

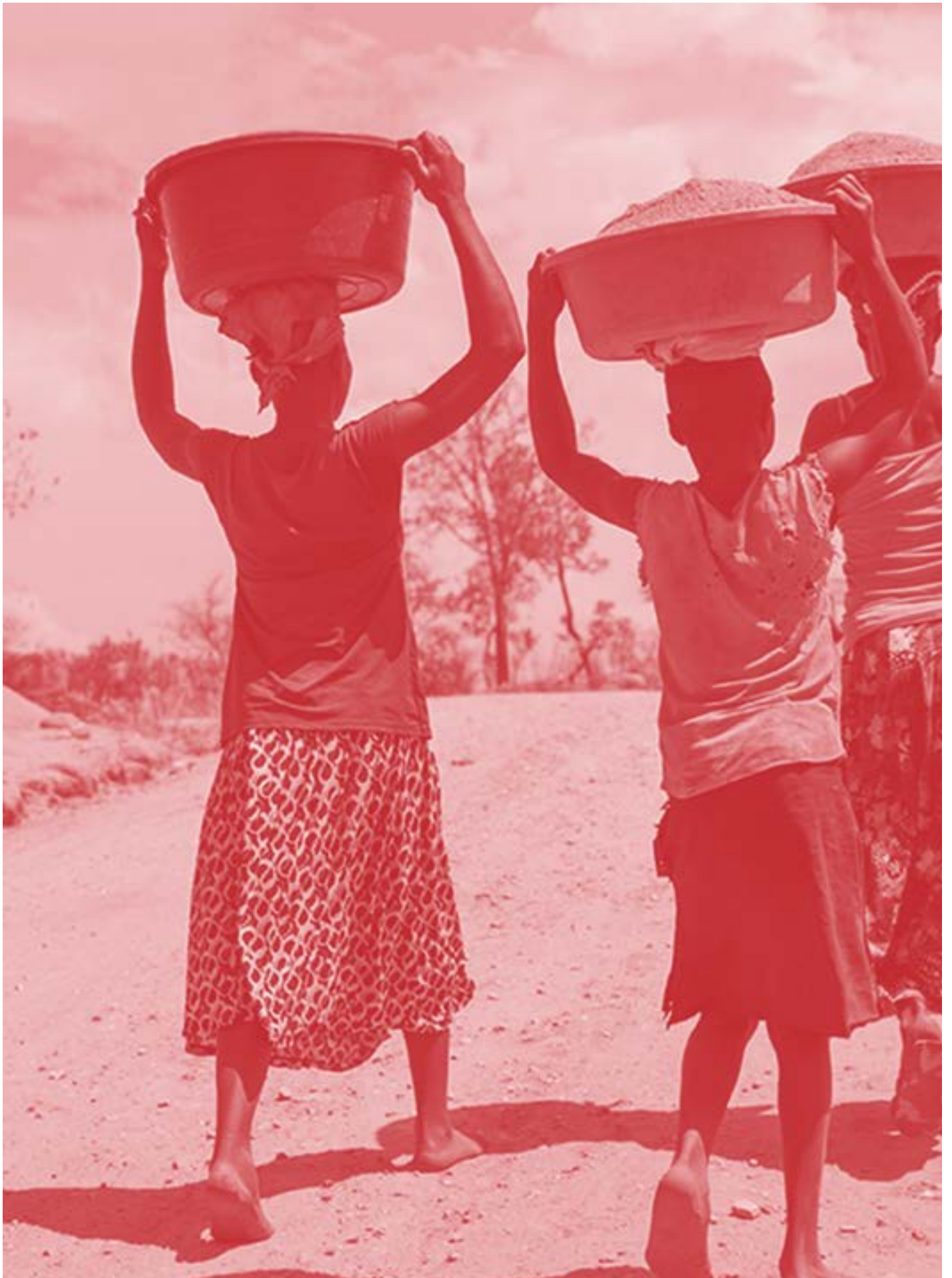


Foto de Nimmo Jaddi en Unsplash

PLA DIRECTOR DE COOPERACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT RUBÍ 2022-2026



Ajuntament de Rubí





Salutació PLA DIRECTOR

La política de cooperació municipal no només és útil, també és necessària i indispensable, perquè és a través de les polítiques de cooperació que refermem el compromís de la ciutat de Rubí amb els valors de pau, la convivència i els drets humans. A la nostra ciutat i arreu.

L'Ajuntament de Rubí du a terme intervencions de cooperació per al desenvolupament des de l'any 1992, sempre amb la complicitat de les entitats i la ciutadania. El 2018, el municipi es va dotar del primer Pla Director de Cooperació per al Desenvolupament de Rubí, una eina de planificació de la política pública de cooperació municipal que ara actualitzem mirant cap al 2026. Aquest Pla Director de Cooperació per al Desenvolupament de Rubí 2022-2026 és el full de ruta de la política de cooperació de l'Ajuntament de Rubí i engloba també el desplegament de l'agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). A través de les polítiques públiques de cooperació, treballem per la Fam Zero (ODS 2), la Pau, Justícia i Institucions sòlides (ODS 16) i les Aliances pels Objectius (ODS 17).

Aquest Pla director defineix tres objectius transversals que orientaran el conjunt de les actuacions en matèria de cooperació: enfortir les capacitats dels actors de la cooperació municipal, generar consciència crítica en la ciutadania i promoure els drets humans i empoderar les dones. Aquests tres objectius s'articulen a partir de sis objectius estratègics: Drets humans i de les dones, Drets civils i polítics, Drets Econòmics, socials i culturals, Sostenibilitat mediambiental i lluita contra el canvi climàtic Governança i poder local i Cultura de pau i no-violència.

Actualitzar aquest Pla Director de Cooperació era un dels compromisos del nostre Pla de Mandat, de la mateixa manera que també ho és crear espais de sensibilització que promoguin l'acollida i la integració de les persones nouvingudes. Estic convençuda que el treball compartit de l'Administració municipal, en primera instància, amb les entitats del Consell Municipal de Cooperació i el teixit associatiu no solidari de la ciutat, les xarxes municipals i els ens supramunicipals com el Fons Català de Cooperació i la Diputació de Barcelona, ens permetrà avançar sota la guia d'aquest Pla, cap a una ciutat i un món més just, més solidari i més sostenible.

Ana Maria Martínez Martínez
Alcaldessa de Rubí



LLISTAT D'ACRÒNIMS

- ACCD:** Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament
- AHE:** Ajut Humanitari i d'Emergències
- AIC:** Àrea d'Igualtat i Ciutadania
- AOD:** Ajut Oficial al Desenvolupament
- APS:** Aprenentatge i Servei
- AAVV:** Associacions de Veïns i Veïnes
- CCAR:** Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat
- CCASPS:** Coordinadora Catalana d'Ajuntaments Solidaris amb el Poble Sahrauí
- CMC:** Consell Municipal de Cooperació
- DIBA:** Diputació de Barcelona
- EpCG:** Educació per la Ciutadania Global
- FCCD:** Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
- GE:** Guia Educativa
- GT:** Grup de treball
- IDH:** Índex de Desenvolupament Humà
- PDCDR:** Pla Director de Cooperació per al Desenvolupament de Rubí
- PMA:** Països Menys Avançats
- PNUD:** Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament
- ODM:** Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni
- ODS:** Objectius de Desenvolupament Sostenible
- TACC:** Taller d'Art, Cultura i Creació

CONTINGUTS

1. INTRODUCCIÓ	7
1.1. Antecedents	7
1.2. Metodologia i procés participatiu	8
1.3. Marc de referència	9
2. DIAGNOSI DE LA POLÍTICA DE COOPERACIÓ	11
3. MISSIÓ, VISIÓ, VALORS I PRINCIPIS	15
4. OBJECTIUS TRANSVERSALS I PRIORITATS ESTRATÈGIQUES	17
5. MARC OPERACIONAL	21
5.1. Modalitats	21
5.2. Instruments	22
5.3. Actors	23
6. DESPLEGAMENT (TSC: Tècnic/a Servei de Cooperació)	24

1. INTRODUCCIÓ

1.1. Antecedents

Rubí té una llarga trajectòria com a ciutat compromesa amb la solidaritat, la pau i els drets humans. Des de mitjans dels anys 90, coincidint amb el moviment reivindicatiu i solidari perquè les administracions aportessin el 0,7% del pressupost als fons de cooperació per al desenvolupament, les entitats de la ciutat inicien accions i campanyes en diferents àmbits, acompanyades per la voluntat de l'Ajuntament de comprometre's amb aquestes iniciatives de solidaritat i començar a construir una política pública local de cooperació.

Més concretament, les accions s'inicien a mitjans de 1990 arran de la realització d'actes de solidaritat amb el poble sahrauí i el municipi nicaragüenc d'Ocotol. Un dels primers projectes de cooperació municipalista fou la construcció d'un escorxador a Ocotol, de la mà d'AC-SUR-Las Segovias. L'any següent, l'Associació per a les Nacions Unides a Espanya-ANUE va encarregar a l'ajuntament de Rubí l'organització del Premi per la Pau 1991, que va recaure en la "Comisión de Derechos Humanos de El Salvador", fundada el 1978¹.

La regidoria de Relacions Ciutadanes i Cooperació es va nomenar durant el mandat de govern 1991-1995. La intervenció a Ocotol i el lliurament del Premi per la Pau motivaren l'encàrrec a la regidoria de crear una entitat ciutadana que donés a conèixer i impulsés iniciatives ciutadanes en l'àmbit de la solidaritat internacional.

Serà el maig de 1992, durant les Jornades per la Solidaritat organitzades per l'Ajuntament, quan s'acorda crear un comitè de solidaritat per sensibilitzar la ciutadania sobre les causes de les desigualtats Nord-Sud, l'embrí de Rubí Solidari. El 22 d'octubre de 1993, se celebra la Setmana per la Pau i el Desarmament, el primer acte organitzat per Rubí Solidari.

Rubí Solidari es constitueix formalment com a associació el març de 1994, a la Sala de Plens de l'ajuntament de Rubí, i s'escull l'alcalde com a president honorífic. L'objectiu de Rubí Solidari era col·laborar i assessorar l'Ajuntament en temes de solidaritat, i reunir representants d'ONGD, grups polítics i sindicals, així com altres associacions o particulars que volguessin adherir-s'hi. A l'octubre de 1994, es va signar el protocol d'agermanament amb la *daira* de Guelta, als campaments sahrauís a Tinduf, Algèria.

La sensibilització de la ciutadania representava un dels objectius dels agents de la cooperació de Rubí. Entre 1994 i 2004, a proposta de Rubí Multicultural, es va organitzar anualment la Festa de la Diversitat i la Solidaritat. El 1996 es va constituir Rubí amb el Poble Sahrauí, i el 1997, el Casal d'Amistat Catalano-Cubana José Martí, totes dues entitats vinculades a Rubí Solidari.

El 1998, arran de l'huracà Mitch, Rubí endega una campanya de solidaritat que es va traduir en ajuts d'emergència i reconstrucció, i l'enviament per part de Rubí Solidari de la primera brigada de cooperants a la ciutat agermanada d'Ocotol, a Nicaragua. El 2002 es realitza el primer curs de Cooperació i Solidaritat Internacional, que continua celebrant-se cada any des d'aleshores². El 2000 l'assemblea general de Rubí Solidari va decidir desvincular-se formalment de l'administració municipal, i es va acordar la signatura d'un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament que va durar fins el 2004.

Els canvis polítics al govern municipal repercutiran en la fórmula de l'espai de participació de l'àmbit de la cooperació al desenvolupament i el 2005 es crea el Consell Municipal de Cooperació-CMC. Fins aleshores, el model de cooperació municipal es fonamentava en l'acció de la ciutadania i les entitats presents a Rubí Solidari. Amb la creació del CMC es buscava crear un marc més ampli de participació i començar a establir les bases i orientacions d'una política de cooperació liderada per l'administració municipal.

¹ <https://anue.org/es/peace-prize-winners/comision-de-derechos-humanos-de-el-salvador/>

² <https://www.rubi.cat/ca/actualitat/agenda/19-curs-de-coop-i-solidaritat-internacional-sebastia-colomer-i-torrella>

1.2. Metodologia i procés participatiu

Aquesta institucionalització de la política de cooperació ha anat de la mà de l'adhesió de Rubí a xarxes supra-municipals (Fons Català de Cooperació al Desenvolupament, 1986; Coordinadora Catalana d'Ajuntaments Solidaris amb el Poble Sahrauí-CCASPS, mitjans dels anys 1990; Plataforma Local Med de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament de la Diputació de Barcelona, 2012; Xarxa d'Alcaldes i Alcaldesses per la Pau de Catalunya, 2014).

El 2016 es va iniciar un procés de revisió de les intervencions en cooperació i sensibilització des del 2005 que va desembocar en l'elaboració del primer Pla Director de Cooperació al Desenvolupament de Rubí-PDCDR 2018-2020, l'elaboració d'unes noves bases de subvencions a projectes de cooperació i la reforma dels estatuts del CMC.

El desplegament de les accions consignades al PDCDR 2018-2020 s'ha vist condicionat per la manca d'una persona tècnica referent del Servei de cooperació i per les limitacions derivades de l'aparició de la pandèmia de la COVID-19 a partir del març de 2020. Un cop acabada la vigència del PDCDR 2018-2020, es decideix avaluar el text, tant pel que fa a l'execució i l'assoliment dels resultats com quant a la vigència del propi PDCDR, atès que una part de les accions no han pogut ser implementades. L'avaluació comporta també l'elaboració del present pla director que regirà per al període 2022-2026.

S'obren noves perspectives en aquest segon període de planificació de la política municipal de cooperació amb (i) la provisió d'una persona tècnica per al Servei de cooperació, (ii) la clara aposta pel treball en Educació per la Ciutadania Global-EpCG que s'ha impulsat amb el concurs del personal tècnic de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC (Guia Educativa, projecte Ciutats Defensores dels Drets Humans-CDDH, agermanament amb el Sàhara Occidental) i (iii) els escenaris de cooperació concertada vehiculada a través dels ens supramunicipals.

Com s'ha dit, la diagnosi del PDCDR 2018-2020 persegueix tant la revisió de l'execució i l'assoliment dels resultats com l'anàlisi de la vigència de les accions consignades. L'objectiu és oferir una eina que derivi dels aprenentatges assolits i dels nous reptes i oportunitats sobrevinguts.

L'elaboració de la diagnosi es va iniciar amb la recollida del mandat polític i el treball de gabinet, consistent en la revisió de la documentació i la realització d'entrevistes individuals, a més de l'enviament de qüestionaris als partits polítics i entitats membres del CMC. Es van presentar els principals resultats de l'informe d'avaluació i es va realitzar un taller DAFO (juliol 2021) per identificar els grans temes que orientaran els objectius transversals del nou pla director.

Un cop constituït el nou CMC es van dur a terme dues sessions matinals de debat i reflexió. La primera sessió es va centrar en definir la missió, la visió, els objectius transversals i les prioritats estratègiques del nou pla director. La segona sessió va servir per presentar als membres del CMC un primer esborrany del nou pla director, i per reflexionar sobre els mecanismes de participació i les capacitats de les entitats. Aquesta segona sessió va servir també per confirmar els continguts del PDCDR 2022-2026.

Igualment, per la recollida d'aportacions per al nou pla director, es va convocar una reunió amb el personal tècnic de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC que havia participat en l'execució del PDCDR 2018-2020. Quan es va tenir el primer esborrany del nou pla director, es va fer una presentació a l'Equip de Govern de Rubí dels principals resultats de la diagnosi junt amb les propostes per al nou pla director.

1.3. Marc de referència

El marc normatiu que empara les accions en matèria de cooperació al desenvolupament que realitzen els municipis deriva de la Llei 23/1998, de 7 de juliol, de cooperació internacional al desenvolupament de l'Estat espanyol; la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat espanyol, i la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament de la Generalitat de Catalunya.

El setembre de 2015, l'Assemblea General de les Nacions Unides va aprovar els Objectius de Desenvolupament Sostenible-ODS amb l'objectiu de marcar l'agenda global del desenvolupament fins al 2030 a través de 17 ODS i 169 fites que orienten el desenvolupament humà sostenible. Es tracta d'una agenda integral d'aplicació universal que incorpora les tres dimensions del desenvolupament humà sostenible -econòmic, social i ambiental-. A diferència dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni-ODM, els ODS promouen una major responsabilització dels països rics en la línia d'interconnectar Nord-Sud els reptes del desenvolupament humà. Igualment, els ODS reconeixen les dimensions regionals i subregionals del desenvolupament i s'obre la porta a la implicació activa del món municipal des de la seva acció local i quotidiana.

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



Per la seva banda, el Pla de Mandat 2019-2023 de Rubí, la guia de govern municipal, s'alineja amb l'agenda de desenvolupament sostenible 2030: cada compromís de govern es vincula amb algun dels 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible-ODS. Els tres compromisos consignats a l'epígraf "Solidaritat i Cooperació Internacional" es corresponen a sengles ODS: desplegament del PDCDR (ODS 16), compromís amb el 0,7% (ODS 2, ODS 16) i promoció de la sensibilització i l'acollida de persones nouvingudes (ODS 17).

Per altra banda, i malgrat els avanços, l'informe 2019-2020 d'ONU Dones³ alerta sobre la persistent discriminació i desigualtat que pateixen les dones i les nenes arreu del món. La pandèmia de la COVID-19 ha agreujat la situació de les persones més vulnerables -per edat, raça o gènere- però, en particular, el confinament ha provocat una escalada de violència de gènere sobre dones i nenes. A banda, les situacions de conflicte i les crisis humanitàries que generen un imparable creixement de població desplaçada, migrant i refugiada incrementen la vulnerabilitat de dones i nenes.

Davant d'aquests reptes globals, des del feminisme es fan propostes globals que passen per l'ecofeminisme -posar la igualtat de gènere, els vincles i les relacions en el centre de la lluita per protegir el planeta, i així aconseguir la justícia social- i l'economia feminista i de les cures que visibilitza l'economia reproductiva i la importància de les tasques de cura.

Així, l'Enfocament de Gènere en el Desenvolupament-GED va més enllà del tradicional enfocament DED-Dones en el Desenvolupament, consistent en incorporar les dones com a beneficiàries del desenvolupament -assumint un rol productiu subordinat als homes- i sense considerar com el desenvolupament ampliava les desigualtats entre homes i dones. Amb l'enfocament GED es pretén comprendre les causes de les desigualtats tot analitzant les relacions de poder, el conflicte i les relacions de gènere. Per això es tenen en compte les necessitats pràctiques i els interessos estratègics de les dones, la seva condició i posició, els nivells de participació, el potencial de transformació i l'anàlisi de les institucions. Les dones han de participar a totes les fases dels processos de desenvolupament: identificació, planificació, execució i avaluació.

Aquest Pla director fa èmfasi en l'aplicació de l'enfocament GED a les intervencions en cooperació al desenvolupament impulsades o finançades pels actors de la política de cooperació municipal. En aquesta línia, s'incorpora un nou Objectiu Estratègic (Drets Humans de les dones) que regirà per les bases de la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament, i se situa l'apoderament de les dones, junt amb la promoció dels drets humans, com el tercer Objectiu Transversal que orienta el PDCDR 2022-2026.

Finalment, aquesta nova planificació de la política de cooperació rubinenca continua recollint la necessària aplicació de l'Enfocament Basat en Drets Humans-EBDH com una manera de promoure la coherència de polítiques al si de l'administració municipal, tant pel seu valor pedagògic sobre el conjunt de la vida ciutadana, com per l'abast del seu impacte socioeconòmic.

L'EBDH ubica els drets humans en el centre de les polítiques públiques i facilita comprendre les arrels de les problemàtiques existents, alhora que permet superar l'enfocament de política pública basada en l'anàlisi de les necessitats i la provisió de serveis a la ciutadania. L'EBDH representa el marc conceptual, impulsat per les Nacions Unides, que d'una banda desenvolupa les capacitats dels titulars d'obligacions -els governs locals, per als nostres efectes- perquè garanteixin l'exercici dels drets i, de l'altra, esperona els titulars de drets perquè els reclamin. Existeixen tres tipus d'obligacions per als governs: respectar, protegir i fer complir o garantir cada dret.

Per tal de valorar la incorporació de l'EBDH en el marc de l'acció municipal, entre el 2019-2020 des del FCCD es va impulsar un estudi sobre la integració de l'enfocament a cinc polítiques sectorials⁴. Entre les conclusions d'aquest estudi, en què va participar Rubí juntament amb altres 27 municipis, es va detectar que la majoria de municipis tenen mesures o mecanismes de protecció -informació i formació - i garantia -atenció i sancions-, però no tant de respecte -revisió de la normativa municipal-. Un altre aspecte fou descobrir que no tots els municipis compten amb síndics de greuges -mecanisme de garantia-.

En el cas de Rubí, es potenciarà la col·laboració amb el Síndic de Greuges local (Acció 3.6.1) com a manera d'impulsar la integració de l'EBDH al si de l'administració municipal.

³ <https://www.unwomen.org/es/digital-library/publications/2020/06/annual-report-2019-2020>

⁴ Cooperació al desenvolupament, Nova o plena ciutadania, Compra pública ètica, Accés a l'aigua i sanejament, i Accés a l'habitatge https://www.fonscatala.org/sites/default/files/2020-12/EBDH_CATALA%CC%80.pdf

2. DIAGNOSI DE LA POLÍTICA DE COOPERACIÓ

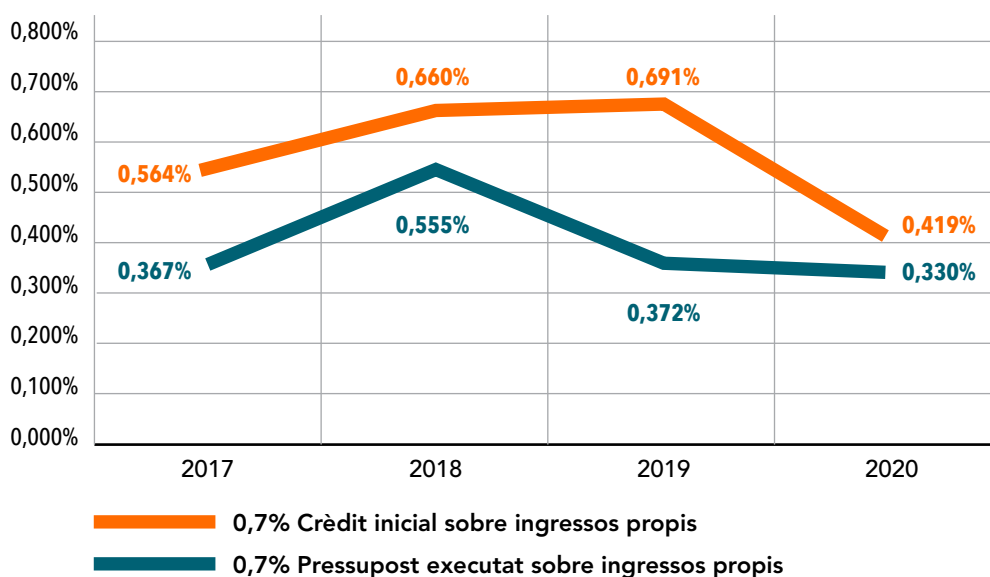
Malgrat els factors que han condicionat el desplegament de la política municipal de cooperació al desenvolupament de Rubí durant el període 2017-2021, gràcies a l'esforç de l'equip tècnic de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC, junt amb un suport extern, s'han assumit les tasques tècniques del Servei de cooperació, cosa que ha possibilitat l'execució d'una mitjana anual del 74,83% del pressupost de cooperació.

A continuació destaquem les dades més rellevants pel que fa al desplegament de la política municipal de cooperació de Rubí: l'evolució temporal del 0,7% municipal, el desglossament de la despesa pressupostària per capítols, la distribució de la despesa per modalitats d'intervenció i l'evolució de l'oferta de la Guia Educativa.

Les dades mostren una tendència a assolir el 0,7% dels ingressos propis municipals. Entre el 2017 i el 2019 hi ha hagut un creixement dels recursos destinats a la partida 9242 Cooperació Internacional. El 2020 davallen els recursos pel context de la pandèmia de la COVID-19, que va obligar a redirreccionar els fons de l'Ajuntament. D'acord amb el pressupost executat, el màxim s'assoleix el 2018 amb un 0,555%, mentre que la resta d'anys el percentatge d'execució sobre els ingressos propis oscil·la entre el 0,33% i el 0,372%. Aquesta diferència s'explica perquè el 2018 es va resoldre la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament.

Durant el període 2017-2019 s'ha produït una sobreexecució del Capítol II (Despeses de béns corrents) i una subexecució del Capítol IV (Transferències corrents), molt més acusada els anys 2017 (25,52%), 2019 (39,97%) i 2020 (30,99%) que el 2018 (71,09%), quan es va resoldre la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament. Compensant les masses dels dos capítols, i fent el sumatori dels quatre anys, s'observa que la mitjana d'execució per al període 2017-2020 és del 74,83%.

Comparativa del 0,7%



Distribució pressupostària per capítols (2017-2020)

ANY	CAPÍTOL	PRESSUPOST INICIAL	PRESSUPOST EXECUTAT	% EXECUCIÓ
2017	CAP II SENSE PUBLICITAT	109.809,54	146.546,20	133,45%
	CAP IV	190.000,00	48.493,25	25,52%
	TOTAL	299.809,54	195.039,45	65,05%
2018	CAP II SENSE PUBLICITAT	136.448,76	145.229,59	106,43%
	CAP IV	213.000,00	151.416,69	71,08%
	TOTAL	349.448,76	296.646,28	84,89%
2019	CAP II SENSE PUBLICITAT	180.500,12	159.290,60	88,25%
	CAP IV	123.000,00	49.173,62	39,97%
	TOTAL	303.500,12	208.464,22	68,68%
2020	CAP II SENSE PUBLICITAT	85.519,09	126.433,95	147,84%
	CAP IV	140.976,00	56.377,00	39,99%
	TOTAL	226.495,09	182.810,95	80,71%

L'ajuntament de Rubí destina més del 50% del pressupost de la partida 9242 Cooperació Internacional a projectes i accions d'EpCG, tant directa com indirecta. Malgrat la manca d'una persona tècnica referent de cooperació, els projectes d'EpCG directa s'han pogut executar gràcies al concurs del personal tècnic dels diferents serveis de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC.

Distribució de la despesa executada per modalitats (2017-2020)

CONCEPTE	2017	% s/total	2018	% s/total	2019	% s/total	2020	% s/total
EpCG directa (Guia Educativa, activitats culturals i esportives)	91.291,90	46,80%	90.987,01	30,47%	130.639,75	58,17%	92.595,09	50,65%
EpCG indirecta (convoc. sensib.)	15.993,25	8,20%	14.860,69	4,97%	13.197,62	5,87%	5.401,00	2,95%
Copoperació indirecta (convoc. coop.)	0,00		102.580,00	34,35%	0,00		0,00	
Ajut Humanitari i d'Emergències (Fons Català)	30.000,00	15,38%	30.000,00	10,04%	0,00		15.000,00	8,20%
Quotes (Fons Català, CCASPS)	2.500,00	1,28%	3.976,00	1,33%	5.976,00	2,66%	5.976,00	3,26%
Publicitat i propaganda (22602)	0,00		1.965,57	0,65%	16.105,04	7,17%		
Estudis i treballs tècnics (22706)	16.728,25	8,57%	18.921,95	6,33%	2.407,90	1,07%	0,00	
Altres treballs (22799)	18.550,96	9,51%	18.254,00	6,11%	14.613,09	6,50%	27.022,59	14,78%
Altres (arrendaments, reparacions, transport, protocol, neteja, altres despeses)	19.975,09	10,24%	17.066,23	5,71%	11.629,86	5,17%	6.816,27	3,73%
Conveni CCAR	0,00		0,00		30.000,00	13,35%	30.000,00	16,41%
TOTAL (2018 i 2019 AMB PUBLICITAT)	195.039,45	99,98%	298.611,45	99,96%	224.569,26	99,96%	182.810,95	99,98%

Entre el 2017 i el 2020, una mitjana del 46,52% dels recursos de la partida 9242 s'han destinat a EpCG directa -Tallers de la Guia Educativa = Activitats culturals i esportives (22609)-. Segueix en importància l'Ajut Humanitari i d'Emergències amb un 8,4% dels recursos, i l'EpCG indirecta -convocatòria de subvencions per entitats i associacions ciutadanes (modalitat G)- amb un 5,5% dels recursos. En total, si sumem els recursos destinats a EpCG (directa + indirecta), ens dona una mitjana agregada del 52,02%. És a dir, més del 50% dels recursos de la partida 9242 es destinen a l'Educació per la Ciutadania Global- EpCG.

Activitats, entitats proveïdores i centres educatius de la GE (2017-2020)

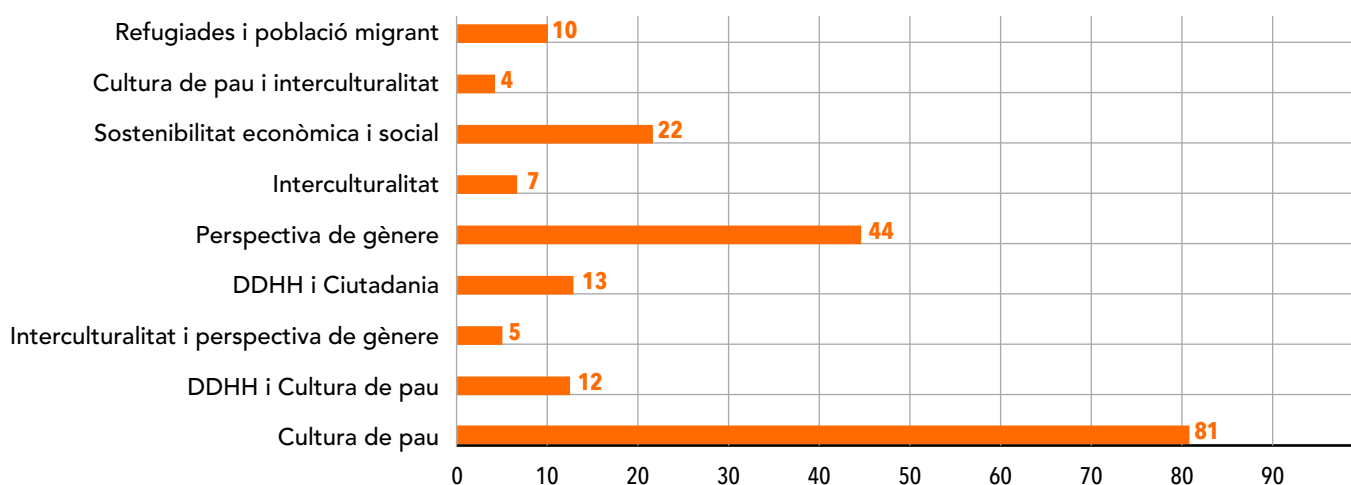
ANY	NÚMERO D'ACTIVITATS OFERTES	ENTITATS PROVEÏDORES	NÚMERO DE CENTRES EDUCATIUS PARTICIPANTS	NÚMERO D'ACTIVITATS EXECUTADES
2017	12	Ombú Acció, Grup Eirene, Fundació UNIPAU	15	121
2018	28	Ombú Acció, Grup Eirene, Fundació UNIPAU, Fundació Akwaba, Irènia Jocs de pau, Fons Català de Cooperació, CCAR, SETEM Catalunya, Servei de mediació de Rubí	20	218
2019	33	Ombú Acció, Grup Eirene, Fundació UNIPAU, Fundació Akwaba, Irènia Jocs de pau, Fons Català de Cooperació, CCAR, SETEM Catalunya, Servei de mediació de Rubí, El Gecko con botas, CREART	21	198
2020	33	Ídem 2019	15	134

El resultat de la revisió de la Guia Educativa ha suposat l'ampliació de la seva oferta i la participació de nous centres educatius rubinencs. Entre el 2017 i el 2018 s'ha augmentat en un 80% el nombre d'activitats de la Guia Educativa executades als centres educatius rubinencs.

El 2017 es partia de 12 activitats ofertes per 3 entitats (Ombú Acció, Grup Eirene i Fundació UNIPAU). El 2018 s'havia augmentat a 28 activitats ofertes per 9 entitats (les anteriors més la Fundació Akwaba, Irènia Jocs de pau, CCAR, Fons Català de Cooperació, SETEM Catalunya i el Servei de mediació de Rubí). El 2019 ja eren 33 activitats ofertes per 11 entitats (les anteriors més El Gecko con botas, i CREART). Per tant, en tres anys s'ha triplicat el nombre d'activitats ofertes i quadruplicat el nombre d'entitats proveïdores.

El 2019 es van executar 198 activitats a 21 centres educatius amb un abast de 5.432 alumnes. D'acord amb la classificació temàtica de les activitats ofertes, les activitats més demanades per part dels centres educatius han estat les activitats al voltant de la cultura de pau (81), la perspectiva de gènere (44) i la sostenibilitat econòmica i social (22).

Nombre d'activitats contractades per temàtica (2019)



3. MISSIÓ, VISIÓ, VALORS I PRINCIPIS

Missió

Som una ciutat compromesa i multicultural que treballa per assolir la justícia global i lluitar contra les causes estructurals que provoquen les desigualtats a nivell global, i per conscienciar la ciutadania sobre les problemàtiques entorn les vulneracions dels drets humans, la perspectiva de gènere, el reconeixement de la diversitat i el racisme, a través d'accions educatives en espais formals i no formals per joves i adults.

Treballem per teixir accions d'educació que enforteixin la pau, els drets humans i la justícia global en espais formals i no formals, amb l'objectiu de posar llavors per una educació transformadora, crítica i solidària amb clau feminista, ecologista, diversa i inclusiva que fomenti la igualtat d'oportunitats, el coneixement i la cerca de solucions globals i locals, i la construcció d'una ciutadania global a Rubí.

Visió

Som una ciutat acollidora, oberta, ecologista, feminista i antiracista que treballa per la igualtat d'oportunitats, amb espais reals de participació ciutadana, i referent del treball en xarxa entre l'administració, les entitats, plataformes ciutadanes, i centres educatius formals i no formals, per tal de generar coneixement crític i coproduir polítiques públiques que garanteixin l'accés a serveis bàsics.

Valors i principis

Els valors i principis que orienten el present Pla Director de Cooperació deriven dels valors i principis ordenadors definits per la Llei 26/2001, de 31 de desembre de cooperació al desenvolupament, i recullen els valors i compromisos establerts al Pla de Mandat 2019-2023 de l'ajuntament de Rubí, tant pel que fa a la qualitat democràtica, la transparència i el bon govern municipal, com per la vinculació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible-ODS.



Valors:

- 1 El reconeixement de l'ésser humà en la seva dimensió individual i col·lectiva, com a protagonista i destinatari últim de la política de cooperació pública al desenvolupament.
- 2 El foment de la pau, la justícia, la igualtat i l'equitat en les relacions entre persones, pobles, cultures, nacions i estats, i també la prevenció i la solució pacífica dels conflictes i les tensions socials, i l'enfortiment i l'arrelament de la pau i de la convivència.
- 3 La promoció i la defensa dels drets humans i les llibertats fonamentals, indivisibles i interdependents.
- 4 El reconeixement del dret dels pobles a la defensa i a la promoció de la cultura, la llengua i la identitat pròpies, i també els valors de la convivència multicultural.
- 5 La defensa i la promoció de les persones i els col·lectius més desfavorits i dels que pateixen discriminacions polítiques o econòmiques per raons de sexe, de raça o ètnia, de cultura o de religió.
- 6 El reconeixement dels drets econòmics, laborals i socials, del treball, l'empresa i el bon govern com a fonaments d'un desenvolupament econòmic durador, equitatiu i sostenible que incideixi també en la redistribució de la riquesa i en la justícia social.

Principis ordenadors:

- 1 Transparència, informació i participació dels agents de cooperació en les accions de cooperació, així com la promoció del rendiment de comptes.
- 2 Col·laboració i complementarietat entre l'administració municipal i les iniciatives solidàries i de cooperació de la societat civil rubinenca.
- 3 Coordinació, col·laboració i cooperació entre administracions públiques, tant entre ens municipals com amb els ens supramunicipals.
- 4 Responsabilitat, participació i concertació amb els agents de cooperació del Sud global.
- 5 Eficàcia i eficiència en l'aplicació dels instruments de cooperació, la gestió dels recursos i el seguiment i avaluació de les actuacions de cooperació.
- 6 Coherència de les polítiques públiques municipals amb els valors de la justícia global, la igualtat, la sostenibilitat, la solidaritat i l'antiracisme.



4. OBJECTIUS TRANSVERSALS I PRIORITATS ESTRATÈGIQUES

Els Objectius Transversals-OT esdevenen els grans eixos que guien el treball per enfortir i millorar la qualitat de la política municipal de cooperació de Rubí. A partir de l'avaluació del PDCDR 2018-2020, s'han identificat tres objectius transversals dels quals deriven les accions prioritzades per al PDCDR 2022-2026 i que es detallen de manera operativa en l'apartat de Desplegament.

OT 1. Enfortir les capacitats dels actors de la cooperació municipal

Per tal de millorar la qualitat de les accions de la política municipal de cooperació cal continuar enfortint les capacitats dels seus actors, tant l'administració municipal com les entitats que participen al Consell Municipal de Cooperació-CMC.

Els objectius destacats aborden la participació al CMC, el treball en xarxa tant per part de l'Ajuntament com de les entitats, el seguiment de les convocatòries de subvencions i la formació.

Objectius:

- 1.1 Impulsar la participació al Consell Municipal de Cooperació-CMC
- 1.2 Fomentar el treball municipalista en xarxa
- 1.3 Impulsar anualment les convocatòries de subvencions a projectes de cooperació i sensibilització
- 1.4 Promoure intervencions de cooperació tècnica, ja sigui de manera directa o delegada a través dels ens supramunicipals
- 1.5 Facilitar la formació a les entitats del CMC

OT 2. Generar consciència crítica a la ciutadania

D'acord amb la missió, una de les finalitats de la política de cooperació municipal és conscienciar la ciutadania sobre les problemàtiques entorn les vulneracions dels drets humans, la perspectiva de gènere, el reconeixement de la diversitat i el racisme, a través d'accions educatives en espais formals i no formals per persones joves i adultes.

Els objectius identificats busquen impulsar el coneixement d'allò que es fa -la comunicació de resultats-; així com consolidar els instruments d'EpCG, la Guia Educativa, i l'Ajut Humanitari i d'Emergències-AHE, i fer el jovent partícip de les temàtiques vinculades a la Justícia Global.

Objectius:

- 2.1 Difondre els temes de Justícia Global
- 2.2 Fomentar la participació del jovent
- 2.3 Planificar l'EpCG municipal
- 2.4 Consolidar la Guia Educativa
- 2.5 Generar valor afegit a les intervencions en Ajut Humanitari i d'Emergències-AHE
- 2.6 Millorar el coneixement de les accions de cooperació a l'intern de l'Ajuntament i de cara a la ciutadania

OT 3. Promoure els drets humans i l'apoderament de les dones

El desplegament de les accions incloses dins del PDC-DR 2018-2020 ha estat possible gràcies a l'impuls i la col·laboració de diferents serveis de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC de l'ajuntament de Rubí. Forma part d'una manera de fer arrelada des de fa temps (Migrazoom, 2014, o Rubí Espais Interculturals, 2017). En el marc d'aquesta nova planificació, i sota el lideratge del servei de Cooperació, es tracta de reconèixer i esportar aquesta pràctica de treball transversal per tal de multiplicar les accions de promoció dels drets humans i l'apoderament de les dones.

Els objectius perseguits passen per la col·laboració estreta amb diferents serveis de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC (Ciutadania, Igualtat, Educació, Joventut, Acció Comunitària, Gent Gran, Mediació).

Objectius:

- 3.1 Promoure la sensibilització en drets humans als centres educatius
- 3.2 Promoure la sensibilització en drets humans a la ciutadania
- 3.3 Promoure la sensibilització sobre la població refugiada
- 3.4 Promoure els drets de les persones migrants
- 3.5 Promoure els drets de les dones i LGTBI
- 3.6 Impulsar l'Enfocament Basat en Drets Humans-EBDH a l'interior de l'Ajuntament

Prioritats sectorials

La prioritització sectorial representa una fórmula, no només per concentrar l'impacte de l'AOD rubinenc, sobretot les convocatòries de subvencions a projectes de cooperació i sensibilització, sinó també una guia per les intervencions en cooperació directa o concertada impulsades per la pròpia administració municipal. Igualment, en clau dels ODS, la prioritització permet identificar resultats concrets i tangibles que serveixin per sumar a l'aposta municipal pels ODS ben palesa al Pla de Mandat 2019-2023 de Rubí.

El PDCDR 2022-2026 s'articula a partir de sis objectius estratègics amb els seus corresponents objectius específics, connectats amb el desenvolupament sostenible, sota l'enfocament de gènere i basat en drets humans.



Objectius estratègics i objectius específics del PDCDR 2022-2026

OBJECTIU ESTRATÈGIC / Objectiu específic	ODS vinculats
1. DRETS HUMANS DE LES DONES	
1.1 Impulsar l'apoderament polític de les dones	 
1.2 Enfortir els drets econòmics de les dones	 
1.3 Garantir el dret al propi cos, i els drets sexuals i reproductius	
1.4 Contribuir a la prevenció, detecció i erradicació de la violència masclista	
1.5 Promoure el principi d'igualtat entre homes i dones en l'àmbit laboral	  
2. DRETS CIVILS I POLÍTICS	
2.1 Enfortir les capacitats de les organitzacions de la societat civil	 
2.2 Donar suport i atenció a les persones defensores dels drets humans	
2.3 Contribuir a la recuperació de la memòria històrica	
3. DRETS ECONÒMICS, SOCIALS I CULTURALS	
3.1 Promoure el dret humà a l'aigua	
3.2 Promoure el dret humà a la salut	
3.3 Promoure el dret a l'educació	
3.4 Enfortir les capacitats productives	 
3.5 Impulsar el dret a la sobirania alimentària	
3.6 Promoure el dret a l'energia i la sobirania energètica	
3.7 Incentivar els projectes cooperativistes	
4. SOSTENIBILITAT MEDIAMBIENTAL I LA LLUITA CONTRA EL CANVI CLIMÀTIC	
4.1 Promoure la gestió sostenible i participativa dels recursos naturals	  
4.2 Impulsar el consum responsable i la mobilitat sostenible	 
4.3 Fomentar la lluita contra el canvi climàtic	 
5. GOVERNANÇA I PODER LOCAL	
5.1 Enfortir el poder local i la descentralització	
5.2 Contribuir a la millora dels processos d'elaboració de polítiques públiques de qualitat	 
5.3 Impulsar la transparència, el rendiment de comptes i l'avaluació	 
6. CULTURA DE PAU I LA NO-VIOLÈNCIA	
6.1 Enfortir les accions de sensibilització i EpCG al voltant dels drets humans, el dret a refugi i asil, les fluxos migratoris i els desplaçaments forçats	  
6.2 Augmentar la sensibilització del jovent i la ciutadania per transformar actituds i comportaments a favor de la convivència	 
6.3 Promoure el coneixement de les causes que provoquen les desigualtats Nord-Sud i les arrels estructurals de la violència a través de EpCG	  

Prioritats geogràfiques

Amb el propòsit d'augmentar la focalització geogràfica i l'impacte de l'AOD de Rubí, el PDCDR 2018-2020 establia que les prioritats geogràfiques se centrarien en els països amb un Índex de Desenvolupament Humà (IDH) baix –bàsicament els països de l'Àfrica Sudsahariana- i en els països amb ciutats agermanades.

A la vista de la resolució de la convocatòria de projectes de cooperació del 2018, es va aconseguir una notable concentració dels fons: 68% dels recursos es van destinar a països de l'Àfrica Sudsahariana.

Tant pels resultats assolits, com pel consens obtingut en el procés de consultes, s'estima convenient mantenir la mateixa priorització geogràfica per al nou pla director. Es prioritza geogràficament els països amb un Índex de Desenvolupament Humà-IDH baix –països de l'Àfrica Sudsahariana- i els territoris i països amb ciutats agermanades.



5. MARC OPERACIONAL

5.1. Modalitats

D'acord amb la diagnosi realitzada de l'execució del PDCDR 2018-2020, la distribució percentual orientativa per les diferents modalitats d'actuació no s'ha complert, bàsicament per la impossibilitat de resoldre anualment la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament, i per la manca de desplegament de la modalitat de cooperació tècnica. Per contra, l'execució de la modalitat d'EpCG directa –conseqüència del desplegament de la Guia Educativa- ha superat amb escreix el percentatge orientatiu.

Per tot plegat, proposem una distribució pressupostària percentual per modalitats, adaptada a l'execució real durant el període 2017-2021, assumint que amb la contractació d'una persona tècnica referent del servei de Cooperació es resoldrà anualment la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament.

Distribució del pressupost per modalitats d'intervenció

MODALITATS	PERCENTATGE
Cooperació indirecta (convocatòria de subvencions)	30-35%
Cooperació directa (cooperació tècnica, agermanament)	10-15%
EpCG-sensibilització indirecta (convocatòria de subvencions)	5-10%
EpCG-sensibilització directa (Guia Educativa)	30-35%
Ajut Humanitari i d'Emergències	5-10%

Aquest Pla director distingeix quatre modalitats d'intervenció per a les línies estratègiques de Cooperació i Educació per la Ciutadania Global:

1. La cooperació bilateral d'iniciativa directa, que inclou tant aquelles actuacions executades directament pel personal tècnic i polític municipal (cooperació tècnica), com les actuacions gestionades per un ens supramunicipal a través d'un conveni (cooperació concertada). També inclou les accions d'Ajut Humanitari i d'Emergències-AHE gestionats pel FCCD, i els agermanaments en el cas que siguin gestionats via conveni per una ONGD o un ens supramunicipal. L'administració municipal pot fer una aportació econòmica o de recursos humans.
2. La cooperació bilateral d'iniciativa indirecta o delegada, que recull aquelles actuacions executades per les ONGD, les quals lideren totes les fases del cicle del projecte, a partir de l'atorgament d'una subvenció en el marc de la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació.
3. L'Educació per la Ciutadania Global-EpCG indirecta, que comprèn els projectes d'EpCG i les accions de sensibilització realitzades per les ONGD en el marc de la convocatòria de subvencions per entitats i associacions ciutadanes (modalitat G).
4. L'Educació per la Ciutadania Global-EPCG directa, que recull les accions de sensibilització i EpCG impulsades per l'Ajuntament, el desplegament de la Guia Educativa i les accions de sensibilització liderades per ONGD regulades via conveni.

5.2. Instruments

La cooperació tècnica permet traslladar les bones pràctiques i l'experiència acumulada als governs locals del Sud, ja sigui de manera directa sense cap mediació o a través d'espais d'intercanvi propiciats per ens supramunicipals. És el cas del projecte d'Incorporació de la perspectiva de gènere en les polítiques locals al Marroc –projecte EqualMED- liderat per IMADEL (Institut Marocain pour le Développement Local) i la Diputació de Barcelona, en el qual Rubí participa des del 2021, juntament amb altres 16 municipis de la demarcació de Barcelona. En el marc del desplegament del PDCDR 2022-2026, es continuarà participant en experiències de cooperació tècnica acompanyades per ens supramunicipals.

Des del 2018 i fins la irrupció de la pandèmia COVID-19, s'ha reactivat l'agermanament de Rubí amb la *daira* de Guelta als campaments de persones refugiades sahrauís de Tindouf a Algèria. Aquesta iniciativa ha comptat amb el concurs del servei de Joventut, l'entitat TACC, l'Escola d'Art i Disseny eDRA de Rubí, l'IES La Serreta (alumnes de cicles superiors d'integració social) i les famílies acollidores d'infants sahrauís, actualment integrades a Rubí Solidari. Cal recordar que Rubí es troba agermanat amb la *daira* de Guelta des de 1994, i que el 1996 es va constituir Rubí amb el Poble Sahrauí-RAPS, entitat vinculada a Rubí Solidari fins el 2001. La proposta passa per propiciar l'acostament del jovent de Rubí a la realitat dels campaments de persones refugiades sahrauís mitjançant intercanvis culturals i estades a terreny. Com a conseqüència de la pandèmia, la iniciativa s'ha reconvergit en una proposta d'Erasmus+ per treballar el conflicte sahrauí a través d'activitats de sensibilització amb joves de quatre països a partir del 2022. Caldrà estar atents a la represa d'activitats del projecte Vacances en Pau impulsat per la Federació ACAPS i la Delegació del Front Polisario a l'Estat espanyol, per tal de facilitar l'encaix i les sinergies entre totes les accions de sensibilització al voltant de la lluita del poble sahrauí.

a) **Pla de treball anual i memòries anuals del servei de Cooperació**

El servei de Cooperació elaborarà cada any, amb la participació -si s'escau- de les entitats del CMC i amb aportacions d'altres serveis de l'Àrea d'Igualtat i Ciutadania-AIC, un document per planificar les actuacions d'acord amb les accions definides al PDCDR 2022-2026. De la mateixa manera, en acabar l'any, es recolliran en una memòria aquelles intervencions executades des del servei de Cooperació.

b) **Convocatòria de subvencions a projectes de cooperació i convocatòria de subvencions per entitats i associacions ciutadanes (modalitat G)**

Cada any es maldrà per treure i resoldre les dues convocatòries de subvencions, així com es procurarà fomentar la participació de les entitats per tal d'esgotar els recursos de les convocatòries. En el cas de la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament, es farà especial atenció a què les accions de sensibilització a Rubí associades als projectes de cooperació tinguin un caràcter original i pactat amb el servei de Cooperació.

c) **Avaluacions de projectes i activitats**

Es valorarà la conveniència d'impulsar avaluacions sobre terreny -ja sigui amb recursos propis o amb recursos d'ens supramunicipals- d'aquells projectes de cooperació finançats per l'ajuntament de Rubí que tinguin un valor afegit pel seu desplegament passat o present de la política municipal de cooperació.

En la mesura del possible, es recolliran qüestionaris de valoració per les activitats i tallers de sensibilització i EpCG impulsats per l'ajuntament de Rubí (Guia Educativa, projecte Ciutats Defensores dels Drets Humans, Setmana dels Drets Humans, etc.).

d) **Convenis**

S'establiran convenis amb aquelles entitats i ens supramunicipals als quals es delega l'execució total o parcial del cicle del projecte d'alguna intervenció, principalment en el marc de la cooperació directa. En el cas de l'AHE, el conveni amb el FCCD recollirà la realització d'una activitat de sensibilització, que es buscarà vincular a les iniciatives rubinenques en clau mediambiental o migratòria.

5.3. Actors

e) **Peces comunicatives associades a les intervencions de cooperació i activitats de sensibilització**

En la mesura del possible, es procurarà donar cobertura comunicativa a les intervencions de cooperació i les activitats de sensibilització impulsades pels actors de la política de cooperació municipal. Les notícies -en format escrit i audiovisual- serviran tant per alimentar el web i les xarxes socials de l'Ajuntament, com dels mitjans de comunicació locals. Un cop assolides les diverses accions de millora comunicativa de l'Objectiu Transversal 2 (Objectiu 2.6) es definirà una estratègia de comunicació de la política de cooperació municipal.

f) **Avaluació final de l'execució del PDCDR 2022-2026**

Al final del període del PDCDR 2022-2026 s'impulsarà la seva avaluació amb la finalitat d'identificar el grau d'assoliment dels seus objectius transversals i l'estat d'execució de les seves accions. Les lliçons apreses i recomanacions serviran per l'elaboració del següent Pla director.

g) **Marc pressupostari**

Pel que fa als recursos de la partida 9242 Cooperació Internacional, es recomana vetllar per l'execució pressupostària i en la mesura del possible, mantenir la tendència a l'assoliment del 0,7% dels ingressos propis municipals durant el període d'execució del PDCDR 2022-2026.

Els actors de la política municipal de cooperació rubinenca són en primera instància l'administració municipal amb el seu cos tècnic i polític (servei de Cooperació, serveis de l'AIC, centres educatius) i les entitats del CMC. Altres actors són les entitats del teixit associatiu no solidari rubinenc, les xarxes municipals (CCASPS, Xarxa d'Alcaldes i Alcaldesses per la Pau, etc.) i els ens supramunicipals amb qui es col·labora.

L'administració municipal impulsa i desplega el Pla director, tant pel que fa a l'execució de les diferents modalitats i instruments com per la gestió del pressupost i les convocatòries de subvencions a projectes de cooperació al desenvolupament i sensibilització. A més, els recursos humans del servei de Cooperació acompanyen les entitats locals de cooperació i dinamitzen el Consell Municipal de Cooperació-CMC.

Per la seva banda, les entitats solidàries que pertanyen al CMC representen, junt amb l'administració municipal, els principals agents del sistema de cooperació municipal. El Consell Municipal de Solidaritat i Cooperació Internacional per al Desenvolupament de Rubí, per la seva banda, i tal com recull el seu Reglament orgànic (2021), és l'òrgan permanent de participació de caràcter consultiu que té per objecte facilitar la participació ciutadana en l'àmbit de la Cooperació internacional i la solidaritat a la ciutat, amb la finalitat d'integrar la participació de la ciutadania a través de les associacions en els assumptes municipals.

6. DESPLEGAMENT

(TSC: Tècnic/a Servei de Cooperació)

OBJECTIU/ACCIÓ	FONTS DE VERIFICACIÓ	AGENT	2022		2023		2024		2025		2026	
			1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S
OT 1: ENFORTIR LES CAPACITATS DELS ACTORS DE LA COOPERACIÓ MUNICIPAL												
1.1 Impulsar la participació al Consell Municipal de Cooperació-CMC												
1.1.1 Recuperar la dinàmica de funcionament dels Grups de treball-GT (GT Migracions i DDHH, GT Desplegament del PDCDR)	Actes de les reunions	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.1.2 Assegurar un acompanyament individualitzat a les ONGD del CMC (formulació, formació, necessitats logístiques, etc.)	Dates de les reunions d'acompanyament	TSC		x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.1.2 Fomentar la col·laboració amb entitats no solidàries de Rubí (jornades, activitats conjuntes, etc.)	Programa de les activitats realitzades	TSC, entitats CMC			x	x	x	x	x	x	x	x
1.2 Fomentar el treball municipalista en xarxa												
1.2.1 Explorar aliances amb altres municipis	Actes de les reunions. Iniciatives conjuntes realitzades	TSC, cap AIC, regidoria		x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.2.2 Participar als grups de treball i les iniciatives dels ens supramunicipals (DIBA, FCCD, AMB)	Participació a les reunions (actes) i iniciatives secundades	TSC, cap AIC, regidoria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.2.3 Participar a xarxes municipals (CCASPS, Majors for Peace, etc.)	Participació a les reunions (actes) i iniciatives secundades	TSC, cap AIC, regidoria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.3 Impulsar anualment les convocatòries de subvencions a projectes de cooperació i sensibilització												
1.3.1 Impulsar la convocatòria anual de subvencions a projectes de cooperació	Convocatòria anual de projectes de cooperació resolta	TSC	x		x		x		x		x	
1.3.2 Impulsar la participació a la convocatòria anual de subvencions a projectes de sensibilització (modalitat G)	Dotació de la convocatòria anual de subvencions a projectes de sensibilització exhaurida	TSC	x		x		x		x		x	

OBJECTIU/ACCIÓ	FONTS DE VERIFICACIÓ	AGENT	2022		2023		2024		2025		2026	
			1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S
OT 1: ENFORTIR LES CAPACITATS DELS ACTORS DE LA COOPERACIÓ MUNICIPAL												
1.4 Promoure intervencions de cooperació tècnica												
1.4.1 Desenvolupar intervencions de cooperació tècnica, ja sigui de manera directa o delegada a través dels ens supramunicipals (DIBA, FCCD, AMB)	Actes de reunions, informes de viatges realitzats, etc.	TSC, cap AIC, regidoria	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
1.4.2 Explorar la reactivació dels agermanaments amb Ocotal (Nicaragua) i Boyeros (Cuba)	Actes de reunions, informes de viatges realitzats, etc.	TSC, cap AIC, regidoria			x							
1.5 Facilitar la formació a les entitats del CMC												
1.5.1 Realitzar una formació en comunicació (entitats del CMC i entitats vinculades a l'AIC)	Llistat d'entitats assistents a la formació. Aplicació de la formació en els canals de comunicació de les entitats (continguts, núm. de posts, núm. de visites, etc.)	TSC				x						
1.5.2 Realitzar una formació en noves tecnologies (entitats del CMC i vinculades a l'AIC)	Llistat d'entitats assistents a la formació. Qüestionari de satisfacció	TSC	x									
1.5.3 Realitzar sessions monogràfiques de formació sobre temes de cooperació (ODS, perspectiva de gènere, etc.)	Llistat d'entitats assistents a la formació	TSC					x	x				

OBJECTIU/ACCIÓ	FONTS DE VERIFICACIÓ	AGENT	2022		2023		2024		2025		2026		
			1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	
OT 2: GENERAR CONSCIÈNCIA CRÍTICA A LA CIUTADANIA													
2.1 Difondre els temes de Justícia Global													
2.1.1 Impulsar una campanya de sensibilització de ciutat amb temàtica de Justícia Global i participació dels serveis de l'AIC	Actes de les reunions de preparació de la campanya. Materials de la campanya	TSC, AIC								x	x		
2.1.2 Facilitar la presentació de mocions municipals i el seu seguiment posterior	Mocions presentades i accions de comunicació associades	TSC, entitats CMC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.2 Fomentar la participació del jovent/de les persones joves													
2.2.1 Promoure la col·laboració amb Rubí Jove	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Joventut		x		x		x		x			x
2.3 Planificar l'EpCG municipal													
2.3.1 Ordenar les accions de sensibilització en un pla anual d'EpCG	Pla anual d'EpCG detallat (serveis implicats, dates, descripció de les accions, llocs de realització, acció de comunicació associada)	TSC			x		x			x		x	
2.3.2 Assegurar l'encaix a Rubí de les accions d'EpCG de la convocatòria de subvencions a projectes de cooperació	Accions de sensibilització realitzades per part de les ONGD subvencionades a la convocatòria anual. Accions de comunicació associades	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.4 Consolidar la Guia Educativa													
2.4.1 Difondre resultats i bones pràctiques educatives de la Guia Educativa	Accions de comunicació associades (comunicació a les escoles, CRP, premsa)	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.4.2 Augmentar el nombre de centres educatius que realitzen accions d'APS	Número de centres educatius en què es realitzen APS i tipus d'APS	TSC			x								

OBJECTIU/ACCIÓ	FONTS DE VERIFICACIÓ	AGENT	2022		2023		2024		2025		2026	
			1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S
OT 2: GENERAR CONSCIÈNCIA CRÍTICA A LA CIUTADANIA												
2.5 Generar valor afegit a les intervencions en Ajut Humanitari i d'Emergències-AHE												
2.5.1 Donar resposta a les crides d'AHE del FCCD i/o el Comitè Català d'Ajut Humanitari i Emergències	Número de crides ateses	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.5.2 Associar una acció de sensibilització a les subvencions a projectes d'AHE	Accions de comunicació associades	TSC, FCCD		x		x		x		x		x
2.5.3 Vincular les subvencions a projectes d'AHE a iniciatives rubinenques en clau mediambiental i/o migratòria	Accions de comunicació associades	TSC		x		x		x		x		x
2.6 Millorar el coneixement de les accions de cooperació a l'intern de l'Ajuntament i de cara a la ciutadania												
2.6.1 Realitzar un taller de formació sobre cooperació adreçat a les persones referents dels diferents serveis municipals (instrucció de gerència)	Llistat de persones/serveis assistents a la formació. Qüestionari de satisfacció	TSC, AIC						x				
2.6.2 Definir una persona delegada de l'AIC perquè participi en una formació interna per la gestió dels continguts de l'AIC de la pàgina web municipal	Persona delegada de l'AIC definida i formació interna realitzada (acta reunió)	cap AIC			x							
2.6.3 Elaborar notícies i càpsules audiovisuals per web i xarxes socials de l'Ajuntament sobre el treball en cooperació dels actors de la cooperació municipal	Almenys 6 notícies o càpsules comunicatives anuals elaborades i associades a l'etiqueta temàtica de cooperació	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.6.4 Millorar els protocols de comunicació amb la creació d'un calendari compartit per les persones delegades de les àrees per actualitzar dates i continguts	Calendari compartit creat	cap AIC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.6.5 Actualitzar subpartat del web municipal on s'explica el CMC (data de constitució, Reglament, composició, etc.) i penjar la informació de les entitats del CMC	Subpartat actualitzat i informació de les entitats del CMC penjada	TSC	x	x								
2.6.7 Definir una estratègia de comunicació de la política de cooperació municipal (objectius, agents i públics, canals, etc.) un cop realitzades les accions anteriors i la formació en comunicació (Acció 1.5.1)	Document de l'estratègia comunicativa	TSC, cap AIC, cap comunicació				x						
2.6.8 Impulsar el rendiment de comptes i els retorns i/o avaluacions de projectes subvencionats per Rubí	Informes realitzats. Accions de comunicació associades	TSC		x		x		x		x		x

OBJECTIU/ACCIÓ	FONTS DE VERIFICACIÓ	AGENT	2022		2023		2024		2025		2026	
			1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S	1S	2S
OT 3: PROMOURE ELS DRETS HUMANS I L'APODERAMENT DE LES DONES												
3.1 Promoure la sensibilització en drets humans als centres educatius												
3.1.1 Impulsar anualment el projecte Ciutats Defensores dels Drets Humans (amb el servei d'Educació)	Núm. de centres educatius i població escolar participant	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3.2 Promoure la sensibilització en drets humans a la ciutadania												
3.2.1 Continuar impulsant el programa anual d'activitats de sensibilització en drets humans (Setmana dels DDHH, Dies Internacionals, Setmana de les Diversitats, Festa Major, etc.)	Programa d'activitats	TSC, servei Igualtat, servei Ciutadania, servei Acollida	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3.2.2 Impulsar la sensibilització en memòria històrica (amb el servei de Gent Gran)	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Gent Gran		x		x		x		x		x
3.2.3 Promoure els drets dels infants i col·laborar amb el Consell dels Infants (amb el servei d'Acció Comunitària i servei d'Educació)	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Acció Com.				x		x		x		x
3.2.4 Portar els drets humans als barris i les associacions veïnals (amb el servei d'Acció Comunitària)	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Mediació		x		x		x		x		x
3.3 Promoure la sensibilització sobre la població refugiada												
3.3.1 Reprendre el treball de l'agermanament amb el Sàhara Occidental	Actes reunions. Informe de viatge als campaments sahrauís. Accions de comunicació	TSC	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3.4 Promoure els drets de les persones migrants												
3.4.1 Fomentar la interacció del CMC amb la Xarxa Antirumors-XA	Iniciatives conjuntes CMC-XA. Revisió actes de reunions CMC	TSC, servei Ciutadania	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3.4.2 Promoure la col·laboració amb el servei de Ciutadania	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Ciutadania		x		x		x		x		x
3.5 Promoure els drets de les dones i LGTBI												
3.5.1 Promoure la col·laboració amb el servei d'Igualtat	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, servei Igualtat		x		x		x		x		x
3.6 Impulsar l'EBDH a l'intern de l'Ajuntament												
3.6.1 Promoure la col·laboració amb el/la Síndic/a de Greuges local	Almenys una acció anual realitzada conjuntament	TSC, Síndic				x						





Ajuntament de Rubí