



PROPOSTA D'ACORD 7/2019/CM

Antecedents o Fets

Un cop constituït el nou Ajuntament el 15 de juny de 2019, com a conseqüència de les eleccions locals convocades pel Reial decret 209/2019, de 1 d'abril, i celebrades el 26 de maig de 2019, és necessari establir el règim de dedicacions, retribucions i assistències dels membres de la corporació, així com la dotació econòmica dels grups polítics municipals.

D'acord amb allò disposat als articles 75 i següents de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL), en concordança amb l'article 166 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i amb els articles 95 i següents del Reglament orgànic municipal de l'ajuntament de Rubí (ROM), dins els límits màxims establerts per la vigent Llei de Pressupost Generals del Estat, els membres de les corporacions locals tenen el dret de percebre retribucions per l'exercici dels seus càrrecs quan els ocupin en règim de dedicació exclusiva o parcial, així com a percebre indemnitzacions, en la quantia i condicions que estableixi el ple de la corporació, en concepte d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats dels quals formin part, així com, també, a ser indemnitzats per les despeses efectives realitzades en l'exercici del càrrec.

Tenint en compte que de conformitat amb el que disposa l'Apartat 1. i) de l'article 75 ter de la LRBRL, el nombre màxim de membres que poden desenvolupar les seves funcions en règim de dedicació exclusiva en aquest Ajuntament no pot excedir de 15.

D'acord amb el que disposa l'article 73.3 de la LRBRL en concordança amb l'article 50 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i amb els articles 70 i següents del ROM, els grups polítics municipals tenen dret a percebre una dotació econòmica de caràcter mensual, que contindrà un component fix, idèntic per a tots els grups, i un altre variable, en funció del seu nombre de membres, que no podrà ser destinada al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de l'ajuntament, ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial.

Aquest acord es porta a ple amb observança del document de recomanacions generals a les persones representants locals i als òrgans de control intern per les sessions constitutives i organitzatives de les noves corporacions locals emès per la Oficina Antifrau de Catalunya.

Vistos els informes de Secretaria general, de data 25 de juny de 2019 i l'informe tècnic de l'Àmbit d'Alcaldia, de data 26 de juny de 2019, que consten a l'expedient.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les atribucions que legalment té conferides, proposa al ple de l'ajuntament, en data 8 de juliol de 2019, l'adopció dels següents acords:



ES PROPOSA:

Primer.- Establir a favor dels membres de la corporació que desenvolupin les seves funcions en règim de dedicació exclusiva o parcial, en funció de les atribucions delegades i assumides, les retribucions anuals que a continuació es relacionen, que es percebran en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les pagues extraordinàries de juny i desembre.

1. Alcaldessa, dedicació exclusiva retribució anual de 72.000 €. Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 15 de juny de 2019.

Es reconeix dedicació exclusiva amb la remuneració esmentada a l'Alcaldessa municipal.

2. Regidors delegats en règim de dedicació exclusiva retribució anual de 60.000 €. Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 15 de juny de 2019.

Es reconeixerà dedicació exclusiva a tots els regidors delegats en virtut el decret de delegacions número 3387/2019.

3. Regidor/a delegat en règim de dedicació parcial del 50% retribució anual de: 35.000 €.
4. Regidor/a delegat en règim de dedicació parcial del 75% retribució anual de: 45.000 €.
5. Regidors i regidores portaveus dels diferents grups polítics municipals amb dedicació parcial del 63% retribució anual de: 38.000 €.
6. Regidors i regidores portaveus dels diferents grups polítics municipals amb dedicació parcial del 50% retribució anual de: 35.000 €.

Aquesta retribució s'entén amb efectes des del 15 de juny de 2019.

Segon.- Determinar el nombre, les característiques i les retribucions del personal eventual en els termes següents:

Dedicació	Nombre	Retribucions
Completa	4	50.000 euros anuals
Parcial	6	25.000 euros anuals



El personal eventual amb dedicació completa es justifica en base al següent:

- Cap de gabinet

Justificació: Persona coneixedora d'alcaldia i el que suposa la coordinació del dia a dia institucional de l'Alcaldesa, interlocució de les demandes i acompanyament protocol·lari.

- Projecció exterior

Justificació: assessorament professional per la creació de polítiques de marca ciutat, identitat, projecció i polítiques públiques amb suport de fons europeus. Rubí ha d'aprofitar l'oportunitat d'un govern sòlid per crear marca, ser un pol d'atracció de competitivitat i orgull identitari, així com assolir els profitosos reptes que ens presenta Europa per les ciutats i pobles avui dia.

- Planejament

Justificació: Resta pendent la decisió política del POUM. En qualsevol dels casos, cal impulsar les modificacions de PGO/POUM necessàries per actualitzar la normativa de planejament a les necessitats més urgents de la ciutat. I donat el cas, impulsar el procés d'un nou POUM.

- Gerència

Justificació: Apostar per model gerencial comporta dotar de recursos de disseny organitzatiu i acompanyament de les polítiques relacionades al Pla d'Ordenació de RRHH, seguiment de projectes i impuls de serveis que es pretenen iniciar.

Els nomenaments es troben condicionats a que estiguin previstos en la plantilla i en la Relació de llocs de treball.

Tercer.- Els membres de la corporació esmentats seran donats d'alta en el règim general de la Seguretat Social (amb la cotització corresponent a la seva dedicació) i percebran les seves retribucions en catorze pagues, dotze corresponents a les mensualitats de l'any i les dues restants corresponents a les mensualitats de juny i desembre.

A efectes de cotització s'entén com a jornada completa o dedicació exclusiva la corresponent a 37,5 hores setmanals i com a jornada o dedicació parcial del 50% corresponent a 18,75 hores setmanals.

En el cas de la dedicació parcial amb 75% de jornada serà corresponent a 28,125 hores.



En el cas de la dedicació parcial amb 63% de jornada serà corresponent a 23,75 hores.

Quart.- Establir que les pagues extres de juny i desembre es meriten semestralment. Concretament de l'1 de desembre a 31 de maig la paga de juny i del 1 de juny a 30 de novembre la paga de desembre. Així mateix, els regidors tenen dret al gaudiment de 30 dies naturals de vacances i tindran dret a l'abonament de les vacances no gaudides en la quitança al finalitzar el mandat.

Cinquè.- Establir a favor dels membres de la corporació que no tenen dedicació exclusiva ni dedicació parcial el següent règim d'assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la corporació de què formin part, amb efectes de 15 de juny de 2019:

- Per assistència a cada sessió del Ple: 1.000 euros.
- Per assistència a cada sessió de la Comissió Informativa i Comissió Especial de Comptes: 100 euros.

Es considerarà assistència efectiva en les Comissions amb vot ponderat al regidor que representa i exerceixi el dret a vot en la Comissió.

S'estableix un màxim per cada any natural a percebre en concepte d'assistències de 18.000 euros.

Aquesta quantia serà percebuda mitjançant pagament mensuals a mes vençut i es calcularà en funció de la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats corresponents al mes natural anterior.

Sisè.- A les quantitats establertes com a retribucions i assistències s'hi practicaràn les deduccions que corresponguin d'acord amb les normes de la Seguretat Social i de l'IRPF.

Setè.- La percepció d'aquestes retribucions, quan es tracti de regidors o regidores en règim de dedicació exclusiva, serà incompatible amb la de qualsevol altra retribució amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques i dels ens, organismes i empreses que en depenen i, també, amb les indemnitzacions per assistències per la concurrència efectiva a les sessions dels òrgans col·legiats de la Corporació de què formin part i amb el desenvolupament d'altres activitats, en els termes previstos per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.



Ajuntament
de Rubí

Vuitè.- Assignar als grups polítics municipals una dotació econòmica de caràcter mensual integrada per un component fix, idèntic per a tots els grups, de 1.425 euros, i un altre de variable, de 475 euros per regidor, amb efectes de 15 de juny de 2019.

Aquesta dotació no podrà ser destinada al pagament de remuneracions de personal de qualsevol tipus al servei de l'ajuntament, ni a l'adquisició de béns que puguin constituir actius fixos de caràcter patrimonial, i serà objecte d'una comptabilitat específica que els grups polítics posaran a disposició del Ple quan aquest ho sol·liciti, en els termes previstos en la legislació vigent.

Correspon al Ple l'aprovació dels conceptes i règim de justificacions dels imports percebuts com a assignació als grups municipals.

Novè.- Establir a favor dels membres de la corporació el dret a ser indemnitzats per les despeses efectivament realitzades en l'exercici del càrrec, prèvia la seva acreditació documental, d'acord amb els requisits que estableixin les bases d'execució del pressupost.

Desè.- Condicionar aquests acords a que s'aprovi la corresponent modificació pressupostària que doti de crèdit pressupostari suficient a la major despesa respecte l'exercici anterior.

Onzè.- Notificar aquest acord a tots els membres de la corporació i a Recursos Humans.

Dotzè.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la província, i en el tauler d'anuncis de l'ajuntament, en compliment del que disposa l'article 75.5 de la LRRL i difondre el seu contingut, d'acord amb el principi de transparència, mitjançant la seva publicació actualitzada i permanent a la seu electrònica municipal, en compliment del que disposen els articles 5 i següents de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació i Bon Govern i l'article 11 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Tretzè.- Entendre complerta l'obligació de l'alcaldia de donar compte trimestralment al ple del compliment de les previsions legals relacionades amb el personal eventual, sempre que doni compte puntualment al ple de qualsevol modificació que es produeixi en relació amb aquest personal.

L'alcaldessa

TCAT P Ana
María Martínez
Martínez - DNI
45469674P

Firmado digitalmente por TCAT P Ana
María Martínez Martínez - DNI 45469674P
Nombre de reconocimiento (DN): cn=ES,
o=Ajuntament de Rubí, ou=Vegeu https://
www.ajuntamentdeRubí.cat/Regidoria,
ou=Alcaldia, title=Alcaldessa, sn=María
Martínez, givenName=Ana María,
serialNumber=5469674P, c=TCAT P Ana
María Martínez Martínez - DNI 45469674P
Fecha: 2019.07.10 11:30:01 +02'00'

Ana Maria Martínez Martínez



AJUNTAMENT DE RUBÍ

Intervenció

TCAT P Firmado
Sandra digitalmente por
Cerdà TCAT P Sandra
Gómez - Cerdà Gómez -
DNI 36518610S
Gómez - DNI DNI 36518610S
36518610S Fecha: 2019.07.10
12:28:46 +02'00'