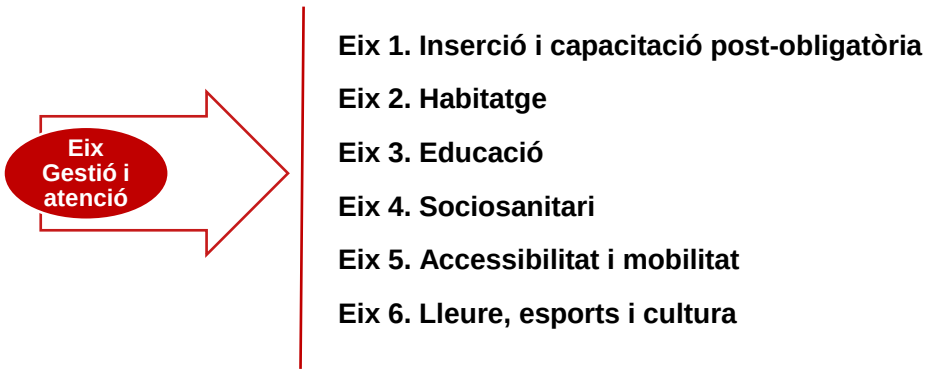
L'objectiu general és identificar i detallar un conjunt de **recursos i actuacions que promoguin** l'autonomia i apoderament de la població amb discapacitat de Rubí. Les actuacions i recursos continguts al Pla aposten pel tracte i atenció de la persona des d'una **perspectiva integral**, de manera que aquest aborda diversos àmbits de treball.

La proposta tècnica del Pla prioritza les actuacions en **6 àmbits clau i identifica un àmbit transversal de gestió i atenció;** s'entén que aquest darrer ha de ser liderat des del propi servei i tenir la funció de motor necessari per a garantir el compliment de les actuacions de la resta d'àmbits. Aquest eix transversal conté accions de gestió exclusiva, com així mateix coordinació i seguiment en relació a les actuacions previstes proposades als sis àmbits desenvolupats.

Per altra banda, pel què fa a les actuacions proposades en cadascun dels àmbits clau, cal tenir present, però, que el compliment d'aquestes actuacions depenen principalment dels serveis i les àrees competents i, per tant, l'execució de les propostes dependrà de la capacitat, recursos disponibles i el **compromís dels agents competents** per a la seva realització.

La **coordinació** i **l'assoliment de compromisos** entre el propi servei i els serveis implicats serà una qüestió clau per tal de donar resposta a l'execució i compliment de les actuacions del Pla.

Figura 3. Eixos del Pla Integral a les Persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional 2019-2020



Font: Fundació Pere Tarrés

La priorització d'àmbits de treball per aquests quatre anys ha estat elaborada en els diversos moments del procés de disseny i planificació, a partir de tècniques específiques en les dinàmiques participatives i del treball i el consens de l'equip consultor i el nucli dinamitzador.

Així, la proposta opta per donar un major pes, per la capacitat d'actuació i les necessitats i demandes detectades, en l'àmbit d'inserció laboral i capacitació post-obligatòria, l'àmbit d'habitatge, l'àmbit educatiu, l'àmbit sociosanitari, l'àmbit d'accessibilitat i mobilitat i l'àmbit de lleure, oci i cultura.

El Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022 respon als següents fonaments:

- **Conceptualització basada en la participació dels agents**.

  Tal i com s'ha exposat, les fases de proposició i priorització de propostes així com la diagnosi, han estat realitzades de forma **participativa** amb diversos agents com són les persones afectades i els seus familiars, equip tècnic, equip directiu especialitzat i algunes entitats vinculades a l'àmbit d'intervenció. Posteriorment l'equip tècnic especialitzat ha impulsat el desenvolupament tècnic que ha permès combinar la priorització conscient i les capacitats d'execució d'acord amb el calendari i les expectatives.

- **Col·laboració, coordinació i treball en xarxa entre els serveis i agents.**

  Amb l'objectiu d'assegurar el major impacte a les persones amb diversitat funcional i les seves famílies, aquest treball en xarxa té la voluntat que existeixi col·laboració entre serveis i que sigui extensiu a diverses formes de treball formals i informals. Aquesta col·laboració i coordinació es tradueix en diversos mecanismes i protocols de treball entre els agents clau.

- **Model de gestió de casos amb la finalitat d'articular i coordinar els serveis.**

  La persona es posa al centre del procés d'atenció donat que l'heterogeneïtat i les necessitats de cada persona generen unes **combinacions molt personalitzades i dificultats diverses**.

- **Visió integral, transversal i inclusiva**

  El document, liderat per l'Ajuntament de Rubí, treballa per aportar una visió global i integral el qual es vertebri en la resta de la planificació existent o al desenvolupament de totes les àrees de l'administració afectades. A part d'actuacions concretes també es tenen en compte mecanismes de seguiment en diversos nivells. En aquesta vertebració també es busca incloure les entitats i iniciatives del Tercer Sector.

- **Promoció de l'activació del teixit social, voluntariat i figures especialitzades**.

  La planificació proposada vol incentivar l'activació del teixit associatiu més especialitzat en discapacitat, fent-lo més gran, més qualificat i amb eines de gestió.

- **Aprofitament de recursos existents i actuacions assolibles**.

  Les propostes que es recullen busquen crear sinèrgies i alhora aprofitar els recursos que ja existeixen, així com treballar amb modificacions que permetin oferir nous serveis i que requereixin d'una inversió baixa en infraestructura i aprofitament del coneixement existent.

5.2. Descripció dels eixos

Si bé el Pla es planteja l'abordatge dels 6 eixos principals, cal tenir present que aquests s'interrelacionen entre ells, de manera que en ocasions les actuacions concretes així ho identifiquen. Com ja s'ha detallat, s'identifica un eix de gestió del pla i atenció a persones que té com a objectiu principal vertebrar el conjunt de les actuacions de l'Ajuntament en matèria de discapacitat i diversitat funcional i garantir el seguiment i execució del Pla.

A continuació es descriuen de forma resumida els eixos que configuren el Pla.

Eix de gestió del pla i atenció a persones

La diagnosi va recollir la necessitat de treballar d'una manera més coordinada i integral en l'àmbit de la diversitat funcional. Entre les mesures preses, el municipi de Rubí, va engegar accions per tal de millorar l'atenció a persones amb Diversitat Funcional. Entre aquestes, es va apostar per elaborar una rigorosa Diagnosi de la situació al municipi, a més de la consolidació i ampliació de l'equip tècnic del servei de diversitat funcional.

Aquest eix es fonamenta en dos grans àrees d'actuacions. En primer lloc el servei i atenció a la ciutadania que ofereix **l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional.**

En segon lloc, l'establiment de les **accions vinculades a l'execució del Pla,** enfocades a facilitar la coordinació i el treball en xarxa entre els agents clau del municipi i la millora de la comunicació.

Eix 1. Inserció i capacitació post-obligatòria

El municipi compta amb diversos recursos per a la inserció laboral protegida, com el CET (Centre Especial de Treball), STO (Servei de Teràpia Ocupacional) i SOI (Servei d' orientació i inserció laboral) gestionats per la Finca Font del Ferro i tenen com a objectiu l'ampliació progressiva de places.

Tanmateix, pel què fa al procés d'inserció laboral de les persones amb diversitat funcional al mercat de treball ordinari, es detecta una manca de mecanismes els quals dificulten aquesta inserció a les persones, així com la identificació de llocs de treball adequats. Hi ha demanda però manca oferta.

L'actuació principal prevista al pla és la creació d'un **servei d'inserció laboral integral** adreçat a persones amb diversitat funcional.

Addicionalment es consideren altres actuacions per a promoure la inserció, actuacions vinculades a recursos i **l'acompanyament a la capacitació post-obligatòria**.

Eix 2. Habitatge

La demanda a l'Ajuntament d'habitatge adaptat per a persones amb diversitat funcional ve de llarga trajectòria per part dels diferents professionals que atenen a les persones, com des de les entitats o mateixos subjectes.

L'Ajuntament disposa del recurs residencial la Llar Ca n'Alzamora, que actualment acull 10 usuaris i ampliarà dues places al llarg del 2019.

Dins del pla, es proposa una **revisió** profunda dels **recursos existents** amb l'objectiu d'aprofitar-los i optimitzar-los. Igualment aborda la recerca de **nous models residencials** disponibles per a persones amb diversitat funcional. L'objectiu és seguir promovent **l'autonomia dins l'habitatge**, amb serveis de suport si escau.

Eix 3. Educació

El municipi disposa d'un CEE (Centre d'Educació Especial) que dona cobertura a 75 alumnes. A Rubí, no es disposa d'equipaments d'educació post-obligatòria adaptada. Com és evident, els centres educatius també atenen a infants i joves amb diversitat funcional. L'atenció i el suport als centres educatius ordinaris és una de les grans preocupacions i reptes. A més, el Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, implica un canvi significatiu en l'atenció a l'escola ordinària d'infants amb NEE i presenta incerteses en la manera d'atendre i donar respostes a les necessitats dels infants amb discapacitat.

Eix 4. Sociosanitari

Per al caràcter de les actuacions proposades, cal esmenar que aquest és l'únic àmbit que no competeix a l'administració local, sinó que depèn del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Tanmateix, al tractar-se d'un eix important i essencial per a la millora de la qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional com també igual d'important per a les persones cuidadores, des del Pla s'ha considerat imprescindible incloure'l per així recollir les demandes i proposar suport i millores en alguna de les actuacions.

Eix 5. Accessibilitat i mobilitat

Com ja s'ha comentat, ha estat més des de l'àmbit de mobilitat i accessibilitat on s'han promogut actuacions enfocades a les persones amb diversitat funcional, millorant els desplaçaments i fent la via pública més adaptada i inclusiva, tenint en compte que la majoria d'aquestes afecten a persones amb mobilitat reduïda i discapacitat sensorial.

El Pla preveu l'impuls i **seguiment** per a les **actuacions** que es planifiquin des **d'accessibilitat i mobilitat,** amb l'objectiu que es millorin aquests elements en la vida de les persones amb diversitat funcional, incloent la seva participació i, quan sigui pertinent, el seu lideratge.

Eix 6. Lleure, esport i cultura

Des de l'Àrea de Serveis a les Persones de l'Ajuntament ja fa un temps que es contempla el suport per a la realització d'activitats de lleure a les entitats de l'àmbit a través d'una línia de subvenció anual.

Alhora, s'han ampliat recursos per afavorir la participació de les persones amb diversitat funcional a serveis d'oci i lleure com els casals diaris i vacacionals, comptant amb la figura dels vetlladors al recurs.

Des de l'àmbit cultural també es treballa per a garantir l'accessibilitat de forma àmplia als recursos culturals del municipi, així com la seva adaptació.

L'objectiu amb aquest àmbit des del Pla és seguir **identificant i potenciant activitats més inclusives** per a persones amb D.F., com promoure l'adaptació d'activitats per tal de garantir un oci de qualitat.

En total s'han operativitzat un conjunt de **41 actuacions** proposades per abordar des del Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022, i que s'exposen esquemàticament a continuació.

Figura 4. Llistat d'actuacions del Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022

Pla d'Atenció Integral a les persones amb discapacitat i diversitat funcional de Rubí 2019-2022

EIX GESTIÓ DEL PLA I ATENCIÓ A PERSONES

- Espais de coordinació i seguiment del Pla
- Taula d'Atenció a la Diversitat Funcional
- Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional
- Web del Servei de Diversitat Funcional
- Creació d'una base de Dades de persones amb D.F.
- Accions sensibilització i formació a tècnics i professionals
- Accions sensibilització i comunicació a la població de Rubí
- Participació al grup de treball comarcal Diversitat Km. 0

EIX INSERCIÓ

- **IN1.** Creació d'un dispositiu per l'Ocupació per a persones amb diversitat funcional
  - IN1.1. Prospecció laboral: formativa i empresarial
  - IN1.2 i 1.3 Orientació, formació, preparació i acompanyament laboral
- **IN2.** Promoció i difusió de programes d'acompanyament, capacitació i formació professionalitzadora per a persones amb diversitat funcional
- **IN3.** Servei d'acompanyament i orientació sobre formació post-obligatòria
- **IN4.** Ampliació de places dels serveis diürns i del Centre Especial de Treball
- **IN5.** Estudi per a la revisió dels llocs de treball per a promoure la contractació pública de persones amb diversitat funcional
- **IN6.** Promoció de clàusules socials en la contractació pública

EIX HABITATGE

- **HA1.** Creació Base de Dades per demanda d'habitatge de persones amb Diversitat Funcional
- **HA2.** Revisió dels recursos residencials municipals i serveis vinculats amb un enfocAment a la diversitat funcional
- **HA3.** Creació de nous models residencials i de construcció
- **HA4.** Establiment d'una quota de reserva d'habitatge protegit per persones amb DIversitat Funcional al POUM
- **HA5.** Creació i dotació d'una línia específica de subvenció per a millorar l'accessibilitat d'habitatge existent
- **HA6.** Promoció de les bonificacions fiscals per la construcció d'habitatges adaptats
- **HA7.** Pilotatge d'un pis compartit per persones amb Diversitat Funcional

EIX ACCESIBILITAT

- **AC1.** Disseny del Pla d'Accessibilitat amb enfocament per a persones amb D.F.
- **AC2.** Revisió i actualització del compliment de la normativa d'accessibilitat en comerços i serveis de restauració
- **AC3.** Identificació i visibilització dels comerços accessibles
- **AC4.** Promoció de servei de Taxi adaptat
- **AC5.** Realització de millores d'adaptació de les parades de bus
- **AC6.** Senyalització i pas alternatiu adequat a la via pública
- **AC7.** Identificació i senyalització de rutes segures i insegures
- **AC8.** Revisió i actualització del compliment de la normativa d'accessibilitat a edificis i equipaments municipals

EIX EDUCACIÓ

- **ED1.** Promoció d'accions formatives i de suport als pares i mares aprofitant el recursos formatius existents
- **ED2.** Promoció de la figura del vetllador/a als centres escolars
- **ED3.** Promoció de l'especialització de la figura del vetllador/a
- **ED4.** Creació d'un aula per a infants amb Diversitat funcional a l'escola bressol

EIX SOCIOSANITARI

- **SS1.** Revisar i catalogar els recursos disponibles d'atenció i terapèutics per a persones amb diversitat funcional
- **SS2.** Revisió del SAD i especialització per a persones amb D.F.
- **SS3.** Suport en la difusió i promoció de recursos per a persones amb diversitat funcional
- **SS4.** Promoció i difusió de programes específics per a persones amb D.F.
- **SS5.** Suport a les accions de sensibilització del personal professional sobre D.F.

EIX LLEURE, ESPORTS I CULTURA

- **LL1.** Identificació i creació d'una xarxa de recursos de lleure per a persones amb diversitat funcional
- **LL2.** Promoció d'espais de respir per a familiars de persones amb diversitat funcional
- **LL3.** Seguiment i difusió de mesures adaptades per a esdeveniments i espais de petita i gran afluència

Font: Fundació Pere Tarrés

6. Eix Gestió del Pla i Atenció a persones.

Les actuacions que es recullen en aquest eix s'organitzen en dos grups atenent a l'àmbit d'intervenció:

- **Accions vinculades a l'execució del Pla**: aquestes estan vinculades amb la coordinació, tasques generals que ajudin a difondre el pla i fer possible la seva execució.
- **Accions vinculades amb l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional (OADF)**: en aquestes les actuacions estan relacionades amb l'atenció a persones afectades, familiars, cuidadors i professionals.

La definició d'aquest eix vertebrador té com a objectiu promoure una visió integral del pla que vinculi els diversos àmbits, promogui el treball en xarxa i reforci l'atenció a les persones per mitjà dels diversos recursos i serveis.

Relació d'actuacions de l'eix:

EIX GESTIÓ DEL PLA I ATENCIÓ A PERSONES		
Espais de coordinació i seguiment del Pla	**Web del Servei de Diversitat Funcional**	**Accions sensibilització i comunicació a la població de Rubí**
Taula d'Atenció a la Diversitat Funcional	**Creació d'una base de Dades de persones amb D.F.**	**Participació al grup de treball comarcal Diversitat Km. 0**
Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional	**Accions sensibilització i formació a tècnics i professionals**	

GESTIÓ DEL PLA I ATENCIÓ A LES PERSONES

Espais de coordinació i seguiment del Pla

Descripció	L'execució de les actuacions i iniciatives contingudes en aquest pla depenen d'àmbits diversos i hi participen una gran varietat d'agents i serveis heterogenis. Aquesta actuació, essencial per l'assoliment de les actuacions, pretén propiciar espais de coordinació per tal de realitzar el seguiment de les accions i disposar de la informació actualitzada, per fer-ne avaluació i modificacions si s'escau. Segons les línies de treball d'aquest Pla, es plantegen com a mínim els següents espais de coordinació periòdics: o Accessibilitat o Educació o Habitatge o Inserció i capacitació post-obligatòria Per altra banda, cal contemplar altres reunions que puguin sorgir mitjançant la coordinació d'altres serveis, sempre relacionades amb les actuacions previstes al Pla i tenint en compte els interessos i benestar integral de les persones amb diversitat funcional.
Objectius	- Fixar un **calendari de reunions de seguiment** estables amb els àmbits anteriorment esmenats i valorar la periodicitat d'espais de reunió (segons actuació) amb la resta d'àmbits. - Portar a terme un seguiment de les actuacions del Pla i la seva execució en el **període definit**. - Disposar d'**informació actualitzada** sobre l'execució de les actuacions i seguiment de les tasques realitzades. - **Compartir el treball en comú i les experiències** amb els agents competents per a millorar l'atenció a les persones amb diversitat funcional. - Fomentar la **transversalitat**, el **treball en xarxa** i la relació entre entitats i agents clau.
Activitats	Calendarització i creació d'**espais** fixes de **coordinació** per eixos principals i per actuacions puntuals d'altres àmbits.
Metodologia	Per a l'establiment d'aquests espais de coordinació i treball amb xarxa cal tenir en compte els següents aspectes: - Definició dels agents clau que han de participar en cadascun dels espais. - Planificar les tasques atenent al volum de feina esperat i determinar una periodificació de les trobades de coordinació. - Dinamitzar les sessions per tal que facilitin la participació, implicació i compromís, tenint en compte el tipus de tasca a realitzar. - Plantejar accions de millora contínua en la gestió dels espais de coordinació.

Equip tècnic	La tècnica del Pla és qui lidera la creació i dinamització d'aquests espais i alhora valora els agents més adients per a què hi participin. Cada espai de coordinació estarà conformat per a personal tècnic i si s'escau membres d'entitats de diversitat funcional en funció de l'àmbit de treball que es desenvolupi.
Avaluació	Per tal d'avaluar l'efectivitat i funcionalitat d'aquests espais, es poden tenir en compte els següents indicadors: - Grau d'assistència a les sessions - Grau de participació - Grau d'implicació i compromís amb els acords presos - Grau d'aplicació a les àrees de treball afectades - Grau de sensibilització entre els mateixos participants i per tant impacte a les accions
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional.
Calendarització	A partir del primer semestre de 2019 fins a 2022. Segons el grau de dificultat o estat de les actuacions, les reunions periòdiques es poden fixar de forma trimestral o bianuals, d'acord amb el consens dels agents implicats. Pel què fa a les reunions temàtiques puntuals, dependrà de la temporalitat de l'acció o segons s'hagi previst portar a terme l'actuació específica.

Taula d'Atenció a la Diversitat Funcional

Descripció	La Taula d'Atenció a la Diversitat Funcional neix com **a espai de trobada i treball** entre els **agents clau** que **treballen** amb el col·lectiu de persones amb **Diversitat Funcional**. A més a més, és l'espai de participació política amb els càrrecs polítics. Aquesta espai és el principal ens de representació i participació d'aquesta matèria, la qual promou i gestiona l'Ajuntament de Rubí.
Objectius	- Informar de les actuacions relacionades amb la diversitat funcional que s'estan portant a terme des de l'Ajuntament i altres serveis. - Donar veu a les propostes i demandes dels agents clau de l'àmbit de la Diversitat Funcional, participants a la Taula. - Recollir les propostes sorgides viables i valorar-les, en la mesura del possible, com portar-les a terme. - Compartir el treball i les experiències per a millorar l'atenció a les persones amb diversitat funcional. - Fer un seguiment de les actuacions Pla d'acord amb un sistema d'indicadors d'avaluació.
Activitats	Dinamització de l'espai de la Taula de Diversitat Funcional.

Metodologia	Per tal de donar el valor que significa aquest espai, cal: - Recollir la informació de sessions anteriors. - Fer un llistat de les persones, entitats i/o serveis convidats. - Fer una convocatòria formal prèvia i un recordatori una setmana anterior (adjuntant els documents que es treballaran, si cal. - Convidar a les persones clau en funció de la informació que es pretengui exposar a la Taula. - Preparar la sessió al més clara i explicativa possible. - Preparar els materials que es donaran a la sessió, si és necessari. - Recordar els objectius de la Taula i els continguts que es tractaran a cada sessió als assistents. - Prendre acta per tal que quedin plasmat els acords presos. - Enviar l'acta posteriorment als assistents.
Equip tècnic	Tècnica del Pla de Diversitat Funcional, juntament amb la treballadora social de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat i la Cap del Servei. En coordinació també amb la Regidora de l'Àmbit.
Avaluació	Per tal d'avaluar la funcionalitat d'aquest espai, es poden tenir en compte els següents indicadors: - Grau d'assistència a les sessions - Grau de participació de les persones assistents - Grau de satisfacció de les persones assistents - Grau de compromís per part dels càrrecs polítics
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional, per si s'hagués de contemplar quelcom de despesa econòmica d'algun tipus de material.
Calendarització	Mínim, dues vegades l'any (març- novembre).

Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional (OADF)

Descripció	L'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional és un servei de referència municipal en matèria de discapacitat, on s'ofereix informació, assessorament i orientació especialitzada a la persona afectada i/o la seva família en relació a la seves necessitats i els serveis i recursos als quals poden tenir accés, oferint una atenció personalitzada. Arran d'aquesta funció, es fa necessària una coordinació dels casos i accions transversals amb altres professionals, serveis i entitats. A més, aquest punt de referència, també és una font essencial en la detecció de necessitats dels diferents àmbits de la diversitat funcional.
Objectius	Els principals objectius de l'OADF són: - Detectar les necessitats de cada cas i valoració. - Proveir i proporcionar informació sobre els recursos existents. - Orientar o derivar a serveis especialitzats, si escau. - Realitzar el seguiment dels casos derivats. - Analitzar les demandes i valorar possibles accions conjuntes a realitzar. - Dinamitzar la pàgina web com a canal principal de comunicació de temes entorn a la diversitat funcional local com general. - Centralitzar la base de dades de persones amb diversitat funcional de Rubí per tal de recollir les particularitats i demandes de les persones ateses i preveure accions futures.

Activitats	Espai d'atenció, informació i assessorament a les demandes i necessitats de les persones amb diversitat funcional i a les seves famílies, en entrevista individualitzada i essent un servei gratuït per al ciutadà.
Metodologia	La revisió de forma periòdica de la informació proporcionada és una tasca clau per a garantir la qualitat de l'atenció. Les derivacions i el seguiment posterior també tenen un pes destacat entre les tasques de l'OADF. És important definir un mecanisme de seguiment de la informació que s'ofereix per a fer les actualitzacions oportunes i adaptacions al format emprat. Respecte a la difusió del servei cal definir canals i espais estratègics per a informar del recurs OADF. També fer una execució i seguiment de les accions comunicatives realitzades.
Equip tècnic	Treballadora social de l'Oficina Atenció a la Diversitat Funcional.
Avaluació	Definir i disposar d'un sistema d'indicadors de seguiment i avaluació del servei per a preveure possibles accions de millora i quantificar l'atenció. Aquests podrien ser: - Número d'entrevistes realitzades - Grau de satisfacció de les persones usuàries - Número de coordinacions establertes - Grau de presència de l'OADF en espais participatius - Entre altres indicadors a definir per fer seguiment del servei
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional.
Calendarització	Tasca periodificada durant el 2019-2022.

Web del Servei de Diversitat Funcional

Descripció	Comunicar i afavorir la disposició de la informació és una acció sobre la què es vol incidir i que les persones interessades tinguin un canal d'informació actualitzat. Per aquesta actuació es proposa la creació d'un espai web del Servei de Diversitat Funcional on s'organitzi la informació sobre recursos, serveis, notícies, actuacions realitzades en aquest àmbit dins del municipi, convocatòries, etc.
Objectius	- Crear i dinamitzar un espai web interactiu sobre la Diversitat Funcional al municipi. - Garantir l'accés a la informació de les persones interessades.
Activitats	Dissenyar l'espai web i dotar d'informació actualitzada relativa als principals temes d'informació: serveis i recursos disponibles, ajudes econòmiques, notícies, informació sobre l'execució del Pla Integral d'Atenció a la Diversitat Funcional, etc. En la mesura del possible, facilitar espais participatius.
Metodologia	Cal una reunió organitzativa amb el servei de Comunicació, per a veure l'abast de les possibilitats. Per tal que les informacions penjades a la xarxa estiguin constantment actualitzades, caldrà un seguiment de la pàgina web molt precís i acurat.
Equip tècnic	A càrrec de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional, amb el suport de la tècnica del Servei de Diversitat Funcional. Es tracta d'una actuació coordinada juntament amb el servei de Comunicació i Sistemes informàtics.

Avaluació	Per aquesta actuació és important definir un sistema de seguiment i avaluació del funcionament de la web, el seu ús com el nombre de visites, valoració de la informació disponible i altres millores aplicables.
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional.
Calendarització	Durant l'any 2019.

	Creació d'una Base de Dades de persones amb diversitat funcional
Descripció	Disposar **d'informació sobre les persones usuàries** i aquelles susceptibles de ser-ho és una eina de treball necessària que té una gran utilitat per a projectar accions futures i del pla. Aquesta informació organitzada en una Base de Dades ha de permetre: - Dimensionar la demanda per adequar els serveis - Detecció de necessitats i seguiment de casos - Disposar d'informació més detallada de les persones amb diversitat funcional Sí bé diversos àmbits destaquen la necessitat de disposar d'informació específica, l'objectiu es treballar per a **integrar** aquesta informació en una Base de Dades global que compleixi amb els requeriments legals, desenvolupament informàtic i capacitats municipals.
Objectius	L'objectiu d'aquesta actuació passa per: - Disposar d'informació més completa, actualitzada, integrada i fiable sobre les característiques i necessitats de les persones amb Diversitat Funcional del municipi de Rubí. - Promoure la integració de la informació d'altres agents que atenen a persones amb diversitat funcional.
Activitats	Base de dades amb indicadors i variables socials i laborals. Aquesta informació ha de poder permetre un **Observatori sobre la discapacitat** a Rubí en un futur.
Metodologia	Per a realitzar aquesta actuació és important tenir en consideració que cal fer una **difusió proactiva** específica per a poder complimentar aquesta informació a partir de les entitats o les pròpies persones afectades. Alhora cal: - Detectar les necessitats relatives a les dades i als àmbits de treball. - Validar amb **l'àmbit jurídic** els **requeriments legals** de gestió de la informació d'acord amb la **normativa vigent**. - Seguiment i testeig del disseny .
Equip tècnic	Servei d'Informàtica de l'Ajuntament de Rubí.
Avaluació	En quant al seguiment caldrà establir indicadors relatius a: - el nombre de casos que conté la base de dades - el nivell d'utilització en les fases de planificació, avaluació - la utilitat dels ítems que contempla. - el grau d'implicació dels agents proactius a la informació

Pressupost i finançament	A càrrec del Servei d'informàtica de l'Ajuntament de Rubí.
Calendarització	2019-2020.

	Accions de sensibilització i formació al personal tècnic i professionals
Descripció	Aquesta actuació vol articular un **treball de conscienciació i acció formativa** amb els **professionals** que **tracten** amb persones amb **Diversitat Funcional**. El tractament de les necessitats d'aquest col·lectiu normalment s'enfronta a situacions d'estigma social i manca de recursos per a tractar d'una forma adient. La formació i accions de sensibilització específiques poden resultar un instrument útil el qual afavoreixi aquest **coneixement, dotant d'eines i recursos** als professionals.
Objectius	Aquesta acció de sensibilització i formació té com a objectius: - Promoure una **atenció de qualitat** a les persones amb Diversitat Funcional. - Incorporar les necessitats pedagògiques particulars en el tracte amb les persones amb diversitat funcional. - Treballar per **revertir dinàmiques contraproduents** en la incorporació de persones amb discapacitat a recursos normalitzats. - Interioritzar i empatitzar amb les necessitats específiques de les persones amb diversitat funcional. - Dotar de coneixements i informació per a eliminar l'estigma.
Activitats	Accions de sensibilització i formació concretes al personal tècnic de l'Ajuntament el qual treballi amb i/o per a les persones amb diversitat funcional.
Metodologia	Per a l'organització d'aquestes accions, s'ha de tenir en compte: Detectar les **necessitats formatives** i/o temes a tractar per a recollir-ho en un pla de formació: - Calendaritzar les actuacions formatives a executar - Definir els perfils sobre els què es vol incidir - Difusió de les actuacions formatives i de sensibilització En l'execució d'aquesta actuació cal definir **què es vol comunicar**. El **contingut** que es treballi és rellevant, especialment caldria incidir en el coneixement de la discapacitat i com abordar el tracte envers el col·lectiu. Es pot considerar que participin persones afectades que puguin aproximar a les persones participants la seva realitat. El contingut està molt vinculat amb el **format**: es poden preparar materials per a la difusió, formacions amb una durada diversa o bé xerrades o col·loquis. Especialment s'hauria de fer incís a **persones** que tenen tracte regular amb les persones amb discapacitat, especialment persones que atenen a públic. com per exemple treballadors públics, agents socials, com personal sanitari, arquitectes, educadors, espais de lleure i oci així com personal de comerços i restauració. En quant a l'enfocament, és important que aquestes accions posin al centre la persona en la comprensió de les seves necessitats i perspectiva.

Equip tècnic	Servei de Diversitat Funcional.
Avaluació	Sobre aquestes accions de formació cal establir indicadors qualitatius i quantitatius sobre l'execució i la valoració d'accions de millora, com poden ser: - Grau de participació - Grau de satisfacció - Grau d'aplicació als llocs de treball - Grau de sensibilització
Pressupost i finançament	A càrrec del servei de Diversitat Funcional, el qual caldrà considerar una provisió de costos per si cal produir algun **material per a la difusió/ sensibilització** o **retribució a les persones formadores.**
Calendarització	A executar entre 2019- 2022 d'acord amb un pla de formació i accions de sensibilització.

	Accions de sensibilització i comunicació a la població de Rubí
Descripció	Articular un treball de **conscienciació i sensibilització** sobre la discapacitat destinada a la **població de Rubí** és la **missió** del Servei de Diversitat Funcional de l'Ajuntament. Una societat amb major consciència sobre la diversitat funcional promou la construcció d'una **societat més sensible** envers al tracte i atenció a **persones amb discapacitat**. Aquestes actuacions no només es contemplen des de l'àmbit públic de l'ajuntament. Es vol incentivar que les entitats socials també siguin altaveu i promoguin algunes accions de sensibilització.
Objectius	Els objectius d'aquesta actuació passen per: - Donar una **major visibilitat i normalització** a la Diversitat Funcional dins del municipi. - Generar una major consciència sobre les necessitats del col·lectiu. - Donar el reconeixement que es mereix el Dia Internacional de les persones amb Diversitat Funcional (3 de desembre). - Promoure un **paper més actiu de les entitats** en la sensibilització social al municipi.
Activitats	Les accions de sensibilització i comunicació es detallen a continuació. Tractant-se del concepte de sensibilització en termes amplis, cal dir que alguna de les accions s'enllaça amb altres ja descrites com a actuació del Pla. No obstant, es creu important concretar-les per a ser més conscients de la dimensió que presenta aquesta actuació: - Espais de coordinació i seguiment del Pla. - Accions de formació a personal tècnic. - Garantir el disseny i la difusió de protocols de mesures adaptades per a esdeveniments i espais culturals i de gran afluència. - Organització i celebració del Dia Internacional de les persones amb Diversitat Funcional. - Col·laboració amb l'organització d'altres celebracions relacionades amb la diversitat funcional, provinents de serveis o entitats. - Participar en altres Taules de gestió del municipi, el qual es valori que la diversitat funcional també hi té paper. - Promoure amb el format de les **línies de subvencions** que les entitats municipals realitzin **formacions i accions de sensibilització**. - Disseny d'una pàgina web especialitzada en diversitat funcional i

	com a font informativa de recursos, activitats i informacions útils.
Metodologia	- Calendari de programacions específiques. - Coordinacions amb la xarxa d'entitats d'acció social.
Equip tècnic	Lideratge i gestió des del Servei de Diversitat Funcional, amb suport de les àrees específiques corresponents.
Avaluació	Cal establir indicadors qualitatius i quantitatius sobre l'execució i la valoració per a accions de millora.
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional. Cal considerar una provisió de costos per si cal produir algun **material** per a la **sensibilització** i/o altres costos derivats de la realització d'activitats**.**
Calendarització	A executar durant el 2019 i 2022.

Participació al grup de Treball comarcal Diversitat Km. 0

Descripció	Aquest grup de treball comarcal, anomenat Diversitat Km. 0, neix de la necessitat de diferents **professionals** dedicats al **col·lectiu** de la diversitat funcional, des del sector públic. Es tracta d'un **espai d'intercanvi de coneixements, informacions i dubtes** amb altres professionals del sector. Actualment el grup està composat amb la participació dels següents municipis: Terrassa, Sabadell, Cerdanyola del Vallès, Castellar del Vallès, Rubí, Viladecavalls i Sant Cugat del Vallès. Un dels objectius marcats per al mateix grup, és ampliar la participació al màxim de municipis del Vallès Occidental.
Objectius	- Compartir informació tècnica i experiències laborals per a generar bones pràctiques a la intervenció i gestió municipal. - Generar accions envers la discapacitat i altres capacitats, d'intercanvi entre les administracions públiques, tant amb professionals tècnics/ques com amb les entitats del sector. - Promoure espais de formació, debat i col·loqui a nivell comarcal.
Activitats	Participació a les trobades tècniques ja programades d'acord amb els temes establerts inicialment .
Metodologia	El grup Diversitat Km.0 ha d'oferir un **espai dinàmic, adaptable i efectiu**, donant com a resultat els objectius que es marca i essent en tot moment útil per a les professionals que hi participen. D'acord amb les necessitats, progressivament es van definint també els continguts, en funció de les qüestions expressades per part de cada població.
Equip tècnic	La Tècnica del Pla o la treballadora social de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional, segons el tema que s'hi tracti.
Avaluació	Establir indicadors de seguiment dels espais de trobada per a valorar el funcionament, l'efectivitat i l'ús a la praxis.

Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional, en el cas que s'hagués de dipositar alguna partida econòmica per a la realització d'alguna activitat comarcal.
Calendarització	Cada 2 mesos.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix.

| | | Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022 | | |

7. Eix 1. Inserció laboral i Capacitació post Obligatòria

Des de fa uns anys, el municipi de Rubí ha engegat diversos recursos per a promoure la inserció ocupacional i laboral de persones amb Diversitat Funcional. Amb la diagnosi, es torna a constatar la manca d'oferta de formació post-obligatòria adaptada al municipi.

Entre els recursos i actuacions que el municipi ha creat es destaquen:

- CET (Centre Especial de Treball).
- STO (Servei de Teràpia Ocupacional).
- SOI (Servei d' orientació i inserció laboral).
- OTL (Oficina Tècnica Laboral).
- Vinculació persones amb discapacitat a diferents programes de formació i inserció desenvolupats a Rubí Forma.
- Programa INCORPORA.

Relació d'actuacions de l'eix:

EIX INSERCIÓ

IN1. Creació d'un dispositiu per l'Ocupació per a persones amb diversitat funcional

IN1.1. Prospecció laboral: formativa i empresarial
IN1.2 i 1.3 Orientació, formació, preparació i acompanyament laboral

IN2. Promoció i difusió de programes d'acompanyament, capacitació i formació professionalitzadora per a persones amb diversitat funcional

IN3. Servei d'acompanyament i orientació sobre formació post-obligatòria

IN4. Ampliació de places dels serveis diürns i del Centre Especial de Treball

IN5. Estudi per a la revisió dels llocs de treball per a promoure la contractació pública de persones amb diversitat funcional

IN6. Promoció de clàusules socials en la contractació pública

IN1	**Creació d'un dispositiu per l'Ocupació per a persones amb Diversitat Funcional**
Descripció	Aquest dispositiu vol afavorir la integració al mercat laboral ordinari de les persones amb diversitat funcional oferint 3 vessants de treball principals: - IN. 2.1.: Prospecció laboral - IN 2.2.: Orientació i formació - IN 2.3.: Inserció al mercat laboral L'enfocament del servei és important que estigui basat en la persona, posant-la en el centre de l'actuació i fent una bona detecció de necessitats formatives i laborals per tal d'ajustar i adaptar el dispositiu. El treball en xarxa té un paper destacable en l'organització d'aquest dispositiu.
Objectius	Els principals objectius són: - Crear un dispositiu específic per a la ocupació per a persones amb diversitat funcional. - Oferir una atenció integral en l'àmbit de la inserció laboral per mitjà de la formació i capacitació i acompanyament a persones amb diversitat funcional.
Activitats	Servei d'atenció integral d'inserció laboral per les persones amb Diversitat Funcional, tant en l'àmbit formatiu i laboral, desplegant-se en 3 àmbits de treball principals: - IN. 2.1.: Prospecció laboral. - IN 2.2.: Orientació i formació. - IN 2.3.: Inserció al mercat laboral.

Metodologia	En referència a l'execució d'aquesta proposta es plantegen les següents tasques:
	- Definir la font de finançament per a l'execució de l'actuació: pla d'ocupació, subvenció o altres.
	- Disseny del dispositiu amb una planificació de processos de cadascuna de línies de treball i dimensionament de l'actuació d'acord amb:
	  - Volums d'atenció previstos.
	  - Tasques previstes.
	
	Posada en marxa del dispositiu: assignació d'espais, definició.
	La gestió de la informació i dades és clau per a garantir un bon funcionament de l'equipament.
	També es farà una difusió de l'equipament per a facilitar el coneixement del recurs i l'ús.

Equip tècnic	Equip centralitzat des de Rubí Forma, en coordinació amb el Servei de Diversitat Funcional.
Avaluació	Caldrà establir indicadors en relació a la coordinació interna, externa amb altres servei, de seguiment, de l'ús i de satisfacció del dispositiu.
Pressupost i finançament	A càrrec de Rubí Forma o subvencions externes disponibles.
Calendarització	Inici previst al 2019 amb una avaluació posterior per a valorar la seva continuïtat atenent als recursos disponibles.

IN 1.1	Prospecció laboral: formativa i empresarial
Descripció	La prospecció formativa i empresarial és una de les línies de treball del dispositiu d'ocupació específic per a persones amb diversitat funcional. Les tasques derivades han de permetre que es trobi l'oferta i demanda laboral adaptada per aquest col·lectiu, fent de pont amb una acció que tingui en compte una informació acurada . A més, cal fer una cerca dels recursos formatius més adients a les necessitats.
Objectius	Aquesta actuació té com a objectius: - Cercar empreses del municipi i comarca que puguin oferir llocs de treball a persones amb diversitat funcional. - Oferir informació sobre ajuts i suport a la contractació. - Sensibilització a l'entorn sobre la inserció de la població amb diversitat funcional al mercat laboral. - Detectar les necessitats formatives de la població amb diversitat funcional.
Activitats	Les accions vinculades a aquest servei són: - **Detecció de necessitats formativa de la població amb diversitat funcional.** - **Realitzar prospecció empresarial i laboral.** - **Oferir informació sobre ajuts i suport a la contractació.** - **Sensibilització a l'entorn laboral i formatiu.**
Metodologia	La prospecció laboral requerirà d'un treball de recerca d'empreses i formacions professionalitzadores, a més d'un bon mecanisme de comunicació i informació del dispositiu i els seus objectius. El desenvolupament de les accions podria ser: - **Detecció de necessitats formativa de la població amb diversitat funcional** o Realitzar accions de detecció de necessitats formatives per a definir les actuacions demandades. o Valoració i priorització de les necessitats. o Establiment d'un pla de formació**.** - **Realitzar prospecció empresarial i laboral** o Construir vincles entre el sector formatiu de persones amb diversitat funcional i les empreses ordinàries. o Registrar i tractar la informació vinculada a l'oferta de llocs de treball. o Promoure la generació de llocs de treball atenent a les necessitats de les persones amb diversitat funcional. - **Oferir informació sobre ajuts i suport a la contractació** o Informar sobre les mesures fiscals i bonificacions per a la contractació de persones amb diversitat funcional a les empreses contactades. o Seguiment i actualització de les modificacions. - **Sensibilització a l'entorn laboral i formatiu** o Generar discurs i treball per promoure la sensibilització sobre la inserció laboral de persones amb diversitat funcional. o Promoure una major comprensió de manera integral en tot l'espai laboral i relacional.
Equip tècnic	Equip de Rubí Forma i altres agents clau requerits.

Avaluació	L'establiment d'indicadors de seguiment de l'acció de prospecció és clau per a poder fer una valoració quantitativa i qualitativa del funcionament. A més a més, cal tenir en compte incloure aquesta informació a la Base de Dades per a conèixer la prospecció realitzada i possibles accions futures vinculades.
Pressupost i finançament	A càrrec de Rubí Forma o subvencions externes.
Calendarització	Actuació vinculada al dispositiu d'ocupació, per executar durant 2019, pendent de valorar l'execució futura.

IN 1.2.	**Orientació, formació, preparació i acompanyament laboral**
Descripció	L'orientació, la formació, la preparació i l'acompanyament laboral a les persones amb diversitat funcional és un procés clau per tal d'aconseguir amb èxit una adequada capacitació del desenvolupament de competències de la persona com també la inserció laboral al mercat de treball ordinari. Aquesta línia de treball ha d'estar dotada dels elements necessaris per a garantir correctament aquest procés. A més a més, aquesta acció estarà enfocada en les necessitats individuals de cada persona usuària i en el foment de les experiències d'aprenentatge més pràctiques. Aquest acompanyament a la persona també es tindrà en compte dins l'empresa per ajudar a facilitar una inserció exitosa.
Objectius	- Oferir una orientació i formació a les persones usuàries del servei. - Oferir una capacitació tècnica orientada a la inserció laboral.
Activitats	Aquesta actuació esta enfocada en **l'acompanyament a la persona** al seu procés de capacitació, treball de competències. Aquest acompanyament es dóna des de diverses accions: - **Orientació**: valoració d'acord amb les necessitats sobre els processos formatius i actuacions més adequades per a facilitar la inserció. - **Formació i preparació**: enfocada a potenciar i facilitar competències i habilitats necessàries per al desenvolupament de les tasques per mitjà d'eines d'acompanyament i formatives. - **Acompanyament laboral**: suport tècnic i personal en l'entrada al lloc de treball.
Metodologia	La metodologia d'intervenció en l'acompanyament laboral a persones amb Diversitat Funcional es planteja des d'un enfocament integral amb suport en l'àmbit formatiu per al treball de competències i habilitats, i així facilitar la capacitació i entrada al món laboral. Es treballa per establir plans de treball individuals que responguin a les necessitats i demandes de les persones realitzant-ne un seguiment proper. A la vegada, es fomenta un treball conjunt de grup. En aquest acompanyament a les persones, es farà especial incís en el treball vivencial i adquisició d'experiència per mitjà d'activitats i mesures pràctiques que ajudin a promoure l'autonomia de les persones i la gestió de les expectatives. El treball amb l'entorn de l'empresa per a potenciar les habilitats de les persones, facilitar l'adaptació i el seu valor afegit seran pilars en la intervenció. Amb l'empresa es fomentarà una intervenció basada en la sensibilització i acompanyament.

Equip tècnic	Equip de Rubí Forma.
Avaluació	Caldrà definir uns indicadors de seguiment de l'actuació que permetin fer avaluació del seu funcionament.
Pressupost i finançament	A càrrec de Rubí Forma o subvencions externes.
Calendarització	Calendari vinculat al del dispositiu de l'ocupació .

IN2	**Promoció i difusió de programes d'acompanyament, capacitació i formació professionalitzadora per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	A l'àmbit autonòmic com al municipi de Rubí existeixen recursos per a promoure la capacitació i la inserció laboral per a persones amb diversitat funcional. Aquests programes han d'ajudar a promoure les aptituds, competències i habilitats per promoure la integració laboral i formació ocupacional de les persones amb diversitat funcional. Entre algunes, les actuacions que es proposen són: el programes ja existents com el Tastet d'oficis o activitats formatives, SOI (Serveis d'Orientació i Inserció), Programa Singulars, IFE (Itineraris Formatius Específics), PFI (programes de formació i inserció) i de capacitació vinculades a l'hort urbà.
Objectius	Els objectius d'aquesta actuació són: - Valorar i revisar els recursos ja existents per a la seva adaptació per a persones amb diversitat funcional. - Cercar i promocionar recursos i programes d'acompanyament i formació professionalitzadora. - Ajudar a promoure les capacitats i habilitats a les persones amb diversitat funcional per afavorir la seva professionalització i possibilitat d'inserció laboral.
Activitats	Entre les principals tasques vinculades es presenten les següents: - Revisió dels recursos municipals existents i les possibilitats en matèria d'adaptació per a persones amb diversitat funcional. - Convocatòria d'altres programes específics adequats a l'actuació.
Metodologia	Cal revisar els programes i valorar les adaptacions que puguin ser necessàries per a persones amb diversitat funcional. Recerca i informació de programes autonòmics o comarcals adients a l'actuació. Una vegada es puguin portar a la pràctica, cal realitzar una difusió activa amb els canals més adients per a promoure el seu ús. Seguiment i avaluació de cada programa
Equip tècnic	Liderat des de Rubí Forma, amb suport de la persona tècnica del pla de diversitat i l'OADF si escau. En l'execució d'aquestes actuacions cal tenir en compte les entitats socials que poden dinamitzar algunes d'aquestes actuacions.

Avaluació	Definir uns indicadors de seguiment de l'actuació que permeti conèixer les actuacions que s'han adaptat i el seu funcionament.
Pressupost i finançament	A concretar per Rubí Forma.
Calendarització	A concretar per Rubí Forma.

IN3	**Servei d'acompanyament i orientació sobre formació post-obligatòria**
Descripció	L'orientació acadèmica post-obligatòria a alumnes a punt de finalitzar la ESO és un servei disponible als diversos Instituts del municipi i té com a objectiu oferir informació i assessorament per a conèixer les possibilitats educatives existents, més enllà de la formació obligatòria. Aquesta actuació preveu que també es pugui oferir un acompanyament més concret als alumnes amb NEE.
Objectius	Els principals objectius d'aquesta actuació són - Disposar d'informació actualitzada sobre les formacions disponibles amb suport i/o adaptació per a persones amb diversitat funcional. - Dotar de recursos i formació a les persones encarregades de realitzar aquestes orientacions als centres educatius. - Articular un acompanyament a les persones amb diversitat funcional al final de l'etapa d'educació secundària, que garanteixi la millor informació i orientació.
Activitats	Les principals tasques esperades - Capacitació dels professionals per atendre als alumnes amb NEE en matèria d'orientació. - Adequació del recurs per oferir un servei d'informació de l'oferta formativa post- obligatòria a persones amb diversitat funcional.
Metodologia	El tipus d'intervenció d'aquest servei està enfocat en un treball i atenció individualitzada a la vegada que es treballa en espais de treball més grupals. A més a més es treballarà fent un treball de detecció precoç per a fer l'acompanyament i orientació. Per tal de portar a terme aquestes accions, caldrà tenir en compte: - Prospecció i preparació de la informació relativa a l'oferta formativa amb adaptació i processos de sol·licitud. - Coordinació amb altres professionals (Educació, EAP , centres de Formació professional, Servei de Joventut, etc). - Formació als professionals específics destinats a aquest recurs per a capacitar-los per atendre a persones amb diversitat funcional. - Seguiment específic dels casos per a valorar el funcionament d'aquesta especialització del servei.
Equip tècnic	Aquesta actuació requereix d'una coordinació entre diversos agents. Educació i EAP lidera l'actuació amb el suport de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional a part de centres de Formació professional i el Servei de Joventut.
Avaluació	Cal definir un indicadors de seguiment sobre l'assessorament i orientació de casos per tal de valorar el funcionament i aplicar millores si escau.

Pressupost i finançament	Cal valorar els recursos disponibles ja existents.
Calendarització	Període d'execució: inici i preparació 2019. Inici del servei a l'alumnat curs 2019-2020.

IN4	**Ampliació de les places dels Serveis Diürns i del Centre Especial de Treball**
Descripció	El municipi de Rubí disposa de diversos recursos com CET, SOI i STO, de la Finca Font del Ferro. Alguns equipaments estan promovent l'ampliació de places dels equipaments per atendre a un major nombre de persones.
Objectius	- Promoure l'ampliació de places als recursos d'ocupació per a persones amb diversitat funcional.
Activitats	Creació i promoció de noves places al CET, SOI i STO
Metodologia	Establir mecanismes àgils de seguiment i treball entre els agents clau vinculats a l'actuació. - Coordinació amb els tècnics del Departament de Treball i Afers Socials per l'ampliació de les places conveniades. - Coordinació amb Serveis Territorials per detectar la necessitat de places necessàries en funció del a demanda de les escoles d'educació especial. - Increment de l'activitat productiva de Font del Ferro per assolir la creació de nous llocs de treball als CETs.
Equip tècnic	Equip tècnic de Finca Font del Ferro i Servei de Diversitat Funcional.
Avaluació	Seguiment i avaluació d'acord amb els indicadors establerts al pla estratègic i pla de treball dels equipaments.
Pressupost i finançament	Pendent definir pressupost.
Calendarització	Pendent definir el seguiment d'acord amb els plans de treball i estratègic dels equipaments.

IN5	**Estudi per a la revisió dels llocs de treball per a promoure la contractació pública de persones amb diversitat funcional**
Descripció	**L'oferta pública d'ocupació** és un espai per a **promoure la inserció laboral** de persones amb diversitat funcional. Cal però considerar quines són les capacitats i tasques que es poden realitzar per adequar l'oferta i fer una promoció efectiva. D'aquesta manera cal fer una **revisió dels llocs de treball** amb les principals **funcions** i **tasques** per a poder la valorar les **adaptacions necessàries** per a què les potencials persones destinatàries puguin accedir a l'oferta pública.
Objectius	Els principals objectius d'aquesta actuació són: - Detectar aquells llocs de treball que puguin ser ocupats per persones amb diversitat funcional d'acord amb les capacitats i requeriments dels llocs de feina. - Promoure la contractació pública de persones amb diversitat funcional en espais i tasques que puguin desenvolupar d'acord amb les seves competències i autonomia, fent així una administració pública més integradora.
Activitats	Aquesta actuació es plantejaria amb les següents tasques a desenvolupar. - Preparar les bases per a la realització d'aquesta actuació: redacció de plecs si escau, quantificació econòmica i calendarització. - Revisió de la documentació vinculada amb la inserció de persones amb diversitat funcional a l'administració pública per a tenir un marc. - Prospecció dels llocs de treball a l'administració local susceptibles de ser ocupats per a persones amb diversitat funcional. - Treballar d'acord amb els resultats en les diverses àrees possibles: difusió dels llocs de treball en els canals de comunicació adequats.
Metodologia	Per a fer aquesta revisió cal definir un marc de treball adient que permeti fer aquest estudi atenent a les condicions necessàries per a poder fer una valoració adequada a la realitat dels llocs de treball i les característiques generals dels perfils.
Equip tècnic	Equip de Rubí Forma i Servei de Diversitat Funcional.
Avaluació	Aquesta actuació té dues fases diferenciades sobre les que caldria definir indicadors. - Revisió dels llocs de treball. - La posada en marxa posterior, on caldrà recollir indicadors de seguiment de la cobertura de places.
Pressupost i finançament	Pendent concretar com fer l'estimació econòmica i la partida pressupostària assignada. Cal considerar si es realitza amb pressupost propi o per catàleg de serveis de la DIBA per a promoure l'estudi.
Calendarització	Període d'execució: 2020-2021.

IN6	**Promoció de clàusules socials en la contractació pública**
Descripció	L'Ajuntament de Rubí ja ha realitzat en diverses licitacions públiques una contractació pública tenint en compte **clàusules socials** als plecs de condicions tècniques i administratives de les licitacions. La voluntat és que les **empreses** licitadores siguin **socialment responsables** en matèria de Diversitat Funcional. De manera que aquesta actuació vol seguir promovent i **potenciant** aquesta pràctica d'acord amb el marc legal.
Objectius	- Promoure la inserció laboral de persones amb diversitat funcional per mitjà de diversos mecanismes: 1.Empreses socialment responsables que cobreixin la quota de discapacitat. 2.Equips humans per a serveis amb un percentatge mínim de persones amb diversitat funcional.
Activitats	Promoure les clàusules socials en els plecs de contractació pública de l'Ajuntament de Rubí.
Equip tècnic	Servei de Contractació de l'Ajuntament de Rubí.
Avaluació	Aquesta actuació ja es realitza, sí que és necessari dotar-la d'un major seguiment per comprovar la seva evolució.
Pressupost i finançament	No requereix d'un pressupost addicional, sí que requereix de la dotació d'hores per als seguiments pertinents.
Calendarització	2019-2022.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.
Pel què fa a la llegenda de colors:
Gris fosc: activitats previstes a calendari
Gris clar: activitats que la seva continuació està vinculada a una valoració vinculada a una avaluació del servei o pilotatge i els recursos disponibles.

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
Eix 1 Inserció i capacitació post-Obligatòria.	IN1. Creació d'un dispositiu per l'Ocupació per a persones amb Diversitat Funcional.																
	IN. 1.1 Prospecció laboral: formativa i empresarial.																
	IN. 1.2. Orientació, formació, preparació i acompanyament laboral.																
	IN2. Promoció i difusió de programes d'acompanyament, capacitació i formació professionalitzadora per a persones amb diversitat funcional.																
	IN3. Servei d'acompanyament i orientació sobre formació post-obligatòria.																
	IN4. Ampliació de places dels Serveis diürns i del CET.																
	IN5. Estudi per a la revisió dels llocs de treball per a promoure la contractació pública de persones amb diversitat funcional.																
	IN6. Promoció de clàusules socials en la contractació pública.																

8. Eix 2. Habitatge i foment de l'autonomia

Des d'aquest eix d'actuació es destaquen algunes actuacions que s'han portat a terme i que estan actives actualment:

- El servei residencial de la llar tutelada Ca n'Alzamora que disposa de 12 places
- L'Ajuntament disposa d'una borsa de 149 habitatges socials, 2 dels quals estan adaptats. De la resta de parc públic al municipi, l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i l'IMPSÒL, en tenen 2 habitatges adaptats cadascun. En total hi ha 6 habitatges adaptats en el parc públic de Rubí.
- En les promocions públiques d'habitatge s'ha garantit la ràtio de 1/33 habitatges adaptats.

Relació d'actuacions de l'eix:

HA1	**Creació d'una Base de Dades per demanda d'habitatge de persones amb diversitat funcional**
Descripció	La informació disponible sobre les demandes d'habitatge de persones amb diversitat funcional no és completa, així que no es disposa d'una estimació aproximada. Els mecanismes de recollida de dades actuals no permeten fer un anàlisi exhaustiu de les dades que permeti realitzar actuacions dimensionades i adequades a la necessitat.
Objectius	Els objectius d' aquesta actuació són: - Fer una revisió de la demanda existent per a realitzar les actuacions pertinents. - Obtenir una diagnosi del tipus de necessitats residencials de les persones amb diversitat funcional.
Activitats	- Creació de la Base de dades amb l'estructura d'indicadors necessaris. - Anàlisi de la informació obtinguda i planificació atenent a aquesta informació.
Metodologia	Per a l'execució d'aquesta actuació es tindran en compte els següents aspectes: - Detectar les necessitats relatives a les dades i als àmbits amb els que cal treballar. - Consultar i validar amb **l'àrea jurídica** quina informació és susceptible de ser compartida entre administracions i el nivell de detall d'acord amb la **normativa vigent**. - Seguiment i testeig del disseny. - Definició dels aspectes que ha de contenir . - Difusió o treball proactiu per a completar la base de dades per canals diversos com agents adients, difusió web, butlletins digitals, canals locals, cartes en paper, tallers i xerrades.
Equip tècnic	Definit per l'àrea d'habitatge.
Avaluació	Cal establir uns indicadors de seguiment tant de l'ús de la base de dades com de la informació disponible que ha de contenir.
Pressupost i finançament	A càrrec de l'àrea d'habitatge (PROURSA). Pendent concretar la partida pressupostària.
Calendarització	Inici el primer semestre 2019.

HA2	**Revisió dels recursos residencials municipals i serveis vinculats amb un enfocament a la diversitat funcional**
Descripció	Aquesta actuació se centra en **revisar l'oferta de recursos residencials i serveis vinculats** existents al municipi de Rubí, concretament aquells que són de titularitat municipal o de gestió pròpia, que puguin ser emprats per persones amb diversitat funcional, per així **fomentar** la seva **autonomia** residencial. En aquesta revisió també es volen valorar els serveis municipals existents que amb **adaptacions** puguin servir per a donar suport a l'emancipació residencial i de suport a l'autonomia.
Objectius	- Revisar els recursos municipals des d'una perspectiva de Diversitat Funcional per a promoure l'autonomia residencial i personal. - Promoure una optimització i potenciació de l'ús dels recursos i serveis existents al municipi atenent a la demanda existent i les seves característiques.
Activitats	- Anàlisi de la informació relativa als recursos residencials. - Valoració de possibles modificacions i accions a desenvolupar a partir de la revisió.
Metodologia	El treball que es planteja amb aquesta actuació passa per fer un enfocament ampli sobre els recursos i les possibilitats d'adaptació i canvi que poden oferir destinats a persones amb diversitat funcional. La comunicació i un treball amb els diversos actors clau per a la identificació de serveis i recursos es un aspecte essencial.
Equip tècnic	Lideratge des de l'àrea d'habitatge amb suport tècnic de l'OADF.
Avaluació	Caldrà establir un sistema d'indicadors de seguiment per avaluar els resultats obtinguts.
Pressupost i finançament	A càrrec d'Habitatge (PROURSA).
Calendarització	El treball de revisió dels recursos s'iniciarà al segon semestre de 2019 fins 2020.

HA3	**Creació de nous models residencials i de construcció**
Descripció	Actualment existeixen noves formes de construcció que generen nous models residencials que poden ser adaptables per a persones amb diversitat funcional. Aquests nous models poden suposar un canvi en l'oferta existent al municipi i un format diferent d'atenció. Amb aquesta actuació es volen revisar aquests models per a valorar la seva idoneïtat i fer cessions de sòl de titularitat municipals a entitats o promotors socials i considerar el model de concurrència pública i els criteris de reserva de pisos protegits.
Objectius	Els objectius de la proposta són: - Recollir informació sobre noves formes residencials i de construcció que puguin ser aplicables al municipi de Rubí i que suposin un recurs addicional per a persones amb diversitat funcional. - D'acord amb els resultats, promoure la construcció social i protegida.

Activitats	- Construcció de nous habitatges. - Assessorament per a la gestió de nous models residencials.
Metodologia	El treball que es planteja amb aquesta actuació passa per fer un enfocament ampli sobre els possibles models residencials existents i com portar-los a terme. Especialment es tindrà en compte els recursos, les possibilitats d'adaptació i canvi que poden oferir destinats a persones amb diversitat funcional. La comunicació i un treball amb els diversos actors clau per a la identificació de serveis i recursos es un aspecte essencial.
Equip tècnic	Àrea d'Habitatge i suport tècnic si escau de l'OADF o entitats especialitzades.
Avaluació	Per aquesta actuació caldrà establir un sistema de coordinació específic per tal de fer seguiment del treball. Amb la definició del marc de treball caldrà definir uns indicadors vinculats als equipaments per avaluar els resultats i treball posterior. Alguns d'aquests indicadors serien els m^2 disponibles per a la construcció d'habitatges adaptats, el nombre d'habitatges i places adaptades. Aquests indicadors estan subjectes a una revisió i adequació a les necessitats de les actuacions i la seva rendició de comptes.
Pressupost i finançament	A càrrec del servei d'Habitatge (PROURSA).
Calendarització	2020-2022.

HA4	**Establiment d'una quota de reserva d'habitatge protegit per persones amb diversitat funcional al Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM)**
Descripció	El Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM) és una eina amb la que es pot incidir per a establir una quota d'habitatges protegits per a persones amb diversitat funcional dins del municipi de Rubí. Aquesta eina marca les formes de construcció i usos dels terrenys municipals. Aquesta actuació estarà subjecte a l'aprovació del POUM d'acord amb tots els procediments legals i administratius pertinents.
Objectius	- Garantir que el POUM conté una quota d'habitatge social protegit per a persones amb diversitat funcional.
Activitats	Realitzar les accions oportunes de caire administratiu, legal i urbanístic per a incidir sobre la quota d'habitatge protegit, atenent als cicles de revisió i planificació del POUM. La definició d'aquesta quota d'habitatge s'hauria de vincular amb la demanda d'habitatge detectada.
Metodologia	El treball d'aquesta proposta hauria d'estar vinculat a una revisió de la demanda d'habitatge per part de persones amb diversitat funcional.
Equip tècnic	Equip de l'Àrea de Territori.
Avaluació	El seguiment té dos gran fases: en la prèvia a l'aprovació del POUM i posteriorment per a fer seguiment del compliment de la quota i com aquesta es materialitza. Aquest seguiment s'hauria de fer per mitjà d'un espai de coordinació.
Pressupost i finançament	Pressupost vinculat a la planificació urbanística de l'àrea de Territori.

Calendarització	La realització d'aquesta proposta està subjecte al cicle de planificació i aprovació del POUM del municipi de Rubí.

HA5	**Creació i dotació d'una línia específica de subvenció per a millorar l'accessibilitat d'habitatge existent**
Descripció	En el marc de l'optimització dels recursos i promoure una major autonomia i qualitat de vida de les persones amb diversitat funcional, es proposa obrir una línia de subvenció específica per atendre les necessitats de rehabilitació d'habitatge.
Objectius	Els principals objectius plantejats són: - Proporcionar recursos per a l'adaptació d'habitatge per tal de facilitar l'accessibilitat als habitatges existents (aquesta mesura està especialment orientada a discapacitats motores, tot i que també es poden tenir en compte per altres discapacitats). - Promoure l'autonomia a l'habitatge de persones amb diversitat funcional.
Activitats	Línia de subvenció específica per a la rehabilitació d'habitatges per a persones amb diversitat funcional.
Metodologia	Definir uns criteris d'adjudicació de la línia de subvenció: quantitats màximes atorgades, tipus de rehabilitació, perfil de discapacitat a la que s'acull, si es poden fer actuacions comunitaris i formes de justificació a priori i posteriori de l'actuació. Difusió pels canals adients. Execució de la línia de subvenció.
Equip tècnic	Aquesta proposta es lidera a l'àrea d'Habitatge amb els perfils més adients per a la generació de la línia de subvenció. Es mantindrà una coordinació amb entitats i l'OADF que atenen a persones amb diversitat funcional per tal de donar suport amb la difusió de la línia.
Avaluació	Per aquesta actuació caldrà establir uns indicadors de seguiment de l'execució de la subvenció per a conèixer amb major detall l'ús de la mateixa i l'impacte sobre la població assignada.
Pressupost i finançament	Pendent de determinar per l'any 2020.
Calendarització	Execució durant l'any 2020-2021.

HA6	**Promoció de les bonificacions fiscals per a la construcció d'habitatges adaptats**
Descripció	Amb aquesta actuació es vol valorar la possibilitat d'establir un sistema d'incentius per mitjà de bonificacions fiscals a les empreses encarregades de construir habitatge adaptat per a persones amb diversitat funcional.
Objectius	- Promoure l'accés a l'habitatge a les persones amb diversitat funcional. - Incentivar la construcció d'habitatge adaptat per part de les empreses del sector.
Activitats	- Implementar sistemes de bonificació fiscals per a la construcció d'habitatges adaptats
Metodologia	Revisió amb als agents clau de les possibilitats de realitzar un sistema de bonificacions, valorant l'impacte al pressupost municipal i també la seva viabilitat econòmica. La valoració econòmica i estimació de l'impacte són la clau per a definir si és viable la realització de la mateixa.
Equip tècnic	Servei d'Urbanisme i Servei d'Habitatge.
Avaluació	Si es porta a terme aquesta actuació caldrà establir uns mecanismes de seguiment de l'impacte i avaluació de la mesura atenent al nombre de pisos adaptats que es construeixen, fer un seguiment tècnic que sustentarà la revisió a nivell polític i estratègic.
Pressupost i finançament	Pendent concretar com fer l'estimació econòmica i previsió de l'impacte en la recaptació municipal atenent a la fórmula de bonificació que s'apliqui.
Calendarització	Pendent establir una calendarització de la proposta

HA7	Pilotatge d'un pis compartit per a persones amb diversitat funcional
Descripció	En el marc de potenciar nous models residencials al municipi de Rubí, es proposa executar un habitatge especialment pensat per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental. Aquest pilotatge es planteja amb un servei d'acompanyament adient per a garantir una atenció que ajudi a promoure l'autonomia atenent a les característiques.
Objectius	Els principals objectius que es plantegen són: - Generar un habitatge amb les condicions adients per a garantir la residència de forma autònoma i amb suport per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental. - Revisar el funcionament de la prova pilot per a valorar l'establiment d'un servei.
Activitats	Establir el model residencial i serveis de suport vinculats.
Metodologia	Per a fer aquesta proposta cal: - Fer una aproximació al perfil de persones destinatàries. - Definir els serveis de suport. - Definir els sistemes de gestió i coordinació.
Equip tècnic	Lideratge des de l'àrea d'habitatge amb seguiment del servei de Diversitat Funcional i si escau d'entitats especialitzades.
Avaluació	Amb la definició del marc de treball, caldrà establir uns indicadors per avaluar els resultats i treball posterior.
Pressupost i finançament	Partida pressupostària a càrrec de l'àrea d'habitatge.
Calendarització	Període 2020-2022

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.
Pel què fa a la llegenda de colors:
Gris fosc: activitats previstes a calendari
Gris clar: Indica un període d'actuació pendent de confirmar si s'executa perquè esta vinculat a una valoració i avaluació

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
Eix 2 Habitatge.	HA1. Creació Base de Dades per demanda d'habitatge de persones amb diversitat funcional																
	HA2. Revisió dels recursos residencials municipals i serveis vinculats amb un enfocament de la Diversitat Funcional																
	HA3. Creació de nous models d'habitatge i de construcció																
	HA4. Establiment d'una quota de reserva d'habitatge protegit per persones amb D.F. al Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM)																
	HA5. Creació i dotació d'una línia específica de subvenció per a millorar l'accessibilitat d'habitatge existent																
	HA6. Promoció de les bonificacions fiscals per la construcció d'habitatges adaptats																
	HA7. Pilotatge d'un pis compartit per persones amb Diversitat Funcional																

9. Eix 3. Accessibilitat

Des de l'àmbit de mobilitat i accessibilitat ja s'ha portat a terme diverses accions per a promoure un espai públic més accessible per a les persones amb diversitat funcional:

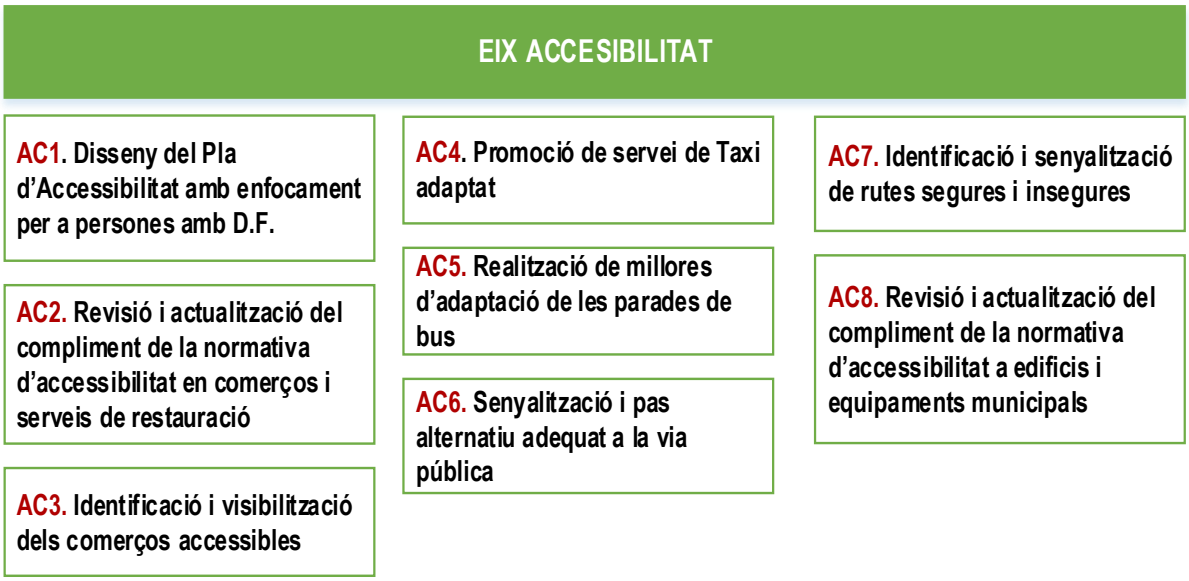
- Adaptació de xarxa de vehicles de la flota d'autobusos municipals.
- Identificació i realització d'adaptacions i millores per a l'adaptació de parades d'autobús.
- Identificació i mapeig d'aparcaments adaptats.
- La identificació del procediment per accedir a ajudes tècniques per a l'adaptació del transport, acció facilitada per Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional.
- Autorització de pas per a vehicles a la nova zona de vianants.
- Diverses actuacions i obres a la via pública.
- Millores d'accés a equipaments municipals.
- Millores a la reserva d'espais i ubicació de plataformes en actes municipals com tarimes i itineraris accessibles per a concerts i actes amb vigilància i acompanyament. I intèrpret de signes en alguns actes com l'arribada dels Reis.
- En matèria de transport també es facilita el transport escolar adaptat.

Actualment també s'està treballant en actuacions com:

- Treball per a promoure el servei de transport adaptat, com el taxi adaptat.
- Millores en les plataformes i accessibilitat de pas als actes musicals.
- Ampliació de la xarxa de parades amb plataforma i altres adaptacions (especialment sonora amb el dispositiu PIU).
- En quant a les actuacions a la via pública, es destaquen l'actuació que s'està promovent d'il·luminació de passos de vianants amb LED i que està en procés d'execució i les millores en la senyalització visual i acústica dels semàfors.
- Suport a l'adaptació dels locals de les entitats per a millorar l'accessibilitat.
- Suport per facilitar l'accessibilitat als comerços per mitjà de subvencions.

La proposta del Pla, dintre l'àmbit d'Accessibilitat, compta amb diverses mesures vinculades amb la mobilitat i accessibilitat de les persones amb diversitat funcional, les quals s'haurien d'encabir dintre un Pla d'Accessibilitat de Rubí, competent de l'Àrea de Territori.

Relació d'actuacions de l'eix:



AC1	**Disseny del Pla d'Accessibilitat amb enfocament per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	L'àrea d'Obra Pública és el departament encarregat de promoure obres i accions per a millorar l'accessibilitat al municipi de Rubí. En el marc d'aquesta actuació, cal que se segueixin promovent actuacions de millora tant a la via pública com a edificis municipals, fent un incís especial a les necessitat de persones amb diversitat funcional i, per tant, treballant amb accions programades, pressupostades i calendaritzades.
Objectius	- Garantir l'accessibilitat de la via pública i els equipaments municipals a les persones amb diversitat funcional. - Vetllar perquè en aquest Pla es compti amb mesures d'accessibilitat per a les persones amb diferents tipus de discapacitat.
Activitats	Disseny i execució del Pla d'Accessibilitat.
Metodologia	Aquesta mesura requereix de: - Definició dels agents clau amb qui es farà el seguiment de les propostes de treball. - Disseny de l'espai de treball: periodicitat de les trobades, comunicació i seguiment. - Planificar el model de comunicació per a explicar les mesures realitzades.

Equip tècnic	Àrea d'Obra Pública i Mobilitat, amb un seguiment de tots els serveis i àrees implicades.
Avaluació	A partir del treball definit a l'espai de coordinació i els indicadors necessaris per a fer seguiment. El seguiment tècnic del pla d'accessibilitat es farà amb els perfils designats per l'àrea d'obra pública i mobilitat i l'àrea d'atenció a persones.
Pressupost i finançament	A càrrec d'Obra Pública.
Calendarització	Disseny 2019. Implementació 2020-2022.

AC2	**Revisió i actualització del compliment de la normativa d'accessibilitat en comerços i serveis de restauració**
Descripció	Els comerços i serveis de restauració han de donar compliment a la normativa d'accessibilitat. Hi ha alguns establiments que ja han aplicat les mesures donant resposta a les obligacions legals. Tot i així, hi ha un conjunt de comerços, anteriors a l'aprovació de la normativa (*Document DB-SUA9 del Codi Tècnic de l'Edificació, aprovat pel RD 173/2010, de 19 de febrer*) que cal acompanyar per a conscienciar de la necessitat d'adaptació.
Objectius	- Identificar els comerços adaptats i no adaptats d'acord amb la normativa vigent d'accessibilitat a comerços i serveis de restauració. - Promoure que aquells comerços identificats com a no adaptats comencin a complir la normativa.
Activitats	Recollir la informació global i específica sobre l'estat del compliment de la normativa d'accessibilitat als comerços del municipi. **Promoció d'una línia de subvenció per adaptar i fer accessibles comerços i serveis de restauració**
Metodologia	A determinar per l'àrea competent.
Equip tècnic	Àrea de Comerç.
Avaluació	A determinar per l'àrea competent en funció del desenvolupament de l'actuació .
Pressupost i finançament	A càrrec de l'Àrea de Comerç.
Calendarització	Pendent concretar el calendari de l'actuació.

AC3	**Identificació i visibilització dels comerços i serveis de restauració accessibles**
Descripció	Promoure la visibilitat dels comerços i serveis de restauració que són accessibles és una manera d'informar sobre aquells establiments que compleixen amb la normativa i són sensibles a una realitat present. Aquesta actuació té com a objectiu engegar una campanya informativa, de reconeixement i sensibilització dels establiments accessibles.
Objectius	- Donar visibilitat a aquells comerços i serveis de restauració ja adaptats del municipi. - Promoure en els comerços i serveis no adaptats encara la consciència de la necessitat d'adaptar als espais a persones amb diversitat funcional.
Activitat	Campanya de reconeixement i sensibilització als comerços adaptats i els que no ho estan encara .
Metodologia	A definir per l'Àrea de Comerç i els agents implicats.
Equip tècnic	Àrea de Comerç.
Avaluació	Pendent concretar les actuacions de seguiment i avaluació.
Pressupost i finançament	A càrrec de l'Àrea de Comerç.
Calendarització	Pendent concretar el calendari de l'actuació.

AC4	**Promoció del servei de taxi adaptat**
Descripció	La mobilitat dins del municipi per a persones amb diversitat funcional, especialment aquelles amb discapacitat física i mobilitat reduïda, és un element de gran importància i sobre el què s'està treballant per assolir una ràtio adient de vehicles adaptats d'acord amb les característiques del municipi.
Objectius	- Facilitar la mobilitat de mig i llarg recorregut a les persones amb mobilitat reduïda.
Activitats	Crear el servei de taxi adaptat.
Metodologia	L'Ajuntament ha d'obrir el procediment per fer la licitació. A partir d'aquesta, s'ha d'oferir a les llicències actuals de taxi ordinari la reconversió a llicència adaptada (amb les reformes necessàries). En el cas que hi hagi algú interessat que s'adeqüi als requisits, ja queda resolt. En el cas que no es presenti cap llicència ordinària o aquelles presentades no compleixin les condicions, el concurs quedarà desert i per tant s'haurà de tornar a obrir nou concurs de 2 llicències adaptades.

Equip tècnic	Servei de Mobilitat.
Avaluació	Pendent definir accions de seguiment i avaluació de l'execució.
Pressupost i finançament	A càrrec de l'àrea pertinent.
Calendarització	2019-2020.

AC5	**Realització de millores d'adaptació de les parades de bus**
Descripció	Aquesta actuació ja s'està executant i a data de juliol de 2018, el 50% de les parades del transport urbà de Rubí són accessibles. Les parades accessibles en casc urbà estan al voltant del 80%, mentre que a urbanitzacions i polígons, estan per sota del 30%. Algunes de les estacions compten amb pantalles d'informació per a l'usuari (PIU). L'actuació ha de seguir fent les adequacions a les parades d'autobús per a millorar l'accessibilitat del la xarxa d'autobusos municipals.
Objectius	- Realitzar les actuacions pertinents per les parades d'autobús municipals que encara no es troben adaptades.
Activitats	Mesures d'adaptació pertinents per a les parades d'autobús que estiguin pendents d'adaptació.
Metodologia	Definit pel pla tècnic de la proposta.
Equip tècnic	Equip definit per l'àrea de Mobilitat.
Avaluació	Pendent definir les actuacions tècniques per a fer les accions de seguiment i avaluació.
Pressupost i finançament	A càrrec de Mobilitat.
Calendarització	Durada i calendari vinculat al Pla de Mobilitat.

AC6	Senyalització i pas alternatiu adequat a la via pública
Descripció	Des de l'àrea d'obra pública i mobilitat, s'estan portant a terme accions a la via pública del municipi de Rubí per tal de facilitar la mobilitat i accessibilitat de tots els ciutadans.
Objectius	- Millorar la mobilitat i accessibilitat a la via pública de Rubí.
Activitats	- Millora de la senyalització de passos de vianants amb LED. - Millora de la senyalització dels semàfors. - Adequacions del ferm. Pendent de definir noves actuacions de millora.
Metodologia	Definició vinculada a les actuacions.
Equip tècnic	Equip definit per l'àrea d'Obra Pública i Accessibilitat.
Avaluació	Pendent definir les actuacions tècniques per a fer les accions de seguiment i avaluació.
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Mobilitat i Obra Pública.
Calendarització	Pendent definir un calendari d'acord amb les actuacions previstes.

AC7	Identificació i senyalització de rutes segures i insegures
Descripció	El municipi presenta una orografia complexa i nombroses barreres arquitectòniques que dificulten la mobilitat i accessibilitat a certs espais a les persones amb diversitat funcional.
Objectius	- Promoure una mobilitat més segura especialment per a persones amb diversitat funcional. - Identificar rutes segures i insegures entre equipaments i serveis d'ús habitual. - Dotar a la via pública de senyalitzacions adequades per a rutes més adients per a persones amb diversitat funcional.
Activitats	Establir i senyalitzar rutes segures i insegures al municipi de Rubí.
Metodologia	A determinar per l'àrea competent.
Equip tècnic	Servei de Mobilitat.

Avaluació	Pendent definir les actuacions tècniques per a fer les accions de seguiment
Pressupost i finançament	A càrrec del Servei de Mobilitat
Calendarització	Durada i calendari vinculat a la definició tècnica de l'actuació

AC8	**Revisió i actualització del compliment de la normativa d'accessibilitat per a persones amb dificultat de mobilitat i discapacitat sensorial a edificis i equipaments municipals**
Descripció	Aquesta actuació s'ha de preveure i planificar des de les àrees pertinents d'acord amb els compromisos de cada espai. Des de diverses àrees i equipaments municipals s'ha incidit en la necessitat de realitzar modificacions en l'accessibilitat exterior i interior.
Objectius	- Millorar l'accessibilitat als edificis municipals.
Activitats	Mesures d'adaptació i millora de l'accessibilitat als edificis municipals.
Metodologia	- Actualitzar els informes d'accessibilitat dels edificis i equipaments municipals de forma integral per tal de disposar d'un estat de situació. - Fer un pla d'actuacions. - Valoració de les actuacions.
Equip tècnic	Àrea de Territori.
Avaluació	Pendent definir accions de seguiment i avaluació de l'execució.
Pressupost i finançament	A càrrec de l'àrea de Territori.
Calendarització	Pendent definir un calendari d'acord amb les actuacions previstes.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
Eix 5 Accessibilitat	AC1. Disseny del Pla d'Accessibilitat amb enfocament per a persones amb D.F.																
	AC2. Revisió i actualització del compliment d ela normativa d'accessibilitat en comerços i serveis de restauració																
	AC3. . Identificació i visibilització dels comerços i serveis de restauració accessibles																
	AC4. Promoció del servei de taxi adaptat.																
	AC5. Realització de millores d'adaptació a les parades d'autobús																
	AC6 Senyalització i pas alternatiu adequat a la via pública																
	AC7. Identificació i senyalització de rutes segures i insegures																
	AC6. Revisió i actualització del compliment de la normativa d'accessibilitat per a persones amb dificultat de mobilitat i discapacitat sensorial a edificis i equipaments municipals																

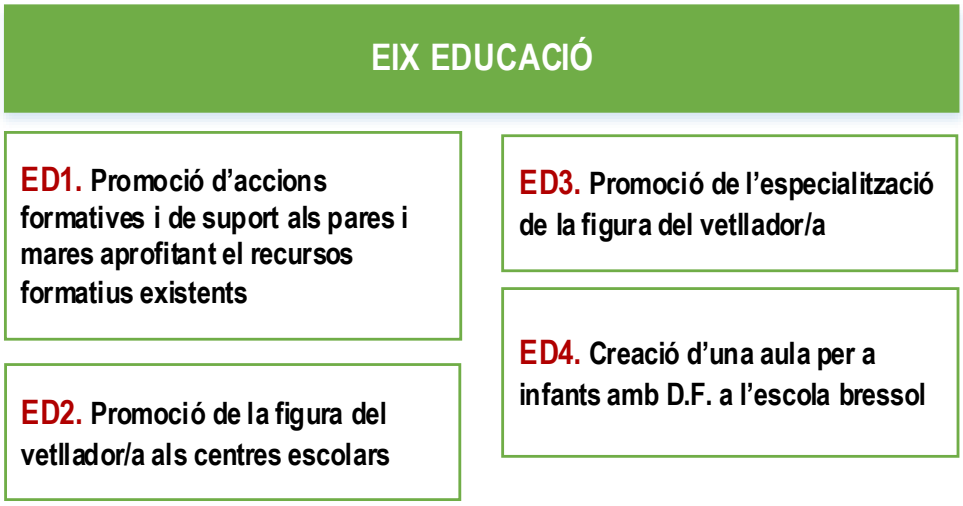
10. Eix 4. Educació

Dins de l'eix d'educació es destaca que el municipi compta amb diversos equipaments i actuacions per atendre als infants amb NEE en etapa obligatòria:

- Centre d'Educació Especial, Ca n'Oriol, amb un oferta pública de 75 alumnes que atén l'etapa educativa obligatòria.
- El municipi també compta amb els Serveis Educatius del Vallès Occidental 3, els quals inclouen l'Equip d'Assessorament Pedagògic (EAP), el Centre de Recursos Pedagògics (CRP) i l'Equip d'Assessorament en Llengua i Cohesió Social (ELIC).
- Durant el curs actual 2018-19, cinc centres educatius de Primària i 3 centres educatius de Secundària de Rubí disposen del recurs de Suport Intensiu d'Escolarització Inclusiva (SIEI).
- Programes de Formació i Inserció (PFI).
- Ajuts per l'alumnat amb necessitat específica de suport educatiu.
- Servei del DAPSI (Centre de desenvolupament infantil i atenció precoç, 0 a 6 anys).

L'àrea d'educació té grans reptes en matèria d'atenció a la diversitat. El Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'un sistema educatiu inclusiu, implica un canvi significatiu en l'atenció a l'escola d'infants amb NEE.
La capacitat d'actuació i competencial de l'àrea d'Educació és limitada i el paper clau que s'impulsarà serà el de fer incidència i garantir una atenció de qualitat.

Relació d'actuacions de l'eix:



ED1	**Promoció d'accions formatives i de suport als pares i mares aprofitant els recursos formatius existents**
Descripció	Durant el curs escolar es realitzen sessions informatives, cursos i formacions específiques adreçades a pares, mares i cuidadors/es per tal de donar suport a la tasca d'acompanyament dels infants en termes d'educació a la criança. Aquests recursos de trobada de pares i mares són una eina de treball que es vol aprofitar destinat a famílies amb infants amb NEE, valorant l'adaptació d'algunes formacions i continguts.
Objectius	- Oferir i potenciar recursos informatius i formatius a famílies amb infants amb NEE amb l'objectiu que aquests disposin d'un espai de trobada i referència. - Oferir espais de respir als cuidadors/es.
Activitats	Calendari d'accions formatives dirigides a pares i mares amb infants amb NEE. Aquesta activitat es pot emmarcar en programes ja existents.
Metodologia	Entre les actuacions que caldrà tenir en compte estan: - Detecció de necessitats formatives temàtiques, formats i dates. - Proposta inicial de calendari d'actuacions (projecte pilot). - Difusió als canals més adients. - Realització de les actuacions i seguiment. - Avaluació de la prova i aplicació d'accions de millora. El treball en xarxa amb centres educatius especials com Ca n'Oriol o les entitats socials de l'àmbit per tal d'afinar en la proposta de formacions d'interès per als cuidadors/es ha de ser un aspecte clau.
Equip tècnic	L'àrea d'Educació és qui lidera aquesta actuació. Per tal d'adaptar i considerar els continguts, els agents que atenen a persones cuidadores i intervenen amb infants amb diversitat funcional seran necessàries per afinar al màxim amb les necessitats dels participants.
Avaluació	Aquesta actuació requereix d'un seguiment i cal establir indicadors per tal d'avaluar l'execució especialment en matèria d'utilitat i ús del recurs. Disposar d'aquesta informació és important per aplicar accions de millora .
Pressupost i finançament	Partida econòmica no especificada. Valorar si cal afegir recursos addicionals a la partida existent.
Calendarització	Aquesta actuació podria iniciar la seva preparació al 2019, amb una execució pilot per al curs 2019/2020. La continuïtat estarà vinculada a una revisió del funcionament de la proposta.

ED2	Promoció de la figura del vetllador/a als centres escolars
Descripció	La figura del vetllador escolar que acompanya a alumnes amb NEE als centres educatius ordinaris té un paper destacat en quant al suport al mestre per atendre les necessitats de l'infant. La seva capacitat és important per d'atendre les necessitats educatives especials de l'infant. Cal tenir en compte que hi ha un marc legal definit en relació a la figura del vetllador que estableix uns mínims que cal cobrir.
Objectius	- Promoure la figura del vetllador per a infants amb NEE. - Establir, per mitjà de les subvencions facilitades a l'AMPA, un compromís per la sensibilització relativa a les persones vetlladores.
Activitats	Sensibilització a la contractació de la figura del vetllador als centres escolars mitjançant una línia de subvencions a les AMPA.
Metodologia	Valorar l'estat de la situació relativa al nombre d'infants amb NEE i vetlladors existents i informació clau sobre les subvencions, processos de contractació de serveis de vetlladors. Preparar la informació a transmetre a les AMPAs i centres educatius de Rubí. Fer seguiment de les accions vinculades a la contractació de vetlladors via la subvenció. Aquesta acció de sensibilització requereix d'una bona coordinació i gestió de la informació entre els agents clau.
Equip tècnic	Àrea d'Educació amb suport de la tècnica del Pla. Caldrà establir un sistema de coordinació amb els centres educatius i EAP.
Avaluació	Pendent definir indicadors de seguiment per a poder avaluar i aplicar millores, si escau.
Pressupost i finançament	Aquesta dotació sorgeix de la partida pressupostària d'Educació, en relació a subvencions a les AMPA's.
Calendarització	Aquesta actuació es preveu que s'iniciï al curs 2019-2020, de manera que es treballarà durant el primer semestre de l'any 2019. S'anirà donant continuïtat al llarg del pla, amb especial incidència en els períodes previs a l'inici del procés de petició de subvenció.

ED3	Promoció de l'especialització de la figura del vetllador/a
Descripció	La figura del **vetllador** que acompanya a infants amb NEE als espais d'educació no formal té un paper destacat en el desenvolupament de l'infant. La seva **especialització** i capacitat d'atendre les necessitats específiques són importants per a portar a terme aquesta tasca.
Objectius	- Promoure l'especialització de la figura del vetllador per a infants amb NEE.
Activitats	Promocionar i oferir formacions especialitzades de diferents tipus de discapacitat a persones amb titulació de vetllador per tal de garantir el coneixement i posada en pràctica de forma més adequada i qualificada.
Metodologia	Valorar l'estat de la situació relativa al nombre d'infants amb NEE i vetlladors existents. Detectar el tipus de discapacitat que atenen les diferents figures de vetllador ja existents a la ciutat. Cercar els recursos formatius especialitzats per a poder-los oferir.
Equip tècnic	Servei de Diversitat funcional en coordinació amb els serveis implicats.
Avaluació	Caldrà definir un sistema d'indicadors quantitatius com qualitatius, per tal de valorar l'efectivitat als llocs de treball com l'impacte als diferents espais.
Pressupost i finançament	Pendent concretar com fer l'estimació econòmica i la partida pressupostària assignada.
Calendarització	Aquesta actuació es preveu que s'iniciï al curs 2019-2020, de manera que es treballarà durant el primer semestre de l'any 2019.

ED4	**Creació d'una aula per a infants amb diversitat funcional a l'escola bressol**
Descripció	Al municipi de Rubí no existeix una **oferta educativa** i **d'atenció** a nadons i infants de **0 a 3 anys amb pluridiscapacitat** a les escoles bressol. Es considera que oferir aquest servei educatiu pot significar un canvi significatiu en la criança i acompanyament de l'infant i les seves famílies, atenent la possibilitat que aquestes rebin una **atenció de qualitat** prèvia a l'escolarització obligatòria.
Objectius	- Promoure, com a prova pilot, una aula específica per a infants de 0-3 amb NEE i pluridiscapacitat que compti amb un equip multidisciplinar d'atenció. - Garantir una atenció primerenca que promogui estimulació cognitiva adient a les necessitats de cada infant.
Activitats	Creació d'una unitat educativa específica per a infants de 0 a 3 any amb pluridiscapacitat a una escola bressol del municipi de Rubí.
Metodologia	Detecció del nombre de demandes existents per a l'aprofitament del recurs. Revisió del marc de treball per a l'actuació i intervenció. Valorar el model de provisió de la unitat . Creació d'un equip de professionals o redacció de la licitació. Adaptacions a l'aula i dels materials pedagògics específics. Seguiment i pla de treball amb tots els agents clau implicats. Avaluació i valoració del pilotatge.
Equip tècnic	L'àrea d'Educació lidera el projecte amb coordinació amb serveis i recursos especialitzats. El projecte requerirà de la contractació (directe o licitació) d'un equip d'especialistes multidisciplinar per atendre als infants amb diversitat funcional: psicòloga, fisioterapeuta,etc.
Avaluació	Aquest projecte pilot requereix d'un seguiment exhaustiu tant en la planificació prèvia del servei com en la seva execució per a valorar si el servei es consolida.
Pressupost i finançament	Pendent de determinar.
Calendarització	Planificació al 2020 - Preparació i execució al 2021-2022.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.
Pel que fa a la llegenda de colors:
Gris fosc: activitats previstes a calendari
Gris clar: Indica un període d'actuació pendent de confirmar si s'executa perquè esta vinculat a una valoració i avaluació

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
Eix 3 Educació.	ED1. Promoure accions formatives i de suport als pares i mares aprofitant el recurs formatius existents																
	ED2. Promoció de la figura del vetllador/a als centres escolars																
	ED3. Promoció l'especialització de la figura del vetllador/a																
	ED4. Creació d' una aula per a infants amb diversitat funcional a escola bressol																

11. Eix 5. Sociosanitari

Des de l'àmbit sociosanitari ja s'estan impulsant accions diverses per a l'atenció a persones amb diversitat funcional. Entre les actuacions més destacades es troba:

- La tasca de sensibilització al personal sanitari sobre la diversitat funcional per mitjà de formacions especifiques
- Una millora de la informació per a incidir en un tracte més professionalitzat i cada vegada més centrat en la persona i les seves necessitats.
- Desenvolupament de programes per a facilitar la detecció precoç de malalties mentals per a poder aplicar els tractaments més convenients i difusió dels projecte.

Per aquest pla també es vol seguir treballant en la mateixa línia, sí amb la voluntat de posar el focus en realitzar una revisió dels models d'atenció actuals amb l'objectiu de valorar l'ampliació de serveis dirigits a persones amb diversitat funcional per tal de promoure la seva autonomia i millor qualitat de vida.

La competència d'aquest àmbit no és exclusiva de l'administració local, sinó que depèn del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya. Tanmateix, des del Pla, s'ha considerat la rellevància d'una sèrie de necessitats les quals queden recollides dintre les actuacions que es proposen.

Relació d'actuacions de l'eix:

EIX SOCIOSANITARI

SS1. Revisar i catalogar els recursos disponibles d'atenció i terapèutics per a persones amb diversitat funcional

SS2. Revisió del SAD i especialització per a persones amb D.F

SS3. Suport en la difusió i promoció de recursos per a persones amb diversitat funcional

SS4. Promoció i difusió de programes específics per a persones amb D.F.

SS5. Suport a les accions de sensibilització del personal professional sobre D.F.

SS1	**Revisar i catalogar els recursos disponibles d'atenció i terapèutics per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	En la línia de recollir i fer visible la informació existent relativa a equipaments i serveis disponibles, aquesta actuació té com a objectiu fer una prospecció dels recursos i serveis que ofereixen les entitats d'atenció a la diversitat funcional.
Objectius	- Disposar d'una informació actualitzada i de referència sobre els recursos d'atenció i terapèutics disponibles al municipi.
Activitats	Revisar la informació disponible i generar un recull dels recursos terapèutics disponibles que sigui accessible i públic.
Metodologia	Revisar el tipus d'entitats i informació bàsica requerida. Detecció de serveis terapèutics privats (comarca o província) que ofereixen recursos per a persones amb diversitat funcional. Preparar i fer difusió de la informació als canals adients: OADF, altres espais de treball.
Equip tècnic	Acció liderada per Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional i suport de la tècnica del pla.
Avaluació	Aquest recurs requereix d'una actualització periòdica per a validar el contingut de la informació.
Pressupost i finançament	Inicialment no es preveu un pressupost específic, si es valora que cal maquetar un document en paper o habilitar espai web i, per tant, valorar el cost material de l'actuació.
Calendarització	2019-2022

SS2	**Revisió del Servei d'Atenció Domiciliària (SAD) i especialització per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	El Servei d'Atenció Domiciliària té per finalitat atendre a les persones que requereixen suport en les activitats de la vida diària. A més de ser un servei d'atenció personal per a la persona afectada, també contribueix a ser un servei de respir per als cuidadors/es. Aquesta proposta pretén donar suport a la formació de les treballadores familiars per fomentar la seva especialització en l'atenció a persones amb diversitat funcional.
Objectius	- Fomentar accions formatives pel coneixement d'estratègies d'intervenció amb diversos tipus de discapacitat.
Actuació	Valorar la realització d'accions formatives del personal que atén a les persones amb diversitat funcional dintre el servei de SAD.
Metodologia	Revisar el procés actual d'atenció i perfils atesos i valorar l'atenció de col·lectius amb diversitat funcional atenent a les necessitats i casuístiques que caldria abordar. D'acord amb la revisió, valorar la realització de sessions de formació especialitzades al personal de l'empresa per a donar una millor atenció a les persones amb diversitat funcional. d'un pilotatge d'ampliació del servei

	tenint en compte: el marc de treball, definició de circuits i gestió. Definir espais de coordinació i procés d'especialització requerit per al servei.
Equip tècnic	Àrea de Serveis Socials, responsable de la gestió del SAD
Avaluació	La coordinació entre àrees vinculades al projecte és de gran importància per a fer seguiment i avaluació.
Pressupost i finançament	Pressupost destinat al SAD Dependència i SAD Social del programa pressupostari d'Acció Social.
Calendarització	2019-2020.

SS3	**Suport a la difusió i promoció de recursos per a les persones amb diversitat funcional**
Descripció	Fer arribar la informació i difusió dels diferents recursos facilitadors per a persones amb diversitat funcional és essencial perquè aquestes, si compleixen requisits, els obtinguin i els puguin gaudir. La targeta Cuida'm és una targeta sanitària que identifica aquelles persones que per les seves característiques clíniques específiques necessiten un conjunt d'actuacions diferenciades en la seva relació amb els professionals i els serveis sanitaris permeten un servei més adaptat a les seves necessitats. La valoració obtinguda d'aquesta targeta és positiva i la voluntat és que un major nombre de persones puguin optar i gaudir dels seus beneficis.
Objectius	- Potenciar la difusió i promoció dels recursos sanitaris entre les persones susceptibles de ser usuàries.
Activitats	Promoció de la targeta Cuida'm. Informació sobre altres recursos existents o que vagin sorgint.
Metodologia	Les tasques previstes per aquesta actuació són: - Coordinació amb els serveis sanitaris per a obtenir la informació de la cartera de recursos susceptibles per a persones amb diversitat funcional. - Detecció d'espais on difondre aquests recursos.
Equip tècnic	Aquest servei és de l'àrea de salut, és aquí on cal fer incidència per a que es faci una major difusió. Des de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional també es coordinarà i reforçarà aquesta comunicació.
Pressupost i finançament	No hi ha una partida específica prevista.
Calendarització	2019-2022.

SS4	**Promoció i difusió de programes específics per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	El serveis sanitaris ofereixen programes específics i alguns recursos per atendre problemàtiques diverses vinculades amb la diversitat funcional.
Objectius	- Recollir la informació sobre els programes. - Fomentar el coneixement dels programes i fer difusió per a què potencials usuaris el coneguin i hi puguin accedir. - Facilitar les coordinacions per a l'exercici dels programes.
Activitats	- **Programa de psicosi incipient**: detecció primària entre joves amb problemes de salut mental. Aquest està enfocat a fer rehabilitació comunitària per a usuaris fins els 30 anys i agilitzar les proves mèdiques de detecció. - **Servei d'assessorament sobre hàbits saludables per a persones amb discapacitat sobrevinguda.** Aquest ofereix assessorament i formació sobre postures i hàbits saludables per persones amb discapacitat sobrevinguda. - **Altres que puguin sorgir i estiguin adreçats a persones amb diversitat funcional.**
Metodologia	- Recollida i preparació de la informació per a fer difusió als espais pertinents. - Seguiment dels programes existents. - Coordinació amb agents clau per a transmetre la informació i recollir i preparar el contingut. - Difusió àmplia als agents clau per a fer arribar la informació sobre els programes. - Actualització del Catàleg de serveis de l'Oficina d'Atenció a la Diversitat Funcional
Equip tècnic	Actuació liderada per l'equip de l'àmbit de Salut amb la col·laboració d'agents clau.
Avaluació	Seran necessaris uns indicadors d'avaluació per tenir en compte l'impacte que ha tingut a la població.
Pressupost i finançament	Pendent concretar com fer l'estimació econòmica i la partida pressupostària assignada.
Calendarització	2019-2022.

SS4	**Suport a les accions de sensibilització de personal professional sobre diversitat funcional**
Descripció	Des de l'àmbit sociosanitari s'han realitzat **accions** de **formació** i **sensibilització** al **personal sanitari** amb l'objectiu de **dotar d'eines** i habilitats per a tractar a pacients amb diversitat funcional. Especialment aquestes accions estan enfocades a eliminar els estigmes envers la discapacitat i aspectes relatius a la vida de la persona. Aquestes actuacions formatives estan destinades especialment als Centres d'Atenció Primària de salut i aborden les diverses casuístiques de les discapacitats, especialment fent incís en la discapacitat intel·lectual i problemes de salut mental.
Objectius	- Seguir promovent i donar suport a la sensibilització del col·lectiu de professionals sanitaris envers la diversitat funcional.
Activitats	Calendari de formacions enfocades a professionals de la xarxa sanitària de Rubí.
Metodologia	Aquestes formacions es realitzen d'acord amb la metodologia definida pel Departament de Salut.
Equip tècnic	L'àrea de salut és qui lidera aquestes formacions amb el suport tècnic i realització de les sessions per part de DINCAT.
Avaluació	L'avaluació es defineix d'acord amb els criteris establerts a la metodologia.
Pressupost i finançament	A càrrec del departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.
Calendarització	Al llarg de tot el pla 2019-2021, d'acord amb el calendari de sessions formatives.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
	SS1. Revisar i catalogar els recursos disponibles d'atenció i terapèutics																
Eix 4 Sociosanitari.	SS2. Revisió del SAD i especialització per a persones amb diversitat funcional																
	SS3. Suport en la difusió i promoció de recursos per a les persones amb diversitat funcional																
	SS4. Promoció i difusió de programes específics per a persones amb diversitat funcional																
	SS5. Suport a les accions de sensibilització del personal professional sobre diversitat funcional																

12. Eix 6. Lleure, esports i cultura

A l'àrea de lleure, oci i esports, s'han promogut i consolidat diverses accions que ja estan tenint impacte sobre les persones amb diversitat funcional:

- El suport a recursos dels Casals Diaris amb vetlladors.
- L'ampliació de recursos per a casals en període de vacances.
- Subvencions per a entitats privades i sense ànim de lucre que desenvolupen activitats de lleure i extraescolars.
- Identificació de recursos i oferta d'esport adaptat al municipi.
- Potenciar i ampliar la xarxa de recursos de lleure i esport especialitzat.

A l'àmbit de la cultura s'està treballant en actuacions enfocades per apropar i fer accessible la cultura a les persones amb diversitat funcional per mitjà de:

- Adaptacions de materials i activitats de caire cultural que es fan a equipaments municipals com l'Ateneu, Celler i Museu el Castell.
- Promoció d'activitats per a persones amb diversitat funcional.
- L'equipament de la biblioteca municipal també disposa d'activitats diverses a part de materials adaptats per a persones amb discapacitat sensorial: ordinadors amb Jaws i senyalització en Braïlle.
- L'escola de música també facilita l'aprenentatge d'instruments i llenguatge musical i fa accions de musicoteràpia i una orquestra musical de la diversitat.

Relació d'actuacions de l'eix:

EIX LLEURE, ESPORTS I CULTURA

LL1. Identificació i creació d'una xarxa de recursos de lleure per a persones amb diversitat funcional.

LL2. Promoció d'espais de respir per a familiars de persones amb diversitat funcional

LL3. Seguiment i difusió de mesures adaptades per a esdeveniments i espais de petita i gran afluència

LL.1.	**Identificació i creació d'una xarxa de recursos per a persones amb diversitat funcional**
Descripció	Poder disposar d'un mapa de la xarxa de recursos de lleure existents al municipi ha de permetre poder analitzar els interessos i també les necessitats de les persones amb diversitat funcional.
Objectius	- Identificar interessos i mancances sobre les activitats de lleure. - Disposar d'una fotografia de les activitats de lleure que es porten a terme durant la setmana. - Facilitar la informació a les persones interessades.
Activitats	Informació organitzada i pública sobre l'oferta de recursos de lleure adreçats a persones amb diversitat funcional.
Metodologia	- Identificació d'aquells recursos de lleure especialitzat del municipi. - Coordinació i coneixença del recurs per part dels agents implicats. - Disseny del mapa de xarxa de recursos de lleure setmanal. - Tenir en compte les mancances per a proposar mesures de millora. - Tenir en compte els fluxes d'informació de noves activitats o eliminació de les existents.
Equip tècnic	A càrrec del Servei de Diversitat Funcional, en coordinació amb altres serveis i entitats.
Avaluació	Una vegada realitzada l'actuació, caldrà tenir en compte la utilitat del mapa de recursos.
Pressupost i finançament	No requereix de despesa econòmica.
Calendarització	2019-2022

LL.2.	**Promoció d'espais de respir per a familiars de persones amb diversitat funcional**
Descripció	Els familiars o persones cuidadores exerceixen un paper clau en la cura i atenció de la persona amb diversitat funcional. Els espais de respir suposen uns mecanismes indispensables per a les persones cuidadores per a continuar oferint aquesta atenció tan dedicada i particular a més de prevenir sobrecàrregues sobre els mateixos.
Objectius	- Preservar i donar suport a la persona cuidadora. - Oferir espais de lleure amb acompanyament de tercers professionalitzats a les persones amb diversitat funcional. - Promoure l'autonomia de la persona amb diversitat funcional proporcionant dinàmiques fora del nucli familiar habitual.
Activitats	Línia de subvencions per al foment d'espais de respir per a familiars de persones amb diversitat funcional a les entitats socials.

Metodologia	- Convocatòria de subvenció - Anàlisi de projectes de lleure i/o ocupacionals en l'àmbit del respir per a familiars de persones amb diversitat funcional.
Equip tècnic	Pendent definir l'equip de treball per l'Àrea d'Atenció a les persones.
Avaluació	Anàlisi de la demanda i justificació dels projectes.
Pressupost i finançament	Pendent concretar com fer l'estimació econòmica i la partida pressupostària assignada.
Calendarització	2019-2022.

LL3	**Seguiment i difusió dels protocols de mesures adaptades per a esdeveniments i espais de petita i gran afluència**
Descripció	Els actes i esdeveniments públics que compten amb una mínima participació ciutadana han de poder tenir present un conjunt d'actuacions les quals garanteixin la seguretat de les persones assistents i a més posin especial èmfasi a les persones amb diversitat funcional i les necessitats derivades. Cal comptar amb un document que reculli de forma integral les actuacions que cal portar a terme per a **garantir l'accessibilitat i seguretat** de les persones amb diversitat funcional assistents, així com **l'adopció de mesures per a l'adaptació** de les seves necessitats.
Objectius	Els principals objectius d'aquesta acció són: - Col·laborar, amb els serveis pertinents, a l'elaboració d'aquest document el qual reculli la informació necessària per tal d'adoptar les mesures per a l'adaptabilitat de l'espai o l'esdeveniment. - Fer seguiment i supervisió de l'elaboració d'aquests protocols
Activitats	Document que reculli de forma integral les actuacions que cal portar a terme per a garantir l'accessibilitat i seguretat a nivell global de les persones assistents i posant èmfasi en les persones amb diversitat funcional.
Metodologia	Des del servei de Diversitat Funcional es realitzaran: - Reunions de seguiment per a supervisar la creació dels documents - Difusió dels protocols a les àrees i agents pertinents Els documents tindran en compte la formulació tècnica més adient per a donar compliment a l'actuació.
Equip tècnic	Liderat pel Servei de Cultura, amb coordinació amb el Servei de Diversitat Funcional i d'altres que es puguin requerir.
Avaluació	Els documents hauran de ser revisats temporalment per als tècnics implicats juntament amb el Servei de Diversitat Funcional, per tal de valorar la seva implantació així com si s'ha d'adequar a alguna modificació.
Pressupost i finançament	En relació a la creació del document, no suposa cap cost econòmic. No obstant i en relació a les mesures d'adaptació de l'espai com dels materials, cal contemplar una partida econòmica per a fer-los efectius.
Calendarització	2019-2022.

En relació a la calendarització, cal tenir en compte que la concreció de les propostes, el disseny i operativització pot requerir una mitjana de 3 a 4 mesos previs a l'execució de la proposta. A continuació es presenta una cronograma amb les actuacions vinculades a l'eix. Les actuacions que no tenen indicat els mesos d'execució estan pendents de concreció del calendari.

		Cronograma Pla d'Atenció Integral a les persones amb Discapacitat i Diversitat Funcional de Rubí, 2019-2022															
		Any 1				**Any 2**				**Any 3**				**Any 4**			
		Tr 1	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**	**Tr 1**	**Tr 2**	**Tr 3**	**Tr 4**
Eix 6 Lleure, esports i cultura	LL1. Identificació i creació d'una xarxa de recursos de lleure per a persones amb diversitat funcional																
	LL2. Promoció d'espais de respir per a familiars de persones amb diversitat funcional																
	LL3. Seguiment i difusió de mesures adaptades per a esdeveniments i espais de petita i gran afluència																

13. Annex 1. Pauta de disseny d'actuacions proposada en la diagnosi 2017

Finalment, la diagnosi va atendre la necessitat d'**articular les tres dimensions de la planificació: col·lectius, elements transversals i àmbits concrets.**

Per a facilitar el detall d'aquesta articulació, es va proposar el següent model gràfic.

Gràfic 1. Esquema per detallar les actuacions en funció de les tres dimensions de la planificació

Identificació de perfils

(en funció de)

El tipus de discapacitat	**La gravetat o severitat**	**Capacitats afectades**	**La temporalitat o transitorietat**
L'edat de la persona afectada	**L'edat dels cuidadors i cuidadores**	**Personalitat i model de vida**	**Cultura ètnica i familiar**
	La xarxa social de que es disposa	**Els factors de vulnerabilitat i risc que es detectin o s'expressin**	

Recursos i actuacions

		Perfil	Perfil	Perfil	Perfil
Tranversals	**Participació**				
	Teixit social, voluntariat i figures especialitzades				
	Relació amb l'oficina d'Atenció a la Discapacitat				
	Representació al Catàleg de Serveis i entitats				
	Informació i difusió				
	Sensibilització				
	Identificació en la planificació i serveis transversals				
	Informació i registre: observatori de la discapacitat i la diversitat funcional				
Específiques	**Accessibilitat i mobilitat**				
	Habitatge i foment de l'autonomia residencial				
	Àmbit educatiu				
	Lleure: extraescolars, esport i oci				
	Inserció laboral i capacitació post obligatòria				
	Atenció sociosanitària				
	Prestacions, pensions i ajudes				
	Suport a les persones cuidadores				
	Orientació jurídica i tutela				
	Vertebració de la xarxa privada de suport				
	Altres actuacions genèriques i del model				
	Atenció específica a les dones amb discapacitat				

Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés

14. Annex 2. Informe Grup Accessibilitat

Data: 24/07/18	**Hora inici i final:** 11:20 – 14:05h
Sessió: Grup de Treball	**Àmbit:** Accessibilitat
Espai: Serveis Socials Rubí c/Prim	

Assistents: 9 persones (6 persones participants al grup de treball)

NOM I COGNOMS	CÀRREC
PILAR RODRIGUEZ	Tècnica de Comerç
PAU HOSTA	Cap de Mobilitat
BOHDAN LEWKOWYCZ	Unitat de Brigada d'Obres
PACO AGUILAR	ONCE
MIRIAM ROCA	Club Esportiu Horitzó
ENCARNA MEDEL	Coordinadora Àmbit Política Social
MARIA VILAJOSANA	Tècnica Pla Diversitat Funcional
MARTA REQUENO	Tècnica Fund. Pere Tarrés
MIREIA FABREGÀ	Tècnica Fund. Pere Tarrés

Es van convocar a 15 persones, excusen la seva assistència Cristina García (arquitecta per accessibilitat), Mari Carmen Méndez (cap de servei de projecte i programació, Anna Esquirol (Entitat Rubí té rodes), Meritxell Salguero (Entitat AVAN), Josep Bernabé (Entitat CE Rubí) i Marta Antúnez (Tècnica de l'Oficina de Diversitat Funcional de Rubí)

1. Acta grup de treball

1.1 Encarna Medel fa una **presentació inicial** de la sessió i els objectius que es volen treballar en la mateixa i la funció que tindran les aportacions que es realitzaran en la redacció del pla de diversitat funcional.

1.2. Les tècniques de la Fundació Pere Tarrés (FPT) encarregades de la dinamització del grup de treball, fan una explicació del **funcionament de la sessió** on es remarca la rellevància de fer una tasca prospectiva per a pensar noves actuacions i no realitzar una nova diagnosi. S'expliquen de forma breu les dinàmiques i el paper de cadascuna d'elles en el funcionament de la sessió.

1.3. Les tècniques de la FPT presenten una exposició dels principals **resultats la diagnosi** sobre discapacitat a Rubí en matèria de mobilitat i accessibilitat amb els principals punts que generen dificultats, que permetin fer una breu contextualització. Maria Vilajosana (tècnica pla de diversitat funcional), fa una aportació relativa a les actuacions que s'han realitzat i s'estan portant a terme i que ja es van actualitzar a la Taula de la Diversitat

Funcional. Aquesta informació serveix per a tenir en compte quines actuacions s'han realitzat o s'estan treballant.

1.4. La **primera dinàmica** que es proposa a les persones participants consisteix en fer una pluja d'idees individuals amb *post-it* per a **pensar en propostes d'actuacions** a realitzar en matèria d'accessibilitat i qüestions vinculades. Es demana que aquestes propostes estiguin emmarcades en el major realisme possible i acotades en forma i contingut. Aquesta primera part es realitza en uns cinc minuts. Una vegada han pensat en les propostes individuals es fa una posada en comú de les propostes. La manera de fer aquesta posada en comú passa per fer una reflexió conjunta connectant les idees que han anat bolcant per àmbits d'actuació i tipologia d'accions. Un cop posades en comú les propostes de les persones participants es presenten les propostes que apareixien en el document de Diagnosi de la diversitat funcional a Rubí per a completar les propostes i descartar les que no consideren per a treballar en el moment actual. *(veure els resultats de la primera dinàmica punt 3*)

Es fa un recés d'uns 10 minuts aproximadament

1.5. Es presenten les propostes d'actuacions organitzades per àmbits de treball per tal de fer una aproximació més àmplia del conjunt.

1.6. La **segona dinàmica** de treball consisteix en iniciar una **planificació bàsica** de cadascuna de les actuacions que es proposen. Aquesta planificació es fa a partir d'una reflexió i construcció conjunta d'unes fitxes que recullen: el títol de la proposta, descripció de la proposta, recursos econòmics, humans, temps necessari i estat de la proposta. Per a fer aquesta dinàmica es **divideixen** els **grups** per coneixement tècnic i de l'àmbit, un grup treballa les actuacions a via pública, taxi i edificis municipals. Mentre que l'altre grup treballa les actuacions a comerç.

En aquest exercici es troben alguns **condicionants** a tenir presents:

Via pública: algunes de les actuacions que s'han proposat estan contemplades dins del pla de mobilitat amb una priorització inicial ja realitzada però sense una dotació econòmica. El pla està en fase d'aprovació inicial. De manera que les persones que participen els hi costa poder visualitzar com plantejar aquesta actuació si ja està en part continguda al pla. Tanmateix els hi falta una valoració més aproximada dels costos vinculats i el temps necessari que requeririen d'un perfil vinculat amb aquesta planificació específica d'obra pública. Un cop omplert el contingut de les fitxes, es demana a les persones participants que puntuïn del 0 al 3 els recursos econòmics, humans i temps necessari per a la seva execució així com l'estat de la proposta. (veure resultats a la taula 2). L'objectiu de **dotar de punts** aquests aspectes és per a donar un pes en la formulació de l'actuació i disposar d'una imatge més visual de les propostes.

1.7. Per a la **tercera** i última **dinàmica**, es tornen a **valorar 4 criteris** del 0 al 5 (veure resultats a la taula 3) Els criteris són d'impacte: directe (persones amb discapacitats) i indirecte (societat en general) i viabilitat (cost de l'actuació d'acord amb el pressupost global local) i complexitat del treball en xarxa (necessitat de relacionar-se amb actors diversos de l'ajuntament entitats). L'assignació dels punts es fa de forma realista i acotada a la població tenint en consideració l'actuació en relació amb l'entorn i context del municipi de Rubí.

1.8. A les 14:05 la sessió es dóna per finalitzada, s'agraeix la participació de les persones assistents i l'esforç de participar-hi. S'informa que al setembre es seguirà treballant en aquestes propostes de treball d'una manera més acotada i amb una revisió del personal tècnic.

2. Consideracions relatives a la informació que es presenta a continuació

El següent informe recull un primer treball de propostes d'actuacions realitzat pel grup de treball d'accessibilitat. El document és de treball intern i els resultats que es presenten són per tant provisionals, de manera que no són per a realitzar difusió. Les propostes requereixen un major desenvolupament i concreció de les tasques, recursos i calendari per a la seva execució. Aquest treball es farà, tal i com està previst, a través de tallers de treball i treball de consultoria.

A més a més, el grup de treball no va poder comptar amb la presència de les persones tècniques responsables d'obres i l'arquitecte per accessibilitat. Aquests dos perfils resulten clau per la definició de recursos necessaris i una aproximació més acurada en matèria de planificació i el temps requerit. Caldrà en sessions de treball futures fer una validació de les propostes i les qüestions que van sorgir en clau tècnica.

El grup de treball tampoc va poder comptar amb la presència d'algunes entitats socials que atenen i agrupen a persones amb diversitat funcional, de manera que la seva visió i aportació no ha pogut ser incorporada en aquest primer document de treball provisional.

L'informe també recull algunes apreciacions de les tècniques dinamitzadores sobre aspectes que requereixen d'una revisió, major concreció o el plantejament de plans de contingència.

A la vegada aquestes mesures, la seva aprovació i dotació econòmica resten subjectes a una valoració i decisió política i administrativa.

3. Informe de resultats provisionals del grup de treball d'Accessibilitat:

3.1 Proposta d'actuacions organitzades per subàmbits

En aquest apartat es recullen els resultats de la **primera dinàmica** de pluja d'idees i revisió de les propostes contingudes a la diagnosi.

Les propostes que s'han realitzat s'han organitzat per àmbits d'actuació més concrets:

- Via pública
- Equipaments municipals i altres
- Comerços
- Esdeveniments de gran afluència
- Transport adaptat

En aquest exercici s'ha començat a fer una revisió de les tasques vinculades a la seva execució.

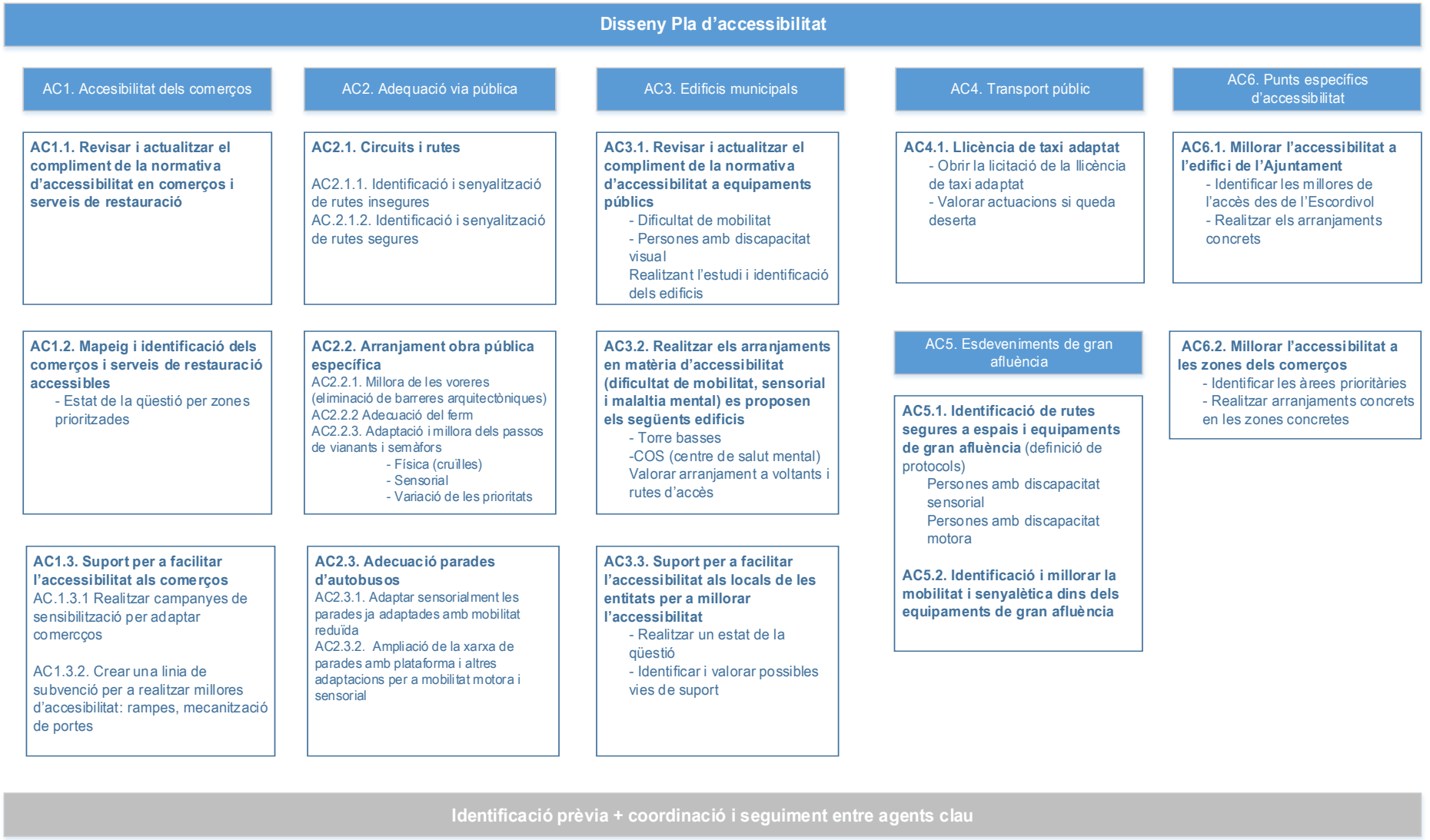
Hi ha algunes actuacions que estan interrelacionades pels àmbits de treball concrets com són aquelles que tenen a veure amb l'accessibilitat a equipaments municipals i edificis públics concrets o les zones de comerços.

En aquesta dinàmica també s'ha realitzat una primera priorització de **propostes que no s'han considerat per aquesta planificació**, especialment aquelles vinculades amb opcions alternatives de transport adaptat i xarxes per a compartir-ne. Concretament les propostes que no s'han considerat són:

- Ajudes a l'accés al transport adaptat
- Opcions de lloguer de transport adaptat
- Identificació de la xarxa de vehicles adaptats
- Altres suports a les adaptacions de vehicles
- Ajudes per a l'adaptació del vehicle
- Xarxa per compartir vehicle.

Ha quedat pendent de veure si es treballa la millora de l'accés i temps de desplaçament a l'equipament sanitari de Torrebonica, el centre de referència d'una de les àrees sanitàries de Rubí i que pateix d'una connexió més difícil i costos en temps.

Imatge 1. Propostes d'actuacions d'accessibilitat presentades per àmbits d'actuació concrets



Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'accessibilitat

2.1 Primera planificació de les propostes

A la segona dinàmica s'ha iniciat el procés de planificació realitzant una primera descripció de l'activitat més acotada i atenent a les tasques concretes que es requereixen per a la seva execució i una primera revisió dels recursos humans, econòmics així com del temps necessari per a la seva execució. La llista de propostes que s'han treballat en dins dels dos subgrups de treball són:

Taula 1. Relació de propostes treballades pel grup de treball d'accessibilitat:

AC1.2	Mapeig i identificació dels comerços adaptats
AC1.3.1	Accions de sensibilització amb els comerços no adaptats
AC1.3.2	Realitzar una línia exclusiva de subvenció per a l'adaptació de comerços i dotar de recursos per a donar compliment a la normativa existent
AC5.1	Protocols d'actuació per a adaptar de forma accessibles esdeveniments i espais de gran afluència
AC3.1	Revisió normativa i actualització del compliment en edificis municipals
AC3.2	Actuacions per adequar i millorar l'accessibilitat als edificis municipals
AC2.2.1	Millora i adaptació de les voreres
AC2.2.3	Millora i adaptació de passos de vianants (encaminaments)
AC2.1.1	Identificació i senyalització de rutes segures
AC2.1.2	Identificació i senyalització de rutes insegures
AC2.2.2	Adequació del ferm
AC2.3.1	Adequació de les parades d'autobús a discapacitat sensorial (les que ja estan adaptades a mobilitat reduïda)
AC2.3.2	Adequació de les parades d'autobús a mobilitat reduïda i discapacitat sensorial (les que no estan adaptades)
AC4.1	Accés a taxi adaptat

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'accessibilitat

Amb aquestes propostes s'han complimentat unes fitxes per a cadascuna d'elles responent als següents punts:

- Títol de la proposta
- Breu descripció i tasques
- Recursos Humans
- Recursos econòmics
- Temps necessari per a la seva realització
- Estat de desenvolupament de la proposta

Aquesta informació es completarà i s'ampliarà en fases següents de treball.

Amb aquesta dinàmica s'ha fet una primera aproximació a les propostes, d'aquest primer treball de planificació se'n desprenen els següents aspectes:

- Les **actuacions a via pública** relatives a millorar l'accessibilitat de persones amb discapacitat física i discapacitat sensorial estan, en la gran majoria, considerades al Pla de Mobilitat, que està en fase d'aprovació inicial.
  Aquest context produeix una "duplicitat de propostes" que disposen d'una priorització de les actuacions per zones. Sí que es comenta que aquestes actuacions no estan dotades econòmicament. La informació presentada respon al coneixement que tenen les persones participants.
  La solució proposada per a treballar aquest punt passa per plantejar una segona priorització d'acord amb els recursos i les necessitats més específiques en les zones clau definides al pla de mobilitat.

Aquest fet fa que resulti més complicat oferir una planificació realista i efectiva per aquestes actuacions.

- Pel què fa a **l'estimació dels costos de les actuacions**, es fan aproximacions generals però es destaca que caldria una valoració de les persones expertes en l'execució d'aquestes propostes per tal de facilitar una estimació acotada en recursos econòmics i temps d'execució necessari.

- Quant a la planificació de tasques, algunes de les actuacions caldria, que en sessions de treball futures, es **concretessin amb major detall** i valorar si cal dividir les actuacions per tal de dotar de major coherència les tasques a fer de forma global.
  També cal valorar si es fa una **priorització** de zones en algunes de les actuacions concretes, com és el cas de les actuacions a comerç. A més a més, cal tenir en consideració les **actuacions obligatòries per normativa**, com seria el cas dels edificis municipals i la seva adequació en matèria d'accessibilitat.

En aquest exercici també s'ha fet una primera aproximació als recursos necessaris (econòmics i humans) així com del temps necessari i el seu estat de desenvolupament actual. A part de fer una reflexió qualitativa, també s'ha fet un exercici de quantificar de forma general. Per a fer aquesta puntuació, s'ha demanat a les persones participants que valorin del 0 al 3 els següents ítems:

- **Recursos econòmics**: (0 més baixos a més alts 3)
- **Recursos humans** (0 més baixos a més recursos humans necessaris 3)
- **Temps necessari** (0 menys temps a més temps requerit 3)
- **Estat de la proposta de la proposta** (0. treball iniciat en estat avançat, 1. treball iniciat, 2. s'ha fet un treball de reflexió o està a l'inici, 3. no s'ha fet una reflexió)

El dimensionament de les propostes d'acord amb aquests ítems es mostra en la taula 1. De forma general la majoria dels projectes requereixen d'una dotació de recursos econòmics i humans rellevants per a la seva execució. La gran majoria de propostes requereixen d'una licitació pública per a fer les adequacions a via pública, edificis municipals i estudis sobre el compliment de la normativa.

Per tal de donar visibilitat al pes de les propostes, s'ha fet un sumatori de les 4 indicadors donant una suma total i aquestes es distribueixen d'acord a tres franges:

- Propostes que requereixen de menys recursos [0-4]
- Propostes que requereixen de recursos mitjans [5-8]
- Propostes que requereixen de recursos elevats [9-12]

Les propostes s'ubiquen dintre de les que requereixen recursos mitjans i alts, per a més detall veure la taula 1 on es mostren els resultats.

Aquesta primera aproximació, caldrà que es posi en comú amb els altres àmbits que es volen treballar per a dimensionar-ho d'acord amb el conjunt de les actuacions. Com s'ha comentat anteriorment, aquesta valoració també necessita d'una revisió de les persones responsables especialment en matèria de revisió econòmica dels recursos necessaris i d'execució tècnica. Addicionalment també cal fer una valoració legal d'aquelles propostes que són d'obligat compliment.

Taula 2. Valoració de les propostes amb la dinàmica 1:									
Núm.	**Àmbit**	**Proposta**	**Qui proposa**	**RRHH**	**Recursos econòmics**	**Temps**	**Estat proposta**	**Total**	**Aspectes a tenir en compte**
AC3.2	Edificis municipals	Actuacions per adequar i millorar l'accessibilitat als edificis municipals	Grup Treball	3	3	3	3	**12**	Cal identificar, concretar i prioritzar sobre quins
AC1.2	Comerç	Mapeig i identificació dels comerços adaptats	Grup Treball	2	2	2	3	**9**	Es recomanaria fer una diferenciació de: - L'estudi de l'estat de situació general - Fer una actuació de visibilització per mitjà del mapeig (Valorar si es fa un treball esglaonat per zones prioritzades)
AC2.2.1	Via pública	Millora i adaptació de les voreres	Grup Treball	2	3	3	1	**9**	Cal d'una identificació i priorització de les actuacions recollides al pla de mobilitat que esta en fase d'aprovació
AC2.2.3	Via pública	Millora i adaptació de passos de vianants (encaminaments)	Grup Treball	2	3	3	1	**9**	Esta vinculada amb el punt anterior segons GT. Cal d'una identificació i priorització de les actuacions recollides al pla de mobilitat que està en fase d'aprovació
AC2.3.2	Via pública	Adequació de les parades d'autobús a mobilitat reduïda i discapacitat sensorial (les que no estan adaptades)	Grup Treball	3	2	2	2	**9**	Cal tenir en compte l'informe existent que recull les parades susceptibles de ser adaptables i fer una priorització
AC2.1.1	Via pública	Identificació i senyalització de rutes segures	Grup de treball	2	1	2	3	**8**	Requereix d'un estudi de mobilitat i priorització de zones o edificis clau
AC2.1.2	Via pública	Identificació i senyalització de rutes insegures	Treball posterior	2	1	2	3	**8**	Es desprèn del treball realitzat en la sessió però no es recull com acció concreta. Està vinculada amb el punt anterior
AC2.3.1	Via pública	Adequació de les parades d'autobús a discapacitat sensorial (les que ja estan adaptades a mobilitat reduïda)	Grup Treball	3	2	2	1	**8**	Cal tenir en compte l'informe existent que recull les parades susceptibles de ser adaptables i fer una priorització
AC1.3.2	Comerç	Realitzar una línia exclusiva	Grup	1	2	2	2	**7**	Requereix d'una identificació de

		de subvenció per a l'adaptació de comerços i dotar de recursos per a donar compliment a la normativa existent	Treball						comerços no adaptats
AC3.1	Edificis municipals	Revisió normativa i actualització del compliment en edificis municipals	Grup Treball	2	2	2	1	**7**	Cal actualitzar l'estudi que es va realitzar en el seu moment
AC1.3.1	Comerç	Accions de sensibilització amb els comerços no adaptats	Grup Treball	1	1	1	3	**6**	
AC5.1	Esdeveniments	Protocols d'actuació interns per a adaptar de forma accessibles esdeveniments i espais de gran afluència	Grup Treball	2	1	1	2	**6**	Cal una major especificitat d'aquest punt amb els protocols i adequació de la senyalística
AC4.1	Transport públic	Accés a taxi adaptat	Grup Treball	1	1	2	1	**5**	
AC2.2.2	Utilitat pública	Adequació del ferm	Treball posterior						Cal treball posterior ja que no s'ha fet una valoració global.

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'accessibilitat

3.1 Revisió de les propostes en el context municipal

Un cop feta la dinàmica de planificació inicial, es demana als grups que facin una valoració de la proposta d'actuació atenent al context del municipi de Rubí puntuant els següents indicadors:

- **Impacte directe** sobre persones amb diversitat funcional (0 menys impacte a 5 més impacte)
- **Impacte indirecte** sobre el conjunt de la societat (0 menys impacte a 5 més impacte)
- **Viabilitat cost** del projecte en relació amb el pressupost global municipal ([++] més costós i [--] menys costós)
- **Treball en xarxa i coordinació** ([++] més treball en xarxa requerit [--] menys treball en xarxa)

D'acord amb aquesta valoració es presenten els resultats a la taula 3 on s'indiquen per mitjà de colors les puntuacions atorgades pels grups de treball:

- Verd: major impacte i viabilitat
- Gris fosc: menor impacte i viabilitat

Si es fa una revisió de les propostes, s'aprecia que hi ha propostes que tenen un **alt impacte** sobre la **població** amb discapacitat però un **major cost** que la fa menys viable com serien l'adequació de voreres i encaminaments. Dintre d'aquest grup també es destaquen propostes com la revisió i adequació dels edificis municipals en matèria d'accessibilitat, la realització d'una mapificació i detecció de comerços adaptats així com d'una línia de subvenció per l'adaptació de comerços en matèria d'accessibilitat.

Per un altra banda hi ha propostes que tenen un **alt impacte** i una **major viabilitat** com serien l'elaboració d'un protocol d'actuació intern per tal de garantir l'accessibilitat a esdeveniments, sensibilitzar comerços no adaptats o la identificació de rutes segures i insegures

Pel què fa a actuacions amb un impacte menor i una viabilitat alta estaria la licitació de la llicència de taxi adaptat.

Cal tenir en consideració que hi ha actuacions que són obligatòries per normativa de manera que en la priorització i realització de la planificació s'han de tenir en consideració i caldrà una revisió legal sobre el seu compliment.

A més a més, es recomana, com en els anteriors punts de planificació, que hi hagi una revisió del personal tècnic i agents polítics clau per a què facin una valoració de les propostes i realitzin les accions pertinents.

Taula 3. Relació de propostes treballades pel grup de treball d'accessibilitat:

Núm.	Àmbit	Proposta	Impacte directe persones amb diversitat funcional	Impacte indirecte població general	Viabilitat coordinació i treball xarxa	Viabilitat econòmica i pressupost global
AC3.2	Edificis municipals	Actuacions per adequar i millorar l'accessibilitat als edificis municipals	4	2,5	[+ +]	[+ +]
AC1.2	Via pública	Millora i adaptació de les voreres	5	5	[-]	[+ +]
AC2.2.1	Via pública	Millora i adaptació de passos de vianants (encaminaments)	5	5	[-]	[+ +]
AC2.2.3	Via pública	Adequació de les parades d'autobús a discapacitat sensorial (les que ja estan adaptades a mobilitat reduïda)	4	2	[-]	[--]
AC2.3.2	Via pública	Identificació i senyalització de rutes segures	4	2	[+ +]	[--]
AC2.1.1	Via pública	Identificació i senyalització de rutes insegures	4	2	[+ +]	[--]
AC2.1.2	Via pública	Adequació de les parades d'autobús a mobilitat reduïda i discapacitat sensorial (les que no estan adaptades)	3	2	[-]	[-]
AC2.3.1	Comerç	Revisió normativa i actualització del compliment en edificis municipals Identificar el edificis municipals adaptats i no adaptats	3	1	[+ +]	[--]
AC1.3.2	Comerç	Realitzar una línia exclusiva de subvenció per a l'adaptació de comerços i dotar de recursos per a donar compliment a la normativa existent	4	4	[+ +]	[-]
AC3.1	Edificis municipals	Revisió normativa i actualització del compliment en edificis municipals	4,5	2,5	[+ +]	[-]
AC1.3.1	Comerç	Accions de sensibilització amb els comerços no adaptats	5	2	[--]	[--]
AC5.1	Esdeveniments	Protocols d'actuació per a adaptar de forma accessibles esdeveniments i espais de gran afluència	5	4	[--]	[--]
AC4.1	Transport públic	Accés a taxi adaptat	4	1	[- -]	[--]
AC2.2.2	Via Pública	Adequació del ferm (no està valorada encara)				

15. Annex 3. Informe Grup Inserció laboral i educació post-obligatòria

Data: 12/09/18	**Hora inici i final:** 11:10 – 14:15h
Sessió: Grup de Treball	**Àmbit:** Inserció i Capacitació post-obligatòria
Espai: Serveis Socials Rubí c/Prim	

Assistents: 14 persones (12 persones participants al grup de treball)

NOM I COGNOMS	CÀRREC
Marta Solana	TS EAP
Eduardo Garcia	Treballador Social
Mª José Mérida	Rubí Forma
Neus Garcia	Rubí Forma
Rosa M Pérez	Cap Oficina Inserció
David Rodríguez	ES Serveis Socials
Dolors Castaño	Directora CEE Ca N'Oriol
Esther Martinez	RubíTEA
Montse Masip	APDIR
Marta Antúnez	Tècnica Oficina Diversitat Funcional
Maria Vilajosana	Tècnica Pla Diversitat Funcional
Marta Requeno	Tècnica Fund. Pere Tarrés
Adrià Mateos	Tècnica Fund. Pere Tarrés

Es van convocar a 21 persones, excusen la seva assistència Cristina Pons (USEE INS l'Estatut), Montse Torres (Rubí Forma), Rebeca Ballano (Finca Font del Ferro), Cristina Almirall (ASAV Incorpora), Pilar Rubio (Cap Rubí Forma), Núria Sanz (Torre Bassas), Anna Solvas (ES Serveis Socials), Xavier Gimenez (AMPA CEE CA n'Oriol), Anna Esquirol (RubíTéRodes) i Encarna Medel (Coordinadora Àmbit Política Social)

1. Acta grup de treball

1.1 Maria Vilajosana fa una **presentació inicial** de la sessió i els objectius que es volen treballar i la funció que tindran les aportacions que es realitzaran en la redacció del pla de diversitat funcional.

1.2. Les persones tècniques de la Fundació Pere Tarrés (FPT) encarregades de la dinamització del grup de treball, fan una explicació del **funcionament de la sessió** on es remarca la rellevància de fer una tasca prospectiva per a pensar noves actuacions i no

realitzar una nova diagnosi. S'expliquen de forma breu les dinàmiques i el paper de cadascuna d'elles en el funcionament de la sessió.

1.3. Les tècniques de la FPT presenten una exposició dels principals **resultats de la diagnosi** sobre discapacitat a Rubí en matèria de Inserció i Capacitació laboral amb els principals punts que generen dificultats, que permetin fer una breu contextualització. Maria Vilajosana (tècnica pla de diversitat funcional), fa una aportació relativa a les actuacions que s'han realitzat i s'estan portant a terme i que ja es van actualitzar a la Taula de la Diversitat Funcional. Aquesta informació serveix per a tenir en compte quines actuacions s'han realitzat o s'estan treballant.

1.4. La **primera dinàmica** que es proposa a les persones participants consisteix en fer una pluja d'idees, primer a nivell individual i després en grups (dos grups de 3 i un de 4 persones) amb *post-it* per a **pensar en propostes d'actuacions** a realitzar en matèria d'inserció/capacitació post-obligatòria. Es demana que aquestes propostes estiguin emmarcades en el major realisme possible i acotades en forma i contingut. Aquesta primera part es realitza en uns cinc deu minuts. Una vegada han pensat en les propostes individuals es fa una posada en comú de les propostes. La manera de fer aquesta posada en comú passa per fer una reflexió conjunta connectant les idees que han anat bolcant per àmbits d'actuació i tipologia d'accions. Un cop posades en comú les propostes de les persones participants es presenten les propostes que apareixien en el document de Diagnosi de la diversitat funcional a Rubí per a completar les propostes i descartar les que no consideren per a treballar en el moment actual. *(veure els resultats de la primera dinàmica punt 3*)

Es fa un recés d'uns 15 minuts aproximadament

1.5. Es presenten les propostes d'actuacions organitzades per àmbits de treball per tal de fer una aproximació més àmplia del conjunt.

1.6. La **segona dinàmica** de treball consisteix en iniciar una **planificació bàsica** de cadascuna de les actuacions que es proposen. Aquesta planificació es fa a partir d'una reflexió i construcció conjunta d'unes fitxes que recullen: el títol de la proposta, descripció de la proposta, recursos econòmics, humans, temps necessari i estat de la proposta. Per a fer aquesta dinàmica es **divideixen** els **grups** per coneixement tècnic i de l'àmbit així com per preferència. Un grup treballa les propostes en matèria de Formació, el segon grup les propostes relacionades amb la inserció a les empreses, per últim es treballa la comunicació i la capacitació dels tècnics.

En aquest exercici es troben alguns **condicionants** a tenir presents: en alguns casos presenten dificultats per establir el cost econòmic de les diferents propostes. A la vegada trobem algunes propostes que pel seu caràcter transversal es troben presents en varis grups; el que dificulta el seu tractament. Algunes persones participants comenten que sobre algunes propostes no saben com abordar-les ja que no disposen de tota la informació.

Un cop omplert el contingut de les fitxes, es demana a les persones participants que puntuïn del 0 al 3 els recursos econòmics, humans i temps necessari per a la seva execució així com l'estat de la proposta. (veure resultats a la taula 2). L'objectiu de **dotar de punts** aquests aspectes és per a donar un pes en la formulació de l'actuació i disposar d'una imatge més visual de les propostes.

1.7. Per a la **tercera** i última **dinàmica**, es tornen a **valorar 3 criteris** del 0 al 5 (veure resultats a la taula 3) Els criteris són d'impacte directe (persones amb discapacitats), viabilitat (cost de l'actuació d'acord amb el pressupost global local), i complexitat del treball en xarxa (necessitat de relacionar-se amb actors diversos de l'ajuntament entitats). L'assignació dels punts es fa de forma realista i acotada a la població tenint en consideració l'actuació en relació amb l'entorn i context del municipi de Rubí.

1.8. A les 14:15 la sessió es dóna per finalitzada, s'agraeix la participació de les persones assistents i l'esforç de participar-hi. S'informa que durant les properes setmanes es seguirà treballant en aquestes propostes de treball d'una manera més acotada i amb una revisió del personal tècnic.

2. Consideracions relatives a la informació que es presenta a continuació

El següent informe recull un primer treball de propostes d'actuacions realitzat pel grup de treball d'inserció i capacitació post-obligatòria. El document és de treball intern i els resultats que es presenten són per tant provisionals, de manera que no són per a realitzar difusió. Les propostes requereixen un major desenvolupament i concreció de les tasques, recursos i calendari per a la seva execució. Aquest treball es farà, tal i com està previst, a través de tallers de treball i treball de consultoria.

El grup de treball no va poder comptar amb la presència d'algunes entitats socials que atenen i agrupen a persones amb diversitat funcional, de manera que la seva visió i aportació no ha pogut ser incorporada en aquest primer document de treball provisional.

L'informe també recull algunes apreciacions de les tècniques dinamitzadores sobre aspectes que requereixen d'una revisió, major concreció o el plantejament de plans de contingència.

A la vegada aquestes mesures, la seva aprovació i dotació econòmica resten subjectes a una valoració i decisió política i administrativa.

3. Informe de resultats provisionals del grup de treball d'Inserció i Capacitació post-obligatòria:

3.1 Proposta d'actuacions organitzades per subàmbits

En aquest apartat es recullen els resultats de la **primera dinàmica** de pluja d'idees i revisió de les propostes contingudes a la diagnosi.

Les propostes inicials, reproduïdes col·lectivament a través dels 3 grups, que han sorgit son:

Grup 1

Formació:

- Iniciatives de formació específica (Itineraris formatius)
- Orientació i itineraris personalitzats.
- Capacitació d'empresa (Plans d'ocupació específica)
- Tallers funcionals
- Tallers formatius professionals específics
- Formació de competències tècniques adaptades a la realitat i les necessitats del mercat laboral.
- Horts Urbans (com a practiques per a desenvolupar les capacitats necessàries) Instrumentalitzats per a obtenir la ESO.
- Programes de formació-treball per obtenir la ESO.

Grup 2

Empresa:

- Prospecció empresarial.
- Contractes bonificats
- Prospecció d'empreses normalitzades i treball protegit
- Clàusules socials
- Formació i ajut a les empreses privades
- Tècnics i professionals especialitzats com a recolzament

Comunicació [Element Transversal]:

- Difusió a agents clau (Família)
- Coordinació entre agents
- "Estreta" informació i comunicació (Coordinació amb Rubí Forma)
- Fórmules i Eines de participació sistematitzada de les entitats i serveis municipals.
- Informació a famílies constant des de primària

Grup 3

Capacitació tècnica:

- Formació ocupacional específica per a preparadors/es laborals de persones amb diversitat funcional
- Preparador laboral
- Orientació laboral personalitzada des de l'ESO (referent únic)

Oferta pública:

- Centre especial de treball

- Ampliació del SOI (Servei Ocupacional d'Inserció), Teràpia Ocupacional i altres suports.

Formació Ordinària

- + Places
- + Temps
- Adaptació de la formació per a persones amb discapacitat mental i intel·lectual
- Adaptació de la formació existent per a persones amb discapacitat motora, visual i auditiva
- Formadors ordinaris

Capacitació tècnica [per a professionals]:

- Acompanyament durant la formació post-obligatòria atenent a la realitat individual
- Programes de transició escola-treball

S'observa que moltes de les propostes son transversals als diferents grups i, a la vegada, es fa una referència constant a la adaptació de la formació professional a les necessitats específiques de cadascuna de les persones amb algun tipus de discapacitat o dificultat adaptativa.

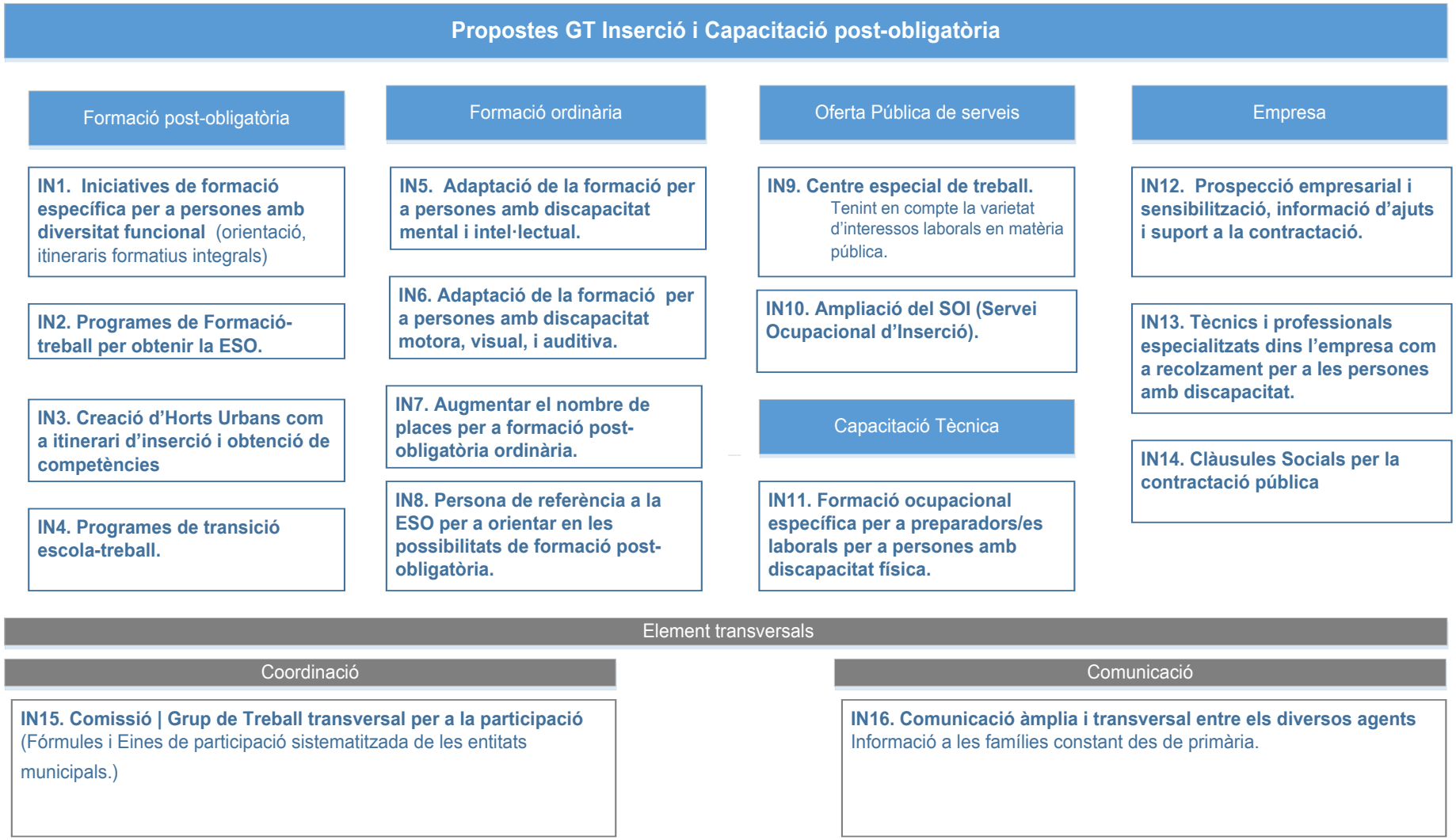
D'aquesta manera, les propostes que s'han realitzat s'han organitzat per àmbits d'actuació més concrets:

- Formació
- Empresa
- Comunicació [element transversal]
- Capacitació tècnica
- Oferta pública
- Formació Ordinària

En aquest exercici s'ha començat a fer una revisió de les tasques vinculades a la seva execució.

Hi ha algunes actuacions que estan interrelacionades pels àmbits de treball concrets com són aquelles que tenen a veure amb la comunicació i la capacitació tècnica. S'ha posat molt d'èmfasi en la necessitat i la importància de l'aproximació que els professionals donen a la particularitat de cadascuna de les persones amb discapacitat.

Imatge 1. Propostes d'actuacions d'Inserció i Capacitació post-obligatòria presentades per àmbits d'actuació concrets



Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'Inserció i Capacitació post-Obligatòria

2.1 Primera planificació de les propostes

A la segona dinàmica s'ha iniciat el procés de planificació realitzant una primera descripció de l'activitat més acotada i atenent a les tasques concretes que es requereixen per a la seva execució i una primera revisió dels recursos humans, econòmics així com del temps necessari per a la seva execució. La llista de propostes que s'han treballat en dins dels tres subgrups de treball són:

Taula 1. Relació de propostes treballades de forma específica en el grup de treball d'Inserció i capacitació post-Obligatòria:

IN15	Comissió | grup de treball transversal
IN12	Prospecció empresarial + Informació d'ajuts i suport a la contractació
IN13	Preparació i acompanyament laboral en l'espai de l'empresa
IN14	Contractació en l'àmbit públic – Clàusules Socials
IN8	Acompanyament Individualitzat des de l'ESO, durant la formació professional i la inserció laboral
IN9	Centre Específic de Treball (CET) d'un altre àmbit
IN5| IN6	Adaptació de la formació per a persones amb discapacitat mental i intel·lectual, discapacitat motora, visual i auditiva
IN1	Dispositiu per l'ocupació
IN3	Horts Urbans

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'Inserció i Capacitació post-Obligatòria

Amb aquestes propostes s'han complimentat unes fitxes per a cadascuna d'elles responent als següents punts:

- Títol de la proposta
- Breu descripció i tasques
- Recursos Humans
- Recursos econòmics
- Temps necessari per a la seva realització
- Estat de desenvolupament de la proposta

Aquesta informació es completarà i s'ampliarà en fases següents de treball.

Amb aquesta dinàmica s'ha fet una primera aproximació a les propostes, d'aquest primer treball de planificació se'n desprenen els següents aspectes:

- Es fonamental poder establir un espai i una metodologia d'intervenció i participació, de forma periòdica, formada pels diferents agents (tècnics i Entitats) de l'àmbit per valorar l'articulació i efectivitat de les diferents propostes.

- La comunicació i difusió de la informació es un element fonamental per als professionals del sector. La seva importància radica en que son agents clau per a que les famílies tinguin consciència dels recursos dels que disposen i de la necessitat de decidir sobre la capacitació post-Obligatòria. Aquesta necessitat informativa no només resulta rellevant per a les famílies també per a agents clau.

- La importància del paper d'un treballador dins l'empresa que, juntament amb l'integrador/a social, ajudin a la transició laboral. La figura d'aquest treballador no només permetria la integració de les persones amb discapacitat dins del món laboral sinó, més important, dins de l'esfera informal de relacions humanes en el sí de l'empresa. Això construeix un valor afegit, no només, per a la persona amb discapacitat sinó per a tots i

totes les treballadores de l'empresa. D'aquesta manera es a través de la integració que es construeix una comunitat més inclusiva i es trenquen estereotips.

En aquest exercici també s'ha fet una primera aproximació als recursos necessaris (econòmics i humans) així com del temps necessari i el seu estat de desenvolupament actual. A part de fer una reflexió qualitativa, també s'ha fet un exercici de quantificar de forma general. Per a fer aquesta puntuació, s'ha demanat a les persones participants que valorin del 0 al 3 els següents ítems:

- **Recursos econòmics**: (0 més baixos a més alts 3)
- **Recursos humans** (0 més baixos a més recursos humans necessaris 3)
- **Temps necessari** (0 menys temps a més temps requerit 3)
- **Estat de la proposta de la proposta** (0. treball iniciat en estat avançat, 1. treball iniciat, 2. s'ha fet un treball de reflexió o està a l'inici, 3. no s'ha fet una reflexió)

El dimensionament de les propostes d'acord amb aquests ítems es mostra en la taula 2. De forma general la majoria dels projectes requereixen d'una dotació de recursos econòmics i humans per a la seva execució. Cal destacar que no s'ha profunditzat el requeriments econòmics i de desenvolupament de les propostes

Per tal de donar visibilitat al pes de les propostes, s'ha fet un sumatori de les 4 indicadors donant una suma total i aquestes es distribueixen d'acord a tres franges:

- Propostes que requereixen de menys recursos [0-4]
- Propostes que requereixen de recursos mitjans [5-8]
- Propostes que requereixen de recursos elevats [9-12]

Les propostes s'ubiquen dintre de les que requereixen recursos mitjans i alts, per a més detall veure la taula 2 on es mostren els resultats.

Aquesta primera aproximació, caldrà que es posi en comú amb els altres àmbits que es volen treballar per a dimensionar-ho d'acord amb el conjunt de les actuacions. Com s'ha comentat anteriorment, aquesta valoració també necessita d'una revisió de les persones responsables especialment en matèria de revisió econòmica dels recursos necessaris i d'execució tècnica. Addicionalment també cal fer una valoració legal d'aquelles propostes que són d'obligat compliment.

Taula 2. Valoració de les propostes amb la dinàmica 1:									
Núm.	**Àmbit**	**Proposta**	**Qui proposa**	**RRHH**	**Recursos econòmics**	**Temps**	**Estat proposta**	**Total**	**Descripció de la proposta**
IN15	Empresa	Comissió | Grup de treball transversal	Grup de Treball	0	0	0	2	**2**	Establir un espai i una metodologia d'intervenció i participació, de forma periòdica, formada pels diferents agents (tècnics i entitats) i l'àmbit. -Ja hi ha una comissió sorgida de la taula de Div. Funcional.
IN12	Empresa	Prospecció empresarial + Informació d'ajuts i suport a la contractació	Grup de Treball	3	2	2	3	**11**	Servei de prospecció laboral que sensibilitzi, informi de les ajudes a la contractació detecti possibles llocs de treball i faci una coordinació i seguiment dels casos.
IN13	Empresa	Preparació i acompanyament laboral en l'espai de l'empresa	Grup de Treball	1	0	1	3	**5**	Servei d'un preparador laboral que realitzés tasques d'acompanyament presencial amb usuaris, família, i empresa. Formació i sensibilització a persones de la plantilla que puguin fer acompanyament a la persona amb diversitat funcional en la seva inserció laboral.
IN14	Empresa	Contractació en l'àmbit públic – Clàusules Socials	Grup de Treball	1	0	1	3	**5**	Aplicar clàusules socials en el marc de la contractació pública atenent als requeriments legals pertinents.
IN8	Capacitació tècnica	Acompanyament Individualitzat des de l'ESO, durant la formació professional i la inserció laboral	Grup de Treball	3	3	1,5	3	**10,5**	Servei d'acompanyament individualitzat d'acompanyament a partir de l'últim curs d'ESO, que permeti fer una orientació i preparació per a l'itinerari laboral o formatiu post-obligatori.
IN9	Capacitació tècnica	Centre Especial de Treball (CET) d'un altre àmbit	Grup de Treball	3	3	3	0	**9**	Oferir un servei de centre especial de treball, atenent al dimensionament de la demanda i tenint en conte la varietat d'interessos laborals per oferir diverses possibilitats.
IN5| IN6	Capacitació tècnica	Adaptació de la formació per a persones amb discapacitat mental i intel·lectual, diversitat motora, visual i auditiva	Grup de Treball	1	1	3	0	**5**	Revisar el contingut i pla formatiu per a persones amb DF a part de considerar la reserva de places o ampliació de PFI disposar de professionals amb formació específica.
IN1	Formació	Dispositiu per l'ocupació	Grup de	3	3	3	3	**12**	Crear un servei d'ocupació integral per a

		de persones amb DF	Treball						persones amb DF atenent a aquestes tres dimensions principals: - Informació (famílies) - Orientació - Formació
IN3	Formació/ capacitació tècnica	Horts Urbans	Grup de Treball	3	3	3	2	**11**	Servei/ instrument per a realitzar formació en competències professionals i transversals dirigit a persones que no tenen definit el seu projecte laboral.

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'Inserció i Capacitació post-Obligatòria

3.1 Revisió de les propostes en el context municipal

Un cop feta la dinàmica de planificació inicial, es demana als grups que facin una valoració de la proposta d'actuació atenent al context del municipi de Rubí puntuant els següents indicadors:

- **Impacte directe** sobre persones amb diversitat funcional (0 menys impacte a 5 més impacte)
- **Viabilitat cost** del projecte en relació amb el pressupost global municipal ([++] més costós i [--] menys costós)
- **Treball en xarxa i coordinació** ([++] més treball en xarxa requerit [--] menys treball en xarxa)

D'acord amb aquesta valoració es presenten els resultats a la taula 3 on s'indiquen per mitjà de colors les puntuacions atorgades pels grups de treball:

- Verd: major impacte i viabilitat
- Gris fosc: menor impacte i viabilitat

Taula 3. Relació de propostes treballades pel grup de treball d'Inserció i capacitació post-obligatòria:

Núm.	Àmbit	Proposta	Impacte directe persones amb diversitat funcional	Viabilitat econòmica	Treball en Xarxa
IN15	Empresa	Treball Transversal	5	3 [-]	5 [--]
IN12	Empresa	Prospecció empresarial + Informació d'ajuts i suport a la contractació	5	3 [-]	4 [--]
IN13	Empresa	Preparació i acompanyament laboral en l'espai de l'empresa	5	3 [-]	4 [--]
IN14	Empresa	Contractació en l'àmbit públic – Clàusules Socials	3	5 [--]	4 [--]
IN8	Capacitació tècnica	Acompanyament Individualitzat des de l'ESO, durant la formació professional i la inserció laboral	5	4 [--]	5 [--]
IN9	Capacitació tècnica	Centre Específic de Treball (CET) d'un altre àmbit	5	2 [++]	5 [--]
IN5| IN6	Capacitació tècnica	Adaptació de la formació per a persones amb discapacitat mental i intel·lectual	5	5 [--]	1 [++]
IN1	Formació	Dispositiu per l'ocupació de persones amb DF	5	0	5 [--]
IN3	Formació	Horts Urbans	3	2 [++]	3 [-]

16. Annex 4. Informe Grup d'Habitatge i promoció de l'autonomia

Data: 18/09/18	**Hora inici i final:** 11:10 – 14:15h
Sessió: Grup de Treball	**Àmbit:** Habitatge i Promoció de l'autonomia
Espai: Serveis Socials Rubí c/Prim	

Assistents: 12 persones (10 persones participants al grup de treball)

NOM I COGNOMS	CÀRREC
Quique Garcia	Cap Servei d'habitatge
Jordi Martinez	Tècnic PROURSA
Encarna Medel	Coordinadora Àmbit Política Social
Marta Feliu	Directora de la Llar Ca n'Alzamora
Núria Garrido	TS Serveis Socials
Montse Suarez	Treballadora Social CSMA
Elena Martinez	Treballadora Social Centre Rehabilitació Comunitària
Annia Garcia	ICV
Encarna Medel	Coordinadora Àmbit Política Social
Maria Vilajosana	Tècnica Pla Diversitat Funcional
Marta Antunez	Tècnica Oficina Diversitat Funcional
Marta Requeno	Tècnica Fund. Pere Tarrés
Adrià Mateos	Tècnic Fund. Pere Tarrés

Es van convocar a 17 persones, excusen la seva assistència Xavier Gimenez (AMPA CEE CA N'Oriol) i Anna Esquirol (RubiTéRodes).

1. Acta grup de treball

1.1 Encarna Medel fa una **presentació inicial** de la sessió i els objectius que es volen treballar en la mateixa i la funció que tindran les aportacions que es realitzaran en la redacció del pla de diversitat funcional.

1.2. Les persones tècniques de la Fundació Pere Tarrés (FPT) encarregades de la dinamització del grup de treball, fan una explicació del **funcionament de la sessió** on es remarca la rellevància de fer una tasca prospectiva per a pensar noves actuacions i no realitzar una nova diagnosi. S'expliquen de forma breu les dinàmiques i el paper de cadascuna d'elles en el funcionament de la sessió.

1.3. El personal tècnic de la FPT presenten una exposició dels principals **resultats de la diagnosi** sobre discapacitat a Rubí en matèria d'Habitatge i promoció de l'autonomia amb els principals punts que generen dificultats, que permetin fer una breu contextualització. Encarna Medel i Quique Garcia fa una aportació relativa a les actuacions que s'han realitzat i s'estan portant a terme, es fa alguna pregunta relativa a les dades de la diagnosi i on esta disponible per part de l'Annia Garcia. Aquesta informació serveix per a tenir en compte quines actuacions s'han realitzat o s'estan treballant.

1.4. La **primera dinàmica** que es proposa a les persones participants consisteix en fer una pluja d'idees individual i posteriorment en grups (dos grups de 4 i un de 3 persones) amb *post-it* per a **pensar en propostes d'actuacions** a realitzar en matèria d'habitatge i promoció de l'autonomia i qüestions vinculades. Es demana que aquestes propostes estiguin emmarcades en el major realisme possible i acotades en forma i contingut. Aquesta primera part es realitza en uns cinc minuts. Una vegada han pensat en les propostes individuals es fa una posada en comú de les propostes. La manera de fer aquesta posada en comú passa per fer una reflexió conjunta connectant les idees que han anat bolcant per àmbits d'actuació i tipologia d'accions. Un cop posades en comú les propostes de les persones participants es presenten les propostes que apareixien en el document de Diagnosi de la diversitat funcional a Rubí per a completar les propostes i descartar les que no consideren per a treballar en el moment actual. *(veure els resultats de la primera dinàmica punt 3*)

Es fa un recés d'uns 15-20 minuts aproximadament

1.5. Es presenten les propostes d'actuacions organitzades per àmbits de treball per tal de fer una aproximació més àmplia del conjunt.

1.6. La **segona dinàmica** de treball consisteix en iniciar una **planificació bàsica** de cadascuna de les actuacions que es proposen. Aquesta planificació es fa a partir d'una reflexió i construcció conjunta d'unes fitxes que recullen: el títol de la proposta, descripció de la proposta, recursos econòmics, humans, temps necessari i estat de la proposta. Per a fer aquesta dinàmica es **divideixen** els **grups** per coneixement tècnic i de l'àmbit així com per preferència. Un grup treballa les propostes en matèria de Formació, el segon grup les propostes relacionades amb la inserció a les empreses, per últim es treballa la comunicació i la capacitació dels tècnics.

En aquest exercici es troben alguns **condicionants** a tenir presents:

El grup de treball troba algunes dificultats per fer una estimació econòmica d'algunes de les propostes i idees

Un cop omplert el contingut de les fitxes, es demana a les persones participants que puntuïn del 0 al 3 els recursos econòmics, humans i temps necessari per a la seva execució així com l'estat de la proposta. (veure resultats a la taula 2). L'objectiu de **dotar de punts** aquests aspectes és per a donar un pes en la formulació de l'actuació i disposar d'una imatge més visual de les propostes

1.7. Per a la **tercera** i última **dinàmica**, es tornen a **valorar 3 criteris** del 0 al 5 (veure resultats a la taula 3) Els criteris són d'impacte directe (persones amb discapacitats), viabilitat (cost de l'actuació d'acord amb el pressupost global local), i complexitat del treball en xarxa (necessitat de relacionar-se amb actors diversos de l'ajuntament entitats).

L’assignació dels punts es fa de forma realista i acotada a la població tenint en consideració l’actuació en relació amb l’entorn i context del municipi de Rubí.

1.8. A les 14:15 la sessió es dóna per finalitzada, s’agraeix la participació de les persones assistents i l’esforç de participar-hi. S’informa que al setembre es seguirà treballant en aquestes propostes de treball d’una manera més acotada i amb una revisió del personal tècnic.

2. Consideracions relatives a la informació que es presenta a continuació

El següent informe recull un primer treball de propostes d’actuacions realitzat pel grup de treball d’habitatge i promoció de l’autonomia. El document és de treball intern i els resultats que es presenten són per tant provisionals, de manera que no són per a realitzar difusió. Les propostes requereixen un major desenvolupament i concreció de les tasques, recursos i calendari per a la seva execució. Aquest treball es farà, tal i com està previst, a través de tallers de treball i treball de consultoria.

El grup de treball no va poder comptar amb la presència d’algunes entitats socials que atenen i agrupen a persones amb diversitat funcional, de manera que la seva visió i aportació no ha pogut ser incorporada en aquest primer document de treball provisional.

L’informe també recull algunes apreciacions de les tècniques dinamitzadores sobre aspectes que requereixen d’una revisió, major concreció o el plantejament de plans de contingència.

A la vegada aquestes mesures, la seva aprovació i dotació econòmica resten subjectes a una valoració i decisió política i administrativa.

3. Informe de resultats provisionals del grup de treball d'Habitatge i Promoció de l'autonomia

3.1 Proposta d'actuacions organitzades per subàmbits

En aquest apartat es recullen els resultats de la **primera dinàmica** de pluja d'idees i revisió de les propostes contingudes a la diagnosi.

Les propostes inicials, reproduïdes col·lectivament a través dels 3 grups, que han sorgit son:

Propostes A: Conèixer l'univers

- Base de dades específica.
- Recollir la demanda.
- Identificar la població amb necessitats d'habitatge i avaluar els graus de suport.
- Elaboració d'un cens.

Propostes B: Nous Models Residencials.

- Pisos de suport.
- Valorar la posada en marxa d'habitatges amb suport per fomentar l'autonomia de pisos amb div. Funcional.
- Cartera d'habitatge.
- Explorar noves formes de construcció i gestió.
- Habitatges segons tipologia.

Propostes C: Repensar els recursos existents.

- Replantejar recursos.
- Especialització de l'atenció a domicili i la diversitat funcional.
- Ampliació.

Propostes D: Augment de recursos

- Banc d'ajudes tècniques.
- POUM.
- Ampliació dels recursos per adaptació de l'habitatge.

Propostes E: Promoció de l'autonomia

- Acompanyament a espais d'oci.
- Sessions grupals i acompanyaments integrals.

Propostes F: Previ a l'habitatge.

- Establir processos de suport i foment en l'adquisició d'hàbits per a una futura emancipació.
- Coordinació i anàlisi de tasques.
- Establir circuits que siguin clars i específics en el trànsit i el manteniment de l'emancipació.

S'observa que moltes de les propostes son transversals als diferents grups i, a la vegada, es fa una referència constant a la adaptació de l'oferta a les necessitats específiques de cadascuna de les persones amb algun tipus de discapacitat o dificultat adaptativa.

Es per això que es posa de relleu la importància de sistematitzar (a través d'una base de dades) la oferta de recursos adequada a la demanda de la població amb diversitat funcional de Rubí.

D'aquesta manera, les propostes que s'han realitzat s'han organitzat per àmbits d'actuació més concrets:

Grup 1:

- Espais de coordinació
- Campanya de difusió.
- Creació d'una base de dades per recollir la demanda.

Grup 2:

- Optimització dels recursos existents.
- Creació de recursos específics segons els perfils.
- Suport d'autonomia a la pròpia llar.
- Creació de recursos residencials d'urgència amb una temporalitat a curt termini.

Grup 3:

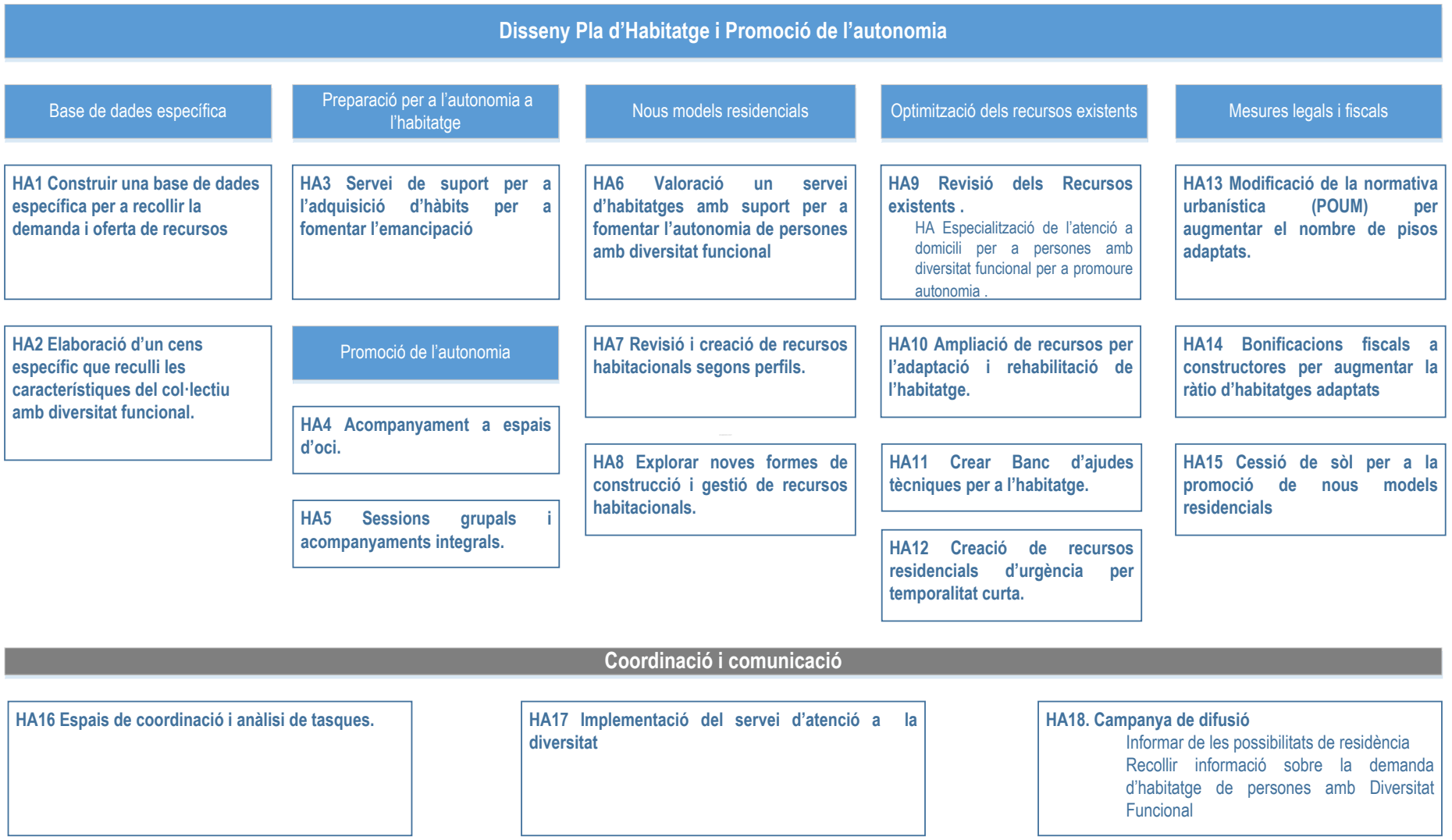
- Ampliació dels recursos per rehabilitació d'habitatges.
- Bonificacions fiscals a constructors per augment ràtio d'habitatges adaptats.
- Promoció de noves formes de construcció i gestió d'habitatges adaptats.
- Implementació del servei d'atenció a la diversitat.
- Modificar la normativa urbanística per augmentar el percentatge de pisos adaptats en les noves construccions.

En aquest exercici s'ha començat a fer una revisió de les tasques vinculades a la seva execució.

Les propostes inicials cristal·litzen en les propostes finals presentades a continuació. En general giren al voltant de tres eixos importants:

1. L'establiment d'una xarxa d'informació que agilitzi i optimitzi la relació entre recursos i demanda. D'aquesta manera es podria actuar d'una manera més ràpida i eficaç, atenent a les particularitats de cada cas i agilitzant la col·laboració entre entitats i serveis públics.
2. Lligant amb la primera idea, la optimització dels recursos ja existents es un altre punt clau a l'hora de treure profit d'aquelles estructures públiques que estan en funcionament.
3. Per últim, sorgeixen com un eix fonamental els incentius per tal de garantir i augmentar el nombre d'habitatges habilitats. Aquesta idea lliga directament amb la re-avaluació de nous models residencials.

Imatge 1. Propostes d'actuacions d'habitatge i promoció de l'autonomia presentades per àmbits d'actuació concrets



Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'habitatge i promoció de l'autonomia.

2.1 Primera planificació de les propostes

A la segona dinàmica s'ha iniciat el procés de planificació realitzant una primera descripció de l'activitat més acotada i atenent a les tasques concretes que es requereixen per a la seva execució i una primera revisió dels recursos humans, econòmics així com del temps necessari per a la seva execució. La llista de propostes que s'han treballat en dins dels tres subgrups de treball són:

Taula 1. Relació de propostes treballades pel grup de treball d'habitatge i promoció de l'autonomia

HA 16	Espais de coordinació
HA 18	Campanya de difusió
HA 1	Creació d'una base de dades per recollir la demanda
HA 9	Optimització dels recursos existents
HA 7	Creació de recursos específics segons perfil
HA 6	Suport d'autonomia a la pròpia llar
HA 12	Creació de recursos residencials d'urgència amb una temporalitat a curt termini
HA 10	Ampliació de recursos per rehabilitació d'habitatges
HA 14	Bonificacions fiscals a constructores per l'augment d'habitatges adaptats
HA 8	Explorar i promocionar noves formes de construcció i gestió d'habitatges adaptats
HA 17	Implementació del servei d'atenció a la diversitat
HA 13	Modificar la normativa urbanística per augmentar el percentatge de pisos adaptats (POUM)

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'habitatge i promoció de l'autonomia

Amb aquestes propostes s'han complimentat unes fitxes per a cadascuna d'elles responent als següents punts:

- Títol de la proposta
- Breu descripció i tasques
- Recursos Humans
- Recursos econòmics
- Temps necessari per a la seva realització
- Estat de desenvolupament de la proposta

Aquesta informació es completarà i s'ampliarà en fases següents de treball.

Amb aquesta dinàmica s'ha fet una primera aproximació a les propostes, d'aquest primer treball de planificació se'n desprenen els següents aspectes:

- La importància de la figura del dinamitzador a la hora de servir d'engranatge entre els agents públics i les entitats privades d'iniciativa social (atenent als espais de coordinació).
- La rellevància de la difusió tant per a poder construir una base de dades consolidada com per a donar a conèixer l'oferta de recursos assistencials.
- El suport d'autonomia a la pròpia llar va lligat amb nous models residencials. I per poder donar sortida a aquestes noves dinàmiques es important augmentar l'oferta d'habitatges adaptats i assegurar-ne la seva presencia.

En aquest exercici també s'ha fet una primera aproximació als recursos necessaris (econòmics i humans) així com del temps necessari i el seu estat de desenvolupament actual. A part de fer una reflexió qualitativa, també s'ha fet un exercici de quantificar de forma general. Per a fer aquesta puntuació, s'ha demanat a les persones participants que valorin del 0 al 3 els següents ítems:

- **Recursos econòmics**: (0 més baixos a més alts 3)
- **Recursos humans** (0 més baixos a més recursos humans necessaris 3)
- **Temps necessari** (0 menys temps a més temps requerit 3)
- **Estat de la proposta de la proposta** (0. treball iniciat en estat avançat, 1. treball iniciat, 2. s'ha fet un treball de reflexió o està a l'inici, 3. no s'ha fet una reflexió)

El dimensionament de les propostes d'acord amb aquests ítems es mostra en la taula 2. De forma general la majoria dels projectes requereixen d'una dotació de recursos econòmics i humans rellevants per a la seva execució. La gran majoria de propostes requereixen d'una licitació pública per a fer les adequacions a via pública, edificis municipals i estudis sobre el compliment de la normativa.

Per tal de donar visibilitat al pes de les propostes, s'ha fet un sumatori de les 4 indicadors donant una suma total i aquestes es distribueixen d'acord a tres franges:

- Propostes que requereixen de menys recursos [0-4]
- Propostes que requereixen de recursos mitjans [5-8]
- Propostes que requereixen de recursos elevats [9-12]

Les propostes s'ubiquen dintre de les que requereixen recursos mitjans i alts, per a més detall veure la taula 2 on es mostren els resultats.

Aquesta primera aproximació, caldrà que es posi en comú amb els altres àmbits que es volen treballar per a dimensionar-ho d'acord amb el conjunt de les actuacions. Com s'ha comentat anteriorment, aquesta valoració també necessita d'una revisió de les persones responsables especialment en matèria de revisió econòmica dels recursos necessaris i d'execució tècnica. Addicionalment també cal fer una valoració legal d'aquelles propostes que són d'obligat compliment.

Taula 2. Valoració de les propostes amb la dinàmica 1:									
Núm.	**Àmbit**	**Proposta**	**Qui proposa**	**RRHH**	**Recursos econòmics**	**Temps**	**Estat proposta**	**Total**	**Descripció tècnica i aspectes a tenir en compte**
HA 16	Transversal	Espais de coordinació	Grup de Treball	1	1	1	2,5	**5,5**	Crear un espai de coordinació amb els agents públics i privats d'iniciativa social i mercantil que sigui periòdic i pugui donar resposta a casos d'emergència i prevenció. Si escau es podria valorar crear subcomissions.
HA 18	Base de dades esp.	Campanya de difusió	Grup de Treball	0	1	1	3	**5**	Fer un pla de comunicació destinant a la població per a informar dels recursos existents i recollir la demanda.
HA 1	Base de dades esp.	Crear base de dades	Grup de Treball	1	2	2	2	**7**	Crear una base de dades per a recollir tota la informació possible sobre la demanda amb uns indicadors consensuats amb els agents clau
HA 9	Optimització Recursos existents	Optimitzar els recursos existents	Grup de Treball	1	1	1	0	**3**	Fer un revisió dels recursos existents i de la possibilitat d'optimitzar-los per tal de doanr una major cobertura en serveis i/o major nombre de persones. Entre algunes possibilitats es valora ampliar pisos socials per a persones amb discapacitat i aprofitar els professionals que no disposen d'una jornada laboral completa.
HA 7	Optimització Recursos existents	Creació de recursos específics segons els perfils	Grup de Treball	3	3	3	0	**9**	Fer una revisió i diagnosi dels perfils i les necessitats habitacionals que presenten i fer una proposta de recursos atenent a aquestes característiques. Algunes idees que es presenten són: residències per gent gran amb D.F. Pisos amb suport (per a D.I i salut mental), recursos per atendre a la vellesa amb diversitat funcional
HA 6	Nous models residencials	Suport a la autonomia la pròpia llar	Grup de Treball	1,5	0	2	0	**3,5***	Programa de suport a l'autonomia a la llar per mitjà de diverses actuacions que permetin facilitar aquest estadi d'autonomia a persones amb diversitat funcional.
HA 12	Optimització Recursos	Creació de recursos residencials d'urgència	Grup de Treball	1	2	1'5	1	**5,5***	Crear (si escau) i disposar de recursos d'habitatge per a emergències de curt

	existents								termini.
HA 10	Optimització Recursos existents	Ampliació de recursos per la rehabilitació d'habitatges	Grup de Treball	1	2	1	3	**7**	Obrir i dotar una línia d'ajudes econòmiques per adaptar els habitatges que quedi inclosa al pressupost 2019 amb una dotació inicial proposada de 150.000 euros i el 2n any valorar la futura dotació.
HA 14	Mesures legals i fiscals	Bonificacions fiscals a constructors per augmentar la ràtio d'habitatges adaptats	Grup de Treball	0	1	1	3	**5**	Aplicar bonificacions fiscals per a empreses constructores que millorin la ràtio actual (33/1). Aquesta mesura s'aplicaria a les ordenances fiscals del 2020.
HA 8	Nous models residencials	Promoció de noves formes de construcció i gestió d'habitatges adaptats.	Grup de Treball	0	0	2	3	**5**	Cessió de sòl públic per a la construcció d'habitatge destinat a aquest col·lectiu. Adreçat a entitats socials reconegudes com promotors socials (Art.51.25)Llei 18/2007 pel dret a l'habitatge.
HA 17	Transversal	Implementació del servei d'atenció a la diversitat	Grup de Treball	1	1	1	2	**5**	Seguir implementant el servei de l'ajuntament realitzant la contractació d'un administratiu (30.000 euros l'any).
HA 13	Mesures legals i fiscals	Incloure al POUM una ràtio de pisos adaptats superiors a la normativa actual.	Grup de Treball	0	0	3	3	**6**	Modificar la normativa urbanística per augmentar el percentatge de pisos adaptats a les noves construccions.

Font: Elaboració pròpia amb els resultats del grup de treball d'habitatge i promoció de l'autonomia

3.1 Revisió de les propostes en el context municipal

Un cop feta la dinàmica de planificació inicial, es demana als grups que facin una valoració de la proposta d'actuació atenent al context del municipi de Rubí puntuant els següents indicadors:

- **Impacte directe** sobre persones amb diversitat funcional (0 menys impacte a 5 més impacte)
- **Viabilitat cost** del projecte en relació amb el pressupost global municipal ([++] més costós i [--] menys costós)
- **Treball en xarxa i coordinació** ([++] més treball en xarxa requerit [--] menys treball en xarxa)

D'acord amb aquesta valoració es presenten els resultats a la taula 3 on s'indiquen per mitjà de colors les puntuacions atorgades pels grups de treball:

- Verd: major impacte i viabilitat
- Gris fosc: menor impacte i viabilitat

Taula 3. Relació de propostes treballades pel grup de treball d'habitatge i promoció de l'autonomia:

Núm.	Àmbit	Proposta	Impacte directe persones amb diversitat funcional	Viabilitat econòmica	Treball en Xarxa
HA 16	Transversal	Espais de coordinació	3 [-]	1[+ +]	1[+ +]
HA 18	Base de dades esp.	Campanya de difusió	4[- -]	4[- -]	2[+ +]
HA 1	Base de dades esp.	Crear base de dades	1[+ +]	2[+ +]	1[+ +]
HA 9	Optimització Recursos existents	Optimitzar els recursos existents	4[- -]	1[+ +]	2[+ +]
HA 7	Optimització Recursos existents	Creació de recursos específics segons els perfils	5[- -]	2[+ +]	1[+ +]
HA 6	Nous models residencials	Suport a la autonomia a la pròpia llar	2[+ +]	5[- -]	2[+ +]
HA 12	Optimització Recursos existents	Creació de recursos residencials d'urgència	5[- -]	3 [-]	4[- -]
HA 10	Optimització Recursos existents	Ampliació de recursos per la rehabilitació d'habitatges	/	/	/
HA 14	Mesures legals i fiscals	Bonificacions fiscals a constructors per augmentar la ràtio d'habitatges adaptats	/	/	/
HA 8	Nous models residencials	Promoció de noves formes de construcció i gestió d'habitatges adaptats.	/	/	/

HA 17	Transversal	Implementació del servei d'atenció a la diversitat	/	/	/
HA 13	Mesures legals i fiscals	Incloure al POUM una ràtio de pisos adaptats superiors a la normativa actual.	/	/	/

*No s'han valorat les tres subdimensions.

17. Annex 5. Glossari

Taula 1. Glossari

Terme	Definició
AMB	Àrea Metropolitana de Barcelona
APA	Associació Americana de Psiquiatria
ATM	Autoritat del Transport Metropolità
CAP	Centre d'Atenció Primària
CDIAP	Centre de Desenvolupament Infantil i Atenció Precoç
CEE	Centre d'Educació Especial
CEIP	Centre d'Educació Infantil i Primària
CET	Centres Especials de Treball
CIF	Classificació Internacional del Funcionament
CREDA	Centre de Recursos Educatius per a Deficients Auditius
CSMA	Centre de Salut Mental d'Adults
CSMIJ	Centre de Salut Mental Infantil i Juvenil
DSM	Manual Diagnòstic i Estadístic dels Trastorns Mentals
EAP	Equip d'Assessorament Psicopedagògic
EBAS	Equips Bàsics d'Atenció Social
EBM	Escola Bressol Municipal
ESO	Educació Secundària Obligatòria
FGC	Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
FPA	Formació Professional Adaptada
FPT	Fundació Pere Tarrés
IES	Institut d'Educació Secundària
IFE	Itineraris Formatius Especials
NEE	Necessitats Educatives Especials
NESE	Necessitats Específiques de Suport Educatiu
OAC	Oficina d'Atenció Ciutadana
OMS	Organització Mundial de la Salut
ONCE	Organització Nacional de Cecs Espanyols
PDC	Pla de Desenvolupament Comunitari
PFI	Programes de Formació i Inserció
PQPI	Programes de Qualificació i Professional Inicial
PSI	Programa de Suport Individualitzat
PUA	Programa d'Ajudes d'Atenció Social
SAD	Servei d'Atenció Domiciliària
SCAPS	Serveis Complementaris d'Ajustament Personal i Social
SOI	Servei Ocupacional d'Inserció
SS	Serveis Socials
SSIL	Serveis de Suport a la Integració Laboral
STO	Servei de Teràpia Ocupacional
TAE	Trastorn Afectiu Estacional
TDAH	Trastorn del Dèficit d'Atenció i/o Hiperactivitat
TEA	Trastorn de l'Espectre Autista
TEACCH	Intervenció educativa en alumnat amb trastorn de l'espectre autista
TGD	Trastorn Generalitzat del Desenvolupament
TMG	Trastorn Mental Greu
TMS	Trastorn Mental Sever
UPASS	Unitat de Primera Atenció de Serveis Socials
USAPS	Unitats de Suport a l'Atenció Personal i Social
USEE	Unitat de Suport a l'Educació Especial

Font: Elaboració Fundació Pere Tarrés

Diputació Barcelona | Àrea d'Atenció a les Persones

Gerència de Serveis de Benestar Social
Pg. de la Vall d'Hebron, 171
Recinte Mundet. Edifici Serradell Trabal. 4a planta
08035 Barcelona
Tel. 934 022 160
Fax 934 022 496
www.diba.cat/benestar
gs.benestars@diba.cat